**Universidad Politécnica de Tulancingo**

**Diagnóstico de Clima Organizacional**

**(Mes / Año)**

|  |  |
| --- | --- |
| Análisis Cualitativo |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Discriminación Organizacional |  |

|  |
| --- |
| Ambiente Laboral y Calidad de Vida Organizacional |

|  |  |
| --- | --- |
| Análisis Cuantitativo |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Rango de edad |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Antigüedad en la organización |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Puestos o funciones |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Niveles de estudios |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Estado Civil o Familiar |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Edad de los hijos/as |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Número de dependientes económicos |  |

|  |
| --- |
| Análisis de costo-beneficio respecto a la posibilidad de contar o no con una guardería dentro de la organización |

|  |
| --- |
| **Análisis de factibilidad para posibles contrataciones de personal con algún tipo de discapacidad** |

|  |
| --- |
| Movimientos de personal (últimos dos años) |

|  |
| --- |
| Nivel de segregación horizontal o segregación ocupacional |

|  |
| --- |
| Nivel de segregación vertical |

|  |
| --- |
| Diferencia salarial promedio entre hombres y mujeres en mismos puestos o posiciones en la organización |

|  |
| --- |
| **Nivel y tipo de hostigamiento sexual presente en la UPT** |