|  |
| --- |
| Calificación de auditores/as  |

**Interno (1) Líder (1 )**

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre: (2) | Fecha: (3) |
| I. Educación máximo 6 puntos | Puntaje |
| A)máximo nivel académico alcanzado (4) | Institución (5) | Fecha (6) | (7) |
|  |  |  |  |
|  |
| II. Experiencia laboral máximo 5 puntos | Puntaje |
| Organización (8) | Cargo/función (9) | Período (10) | (7) |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| III. Experiencia laboral en el campo de la, calidad, ambiental o seguridad y salud ocupacional y equidad de género máximo 5 puntos | Puntaje |
| Organización (8) | Cargo/función (9) | Período (10) | (7) |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| IV.- Formación como auditor/a (ISO, OHSAS y/o MEG) Máximo 6 puntos  | Puntaje |
| Nombre del curso (11) | Fecha (12) | (7) |
|  |  |  |
|  |  |  |
| V.- experiencia en auditorias (ISO, OHSAS y/o MEG) | Máximo 9 puntos | Puntaje |
| Nombramiento (13) | Fecha (14) | (7) |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Puntaje total |  |
| Calificado por: (15) | Fecha (16) | Vigencia de calificación (17) |

**Instructivo de llenado**

|  |  |
| --- | --- |
| **Núm.** | **Descripción** |
|  | Cruce con una x si está siendo evaluado como Auditor/a Interno o Líder del equipo auditor esto se hace al final de la evaluación y dependiendo del puntaje alcanzado. |
|  | Escriba el nombre completo del aspirante a auditor/a.  |
|  | Anotar la fecha de llenado del formato día, mes y año.  |
|  | Anotar el grado máximo de estudios alcanzados. |
|  | Anotar el nombre de la institución donde realizó el último grado de estudios. |
|  | Fecha de la obtención del último grado de estudios. |
|  | Será llenado por la Coordinación del Sistema de Gestión Integrado de acuerdo a los criterios establecidos en los criterios para calificación de auditores  |
|  | Anotar el nombre de la organización donde haya participado en la realización de auditorías y /o en la implementación de Sistema de Gestión Integrado. |
|  | Anotar el cargo o función desempeñada en la organización donde trabajo. |
|  | Anotar el periodo en el cual desarrollo el cargo o la función.  |
|  | Anotar el nombre de los cursos recibidos relacionados con Sistemas de Gestión y capacitación como Auditor/a. |
|  | Anotar la fecha de realización de los cursos. |
| 13. | Anotar el nombramiento de auditor/a según corresponda: auditor/a en formación, auditor/a interno y/o auditor/a líder. |
| 15,16. | Estos espacios serán llenados por la Coordinación del SGI. |
| 17. | Anotar el periodo de vigencia (la vigencia máxima de la evaluación será por un año). |

\*Nota: Podrán insertarse tantas filas como sean necesarias.

Criterios de calificación del equipo auditor y auditor/a líder

| **Parámetro** | **Definición** | **Aspecto específico** | **Puntaje** |
| --- | --- | --- | --- |
| **I.-Educación** | El/La aspirante debe contar con una preparación académica suficiente que le permita desarrollar las actividades de Auditorías Internas en forma profesional.***Nota1****:* El puntaje máximo a asignar es de **seis puntos**, no serán acumulativos. | Secundaria | 1 |
| Nivel medio superior | 2 |
| Licenciatura | 3 |
| Diplomado | 3.3 |
| Espacialidad | 4 |
| Maestría | 5 |
| Doctorado  | 6 |
| **II.-Experiencia Laboral** | El/La aspirante debe tener experiencia laboral que contribuya al desarrollo de los conocimientos y habilidades en:* Terminología del sector educativo
* Principios de gestión de calidad, ambiental, seguridad y equidad de género y su aplicación.
* Herramientas de gestión de calidad, ambiental, seguridad y equidad de género y su aplicación.
* Características técnicas del servicio educativo
* Procesos y prácticas específicas del sector.

***Nota 2*.** El número de años de la experiencia laboral relacionada con el tema de la calidad estará también relacionado con el nivel de estudios (Se otorgará máximo **cinco puntos** por este concepto.  | Docencia | 1 |
| Administración Educativa | 1 |
| Evaluación institucional | 2 |
| Evaluación educativa (CIEES o COPAES) | 1 |
| **III. Experiencia laboral en el campo de la gestión**  | El/La aspirante debe poseer experiencia laboral en el campo Sistemas de Gestión que le permita tener una visión sobre el manejo y operación de Sistemas de Gestión. ***Nota 3*:** Los puntos no son acumulables. | Experiencia en Calidad | 1.5 puntos por año |
| Experiencia en Ambiental | 1.5 puntos por año |
| Experiencia en Seguridad y salud ocupacional | 2 puntos por año |
|  |  | Modelo de Equidad de Género | 1.5 puntos por año |
| **IV.- Formación como auditor/a.** | El/La aspirante debe recibir entrenamiento en los cursos de:CalidadAmbientalSeguridad y Salud ocupacionalModelo de Equidad de Género**Nota 4**. El/La aspirante a auditor/a interno, debe tener como mínimo 1 curso referente a sistemas de gestión de equidad de género y uno de formación de auditores/as internos de equidad de género. Y podrá presentar evidencia de formación en los últimos 3 años | Calidad | 1 |
| Ambiental | 2 |
| Seguridad y salud ocupacional | 3 |
| Equidad de Género | 1 |
| **V.- Experiencia en auditorias.** | Se considerará la experiencia en auditorias de sistemas de gestión de calidad, sistemas de gestión ambiental y sistemas de gestión de equidad de género.***Nota 5***: Los puntos son acumulables por cada auditoría. Y podrá presentar evidencias de auditorías en los últimos tres años.Para ser considerado auditor/a en formación, debe de haber sido liderada la auditoría por un/a auditor/a competente de acuerdo a los criterios manifestados en esta evaluación. | Auditor/a líder | 3 puntos por auditoría |
| Auditor/a interno | 2Puntos por auditoría |
| Auditor en formación | 1Punto por auditoría |