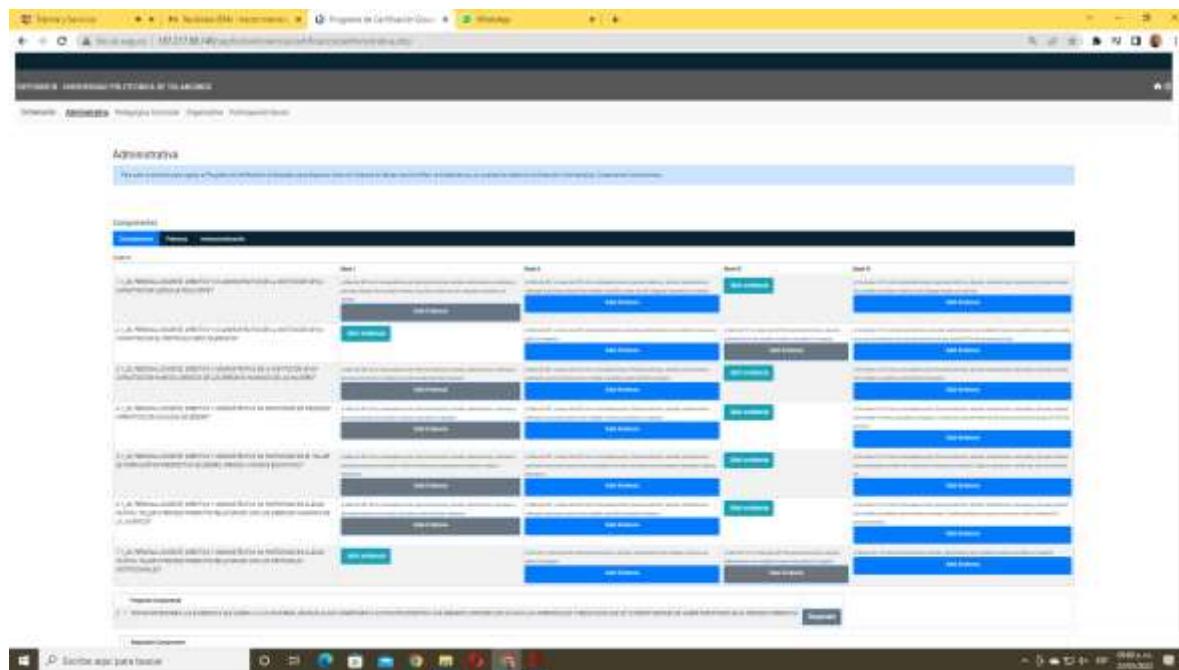


## Programa Certificación de Escuelas como Espacios Libres de Violencia de Género hacia la Niñez, la Adolescencia y la Juventud

Criterios documentados por la Universidad Politécnica de Tulancingo

Evidencias documentadas en la plataforma de la SEPH





The screenshot shows a dashboard titled "Indicadores de Desempeño del Gobierno de Hidalgo". The dashboard includes several sections:

- Indicadores**: A large section containing a table with four columns (Year 1, Year 2, Year 3, Year 4) and multiple rows of data. Each row contains a title and a progress bar indicating performance levels.
- Indicadores de Desempeño**: A section with a table showing the status of various indicators across different categories.
- Indicadores de Desempeño**: A section with a table showing the status of various indicators across different categories.





hidalgo.gob.mx

Administrativa

Para cada sección que ingresa al Programa de Evaluación de Recursos Humanos (Avanza) tiene la posibilidad de acceder a la documentación administrativa. Consulte Documentos

Componentes

Documentos | Fórmulas | Institucional

Avanza

Nivel I Nivel II Nivel III Nivel IV

Sobre la evaluación de los niveles de desarrollo profesional de los servidores públicos en el Estado de Hidalgo.

Avanza

Punto Componente

P. P. PROPORCIONAR AL PERSONAL UNA OPORTUNIDAD PARA EXPRESAR SUS CONSIDERACIONES RESPECTO A LA ACTUACIÓN PROFECCIONAL QUE SEAN DE SU INTERÉS EN EL CASO LAS Aclaraciones y las justificativas por las cuales se realizan los aspectos evaluados.

Responde Componente

6. LA UPT ADJUNTA EVIDENCIAS DOCUMENTALES DE LOS APARTADOS 1.1, 2.2, 3.3, 4.1, 4.2, 4.3 Y 7.3, EN LOS QUE SE CONSIDERA QUE SE CUMPLE EN EL NIVEL 1 Y 2 EN ESTADÍGMA DE MANTENER ESTABELES EN LA PLATAFORMA, EN EL NIVEL 3 Y 4 SE DEMOSTRA QUE SE MANTIENE LA PLATAFORMA ANDROID Y PC, IMPORTANDO DE MANERA TERRITORIALMENTE POR LA RED, ENTRE OTROS CON UN NIVEL 5 PROPUESTO POR LA UPT EN LA CONSULTA DEL DIRECTOR Y VARIOS PUNTOS DE LAS FOMULAS DE CONVENIENCIA RESPECTO AL TALLER DE FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO A FOMENTAR EDUCATIVAS, SIN OBLIGACIÓN DE CONVENIR A TODO EL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ACORDAR EL ESTABLECIMIENTO DE UN NIVEL 6 NO OBSTANTE SER IMPORTANTE REFORZAR EL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN Y LOS PUEBLOS RESPECTIVOS. EL 20.03.04 SE APARTA DE ESTE ESTUDIO DE LA ADJUNTA DE UNA EVIDENCIA DADA AL ANEXADO ANTERIOR, RESPECTO AL APARTADO DE PROTOCOLOS INSTITUCIONALES SE CONSIDERA UN NIVEL 7 Y SE PRESENTA UN DOCUMENTO DE VERIFICACIÓN DE LOS PROTOCOLOS DENTRO DE LA UPT, EN EL CUAL SE DEMONSTRAN LOS CÓDIGOS DE ETICA, DE CONDUCTA, ASIGNAMIENTO, PREGÓN, ENTRE OTROS DE TRABAJO, PROTOCOLO DE INVESTIGACIÓN INSTITUCIONAL DEL PROTOCOLO CED, ENTRE LOS MÁS RELEVANTES EN EL ANEXO 6. SE PRESENTA UNA EVIDENCIA DE DOCUMENTOS EN ÁREAS DE LA UPT A EFECTOS DE CONSIDERAR DUELA UN ANEXO DE DIFUSIÓN DE LINGÜÍSTICA INCLUIDO, SE CONTINUA CONSISTIENDO AL PERSONAL EN EL TÍM. 12. SE PRESENTA PARA LOS PUNTEROS 1.1, 1.2, 1.3 Y 1.4 ESTÁNDARES DESARROLLADOS POR ALCALDE, COMITÉ DIRECTIVO, TIPO DE ZONA, INVESTIGACIÓN DE DESARROLLO, UNA EN ALGUNOS CASOS SE PRACTICA A MÁS DE 100% DE TIEMPO UN PUNTO PARA CADA AÑO, EJECUTIVOS, ALQUILER Y DIRECCIONES. DE EL APARTADO 14.1 SE PRESENTA UN DOCUMENTO DONDE PRACTICAR REVISAR LAS CONVERSIÓNES Y ESTABILIDAD ESTADÍSTICA, ALIGERAS DE LAS ZONAS Y SE IMPLEMENTAN, PARA EL 03.04.2018 SE CONSIDERAN DIFUSIÓN DE PUNTEROS 1.1, 1.2 Y 1.3. SE AGUNTA UNO FIRMANDO POR EL DIRETOR DE LA UPT, DENTRO DEL CUAL SE MANTIENE LA INSTRUCCIÓN DE QUE LA UPT SEA CONSIDERADA (AV) AL PRIMER DE COLEGIAS LIBRES DE PUNTEROS.

Novo en línea

Descargar para revisar

Se encuentra en proceso de evaluación y en espera del dictamen correspondiente.



Mtra. Laura Miranda Islas  
Encargada de la Dirección de  
Planeación, Programación y Evaluación

