



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.1.1, 4.4.3

Procedimiento de
Clima Organizacional

I. OBJETIVO

Analizar la realidad laboral de hombres y mujeres en la Universidad a efecto de identificar información que posibilite mejorar el clima organizacional.

II. ALCANCE

Aplica para el personal de la Universidad Politécnica de Tulancingo.

III. DEFINICIONES

Análisis cualitativo. Es una descripción, análisis y presentación de resultados de las percepciones del personal sobre los temas de discriminación en la organización y análisis de la calidad de vida organizacional.

Análisis cuantitativo. Es el análisis y presentación de los datos estadísticos o numéricos disponibles sobre la plantilla laboral desagregados por sexo y que comprenderán, como mínimo, los siguientes datos: Rango de edad, Antigüedad en la organización, Puestos o funciones, Niveles de estudios, Estado civil, Número de hijos/as, Edades de los hijos/as, Número de dependientes económicos, Movimientos del persona y tipos de contratos o categorías laborales en la organización por sexo.

IV. RESPONSABILIDADES

Es responsabilidad de la Coordinación del Sistema de Gestión Integrado la aplicación de los diferentes instrumentos para la integración del diagnóstico organizacional.

V. DESARROLLO

No.	Actividad	Responsable	Control o referencias	Registros
1.	<i>Revisión de cuestionarios para evaluar el clima organizacional</i> El Comité de Equidad de Género revisa los instrumentos que se aplicarán en las encuestas a efecto de revisar su contenido.	Coordinación del Comité de Equidad de Género	Modelo de Equidad de Género	No aplica
2.	<i>Aplicación de encuestas</i> Una vez validadas las encuestas se determina el medio de aplicación, siendo preferentemente medios electrónicos los empleados o en su caso impreso.	Coordinación del Comité de Equidad de Género	Modelo de Equidad de Género	Encuesta(s)
3.	<i>Recabar datos</i>	Subcomité de Evaluación,	Modelo de Equidad de Género	Encuesta(s)



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.1.1, 4.4.3

Procedimiento de
Clima Organizacional

No.	Actividad	Responsable	Control o referencias	Registros
	Con base en la aplicación de las encuestas se recaban los datos y se integran la información.	Seguimiento y Documentación		
4.	<i>Solicita información complementaria</i> A efecto de documentar los aspectos necesarios, se solicita a las diversas áreas información complementaria para integrar el diagnóstico organizacional	Coordinación del Comité de Equidad de Género	Modelo de Equidad de Género	Encuesta
5.	<i>Remiten información solicitada</i> Las áreas remiten la información solicitada a la Coordinación del Comité y para proceder a integrar el Diagnóstico organizacional con perspectiva de género.	Áreas de la UPT	Modelo de Equidad de Género (Requisito 4.1.1)	Información solicitada
6.	<i>Integra Diagnóstico</i> Se integra el diagnóstico y un resumen ejecutivo y se turna a los miembros del Comité para su revisión.	Coordinación del Comité de Equidad de Género	Diagnóstico Organizacional con Perspectiva de Género	Diagnóstico Organizacional con Perspectiva de Género (FR-SGI-014) y Resumen Ejecutivo (FR-SGI-015)
7.	<i>Revisan diagnóstico y resumen</i> Con base en la revisión realizada, se emiten comentarios sugerencias o en su caso el visto bueno de los documentos.	Comité de Equidad de Género	Diagnóstico Organizacional con Perspectiva de Género y Resumen Ejecutivo	Observaciones o comentarios
8.	<i>Visto bueno</i> Con el visto bueno del Comité el documento puede ser presentado a la Revisión por parte de la Dirección.	Coordinación del Comité de Equidad de Género	Diagnóstico Organizacional con Perspectiva de Género (En extenso y resumen ejecutivo)	No aplica

VI. Indicadores de proceso y de producto

Indicadores de proceso

- ✓ Porcentaje de personal encuestado

Indicador de producto

- ✓ Nivel de clima organizacional de la UPT



ISO 9001 8.23

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG 2012 4.1.1, 4.4.3

Procedimiento de
Clima Organizacional

VII. Registros

Código	Registros	Tiempo de conservación	Responsable de conservarlo	Lugar de almacenamiento
FR-SGI-014	Diagnóstico Organizacional con Perspectiva de Género	Un año	Coordinación Comité de Equidad de Género	Archivo de la Coordinación Comité de Equidad de Género
FR-SGI-015	Resumen Ejecutivo	Un año	Coordinación Comité de Equidad de Género	Archivo de la Coordinación Comité de Equidad de Género

VIII. Referencias

Código	Documentos
Documento Externo	ISO 9001 Vigente
Documento Externo	MEG Vigente

IX. Control de cambios

No. de edición	Cambios	Fecha
0	No aplica	02/Sep/2013

Departamento de Calidad Mtro. Héctor Edmundo Mendoza	Dirección de Planeación, Programación y Evaluación Mtro. Arturo Calderón Hernández	Rector Mtro. Gerardo Valdez Reyes
Elaboró	Revisó	Autorizó