



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Universidad Politécnica de Tulancingo

Diagnóstico Organizacional con Perspectiva de Género 2021

Elaborado en el primer trimestre de 2022



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

El presente estudio tiene como finalidad detectar las prácticas en las que se generan desigualdades o discriminación causadas por razones de sexo o por políticas, procedimientos y esquemas informales que puedan estar ocurriendo al interior de la Universidad Politécnica de Tulancingo (UPT), con el objeto de analizar la realidad laboral de las mujeres y los hombres y establecer acciones para atenderlas.

Análisis Cualitativo

A efecto de obtener información se aplicó un instrumento a través del portal institucional: <https://forms.gle/EPO4b3ZAdvTKyUwh6> el cual contiene los tres cuestionarios que posibilitan evaluar el clima organizacional, no discriminación y equidad de género.

Discriminación y Equidad de Género

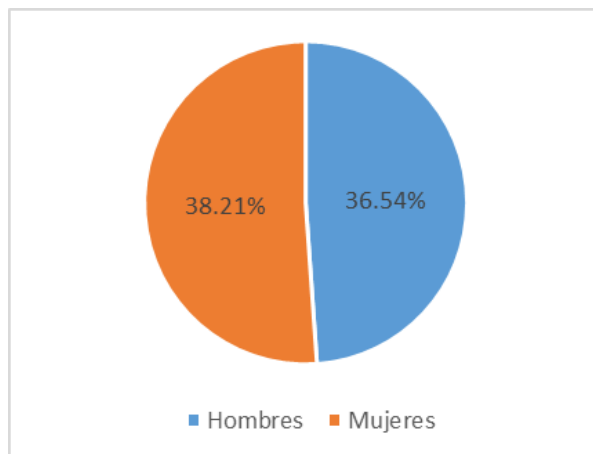
Con el propósito de identificar aspectos de discriminación de equidad de género en la Universidad Politécnica de Tulancingo, se publicó y promovió por un periodo de 15 días a través de la página institucional, una encuesta para ser llenada por el personal académico y administrativo de la UPT, sin embargo, esta solo fue contestada por 225 personas lo que representa el 74.75% del total del personal, de las cuales el 36.54% son hombres y el 38.21% mujeres, tal como se ilustra a continuación

Tabla 1. Concentrado de personas que responden encuesta

	Total de personal de la UPT	Personal que contestó la encuesta	% Por género del total de personal	% de la encuesta del total de personal
Hombres	158	110	52.49%	36.54%
Mujeres	143	115	47.51%	38.21%
TOTAL	301	225	100%	74.75%

Fuente: Dirección de Planeación y Recursos Humanos, 11 de marzo 2022

Fig. 1 Porcentaje del personal por sexo que responde encuesta con respecto al total de personal





ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

Como se puede apreciar en la Tabla No. 2, en el aspecto de percepción de no discriminación, hubo pequeñas disminuciones en sus planteamientos presentados de esta manera, el 97.27 y 94.78% de hombres y mujeres respondió no haber sido discriminados por el hecho de ser hombre o mujer; el 94.55% y 95.65% de hombres y mujeres respondió que no ha sentido alguna vez que ha tenido menos oportunidades de desarrollo profesional debido a su género; mientras tanto el 83.64% y 83.48% de hombres y mujeres considera que siendo hombre o mujer, no tienen los mismos derechos laborales que su sexo opuesto y para finalizar el 96.36% y 85.22% de del personal respondió que no ha sido víctima de violencia física, psicológica, mobbing o Bullying.

Esto debido a que la UPT ha implementado una serie de acciones tales como platicas de sensibilización, talleres de prevención para evitar la violencia y cursos sobre derechos humanos y no discriminación, los cuales se han difundido a través de campañas a todo el personal de la UPT.

Nivel de Hostigamiento

Con base en la metodología establecida por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), se emplean las siguientes conductas o situaciones, para determinar el nivel de hostigamiento:

1. Exposición de carteles, calendarios y pantallas de computadoras con imágenes de naturaleza sexual que le incomoden.
2. Piropos o comentarios no deseados acerca de su apariencia.
3. Miradas morbosas o gestos sugestivos que le incomoden.
4. Burlas, bromas, comentarios o preguntas incómodas sobre su vida sexual o amorosa.
5. Presión para aceptar invitaciones a encuentros o citas no deseadas fuera del trabajo.
6. Cartas, llamadas telefónicas o mensajes de naturaleza sexual no deseada.
7. Amenazas que afecten negativamente su situación en el trabajo si no acepta las invitaciones o propuestas sexuales.
8. Castigos, mal trato, cambio de área o departamento, asignación de actividades que no competan a su ocupación o puesto u otras medidas disciplinarias al rechazar las proposiciones sexuales.
9. Contacto físico no deseado.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

- 10. Presión para tener relaciones sexuales.
- 11. Intento de violación
- 12. Violación

En cuanto al aspecto de hostigamiento se obtuvieron los siguientes resultados, 225 personas respondieron el cuestionario de las cuales, 36.54% son hombres y 38.21% mujeres, este número representa el 74.75% del total de personal de la UPT y dicho número de encuestas por aplicar, resultado de emplear la fórmula siguiente:

Cálculo del tamaño de muestra

$$n = (k^2 * p * q * N) / (e^2 * (N - 1)) + (k^2 * p * q * N)$$

Donde: N = 301; Nivel de confianza del 95%; e = 5% (error muestra deseado)

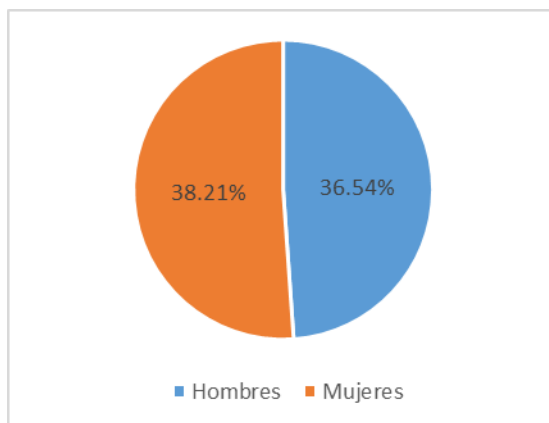
p = 0.5; q = 0.5

Tabla 3. Concentrado de personas que responden encuesta

	Contestaron encuesta	TOTAL	%
Hombres	110	158	36.54%
Mujeres	115	143	38.21%
TOTAL	225	301	74.75%

Fuente: Dirección de Planeación y Recursos Humanos con fecha de corte 11 marzo 2022

Fig. 2 Porcentaje del personal por sexo que responde encuesta





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

El Índice de Hostigamiento con base en la encuesta aplicada en la Universidad Politécnica de Tulancingo, arroja una Media Ponderada de Hostigamiento Sexual en la UPT de un 17.08% en el caso de las mujeres mostrando un aumento comparado con el año anterior y un aumento del 6.83% en el caso de los hombres, lo cual es razonablemente medio, considerando como referente del Modelo de Equidad de Género, en el que se establece que el cero representa que no existe Hostigamiento Sexual, lo resultados por género y conducta o situación se presentan en la Tabla 4.

Los datos obtenidos posibilitan evidenciar que en la UPT se deben atender el tema de hostigamiento, entre el personal de la institución a efecto de mejorar el ambiente laboral y atender las causas de hostigamiento sexual identificadas en los resultados de la encuesta, a través de acciones afirmativas o en favor del personal. No obstante, los datos antes mostrados, se identifica que los buzones de quejas, denuncias y peticiones, establecidos para tal fin, no son utilizados por el personal para externar sus inquietudes, por lo que se deberá de reforzar su difusión, así como el procedimiento respectivo.

Tabla 4. Mujeres y Hombres encuestadas en la UPT

Total Hombres 2020			
Número de conductas o situaciones	A	B	AxB
	Ponderación	Frecuencia (Si)	
1	1	1	1
2	1	2	2
3	2	1	2
4	3	1	3
5	5	1	5
6	4	1	4
7	6	0	0
8	7	1	7
9	8	0	0
10	9	0	0
11	10	0	0
12	10	0	0
Total			24
Media Ponderada de HST			2

Total Hombres 2021			
Número de conductas o situaciones	A	B	AxB
	Ponderación	Frecuencia (Si)	
1	1	1	1
2	1	3	3
3	2	2	4
4	3	2	6
5	5	1	5
6	4	1	4
7	6	1	6
8	7	1	7
9	8	1	8
10	9	2	18
11	10	1	10
12	10	1	10
Total			82
Media Ponderada de HST			6.83



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

Total Mujeres 2020			
Número de conductas o situaciones	A	B	AxB
	Ponderación	Frecuencia (Si)	
1	1	4	4
2	1	16	16
3	2	15	30
4	3	8	24
5	5	2	10
6	4	5	20
7	6	1	6
8	7	1	7
9	8	6	48
10	9	0	0
11	10	0	0
12	10	0	0
Total			165
Media Ponderada de HST			13.75

Total Mujeres 2021			
Número de conductas o situaciones	A	B	AxB
	Ponderación	Frecuencia (Si)	
1	1	1	1
2	1	11	11
3	2	13	26
4	3	7	21
5	5	3	15
6	4	2	8
7	6	3	18
8	7	4	28
9	8	6	48
10	9	1	9
11	10	1	10
12	10	1	10
Total			205
Media Ponderada de HST			17.08

Clima Organizacional

En lo que respecta a este rubro, podemos ver que el 74.75% del total del personal de la UPT respondió la encuesta de los cuales el 36.54% son hombres y el 38.21% son mujeres.

Tabla 5. Concentrado de personas que responden encuesta

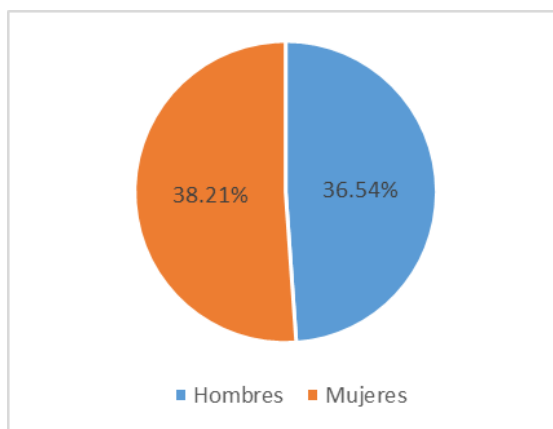
	Contestaron encuesta	Total de personal de la UPT	% por género	% de la encuesta del total de personal
Hombres	110	158	36.54%	52.49%
Mujeres	115	143	38.21%	47.51%
TOTAL	225	301	74.75%	100%

Fuente: Dirección de Planeación y Recursos humanos Fecha de corte 11 de marzo de 2022



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Fig. 3 Porcentaje del personal por sexo que responde encuesta



Ambiente Laboral y Calidad de Vida Organizacional

La evaluación de clima organizacional considera los siguientes aspectos: Autonomía (1), Introducción (2), Confianza (3), Apoyo (4), Reconocimiento (5), Cohesión (trabajo en equipo, 6), Administración (7), Comunicación (8), Ambiente físico (9), Sueldos y prestaciones (a), Orgullo de pertenencia (b), Capacitación (c), Promoción(d) y Calidad de Vida (e) en cada uno de los rubros se plantean al menos tres preguntas alternadas en el instrumento. La escala de evaluación es la siguiente: Totalmente de acuerdo asignación de 5 puntos; De acuerdo asignación de 4 puntos, Ni en desacuerdo ni de acuerdo asignación de 3 puntos; En desacuerdo.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.1.1, 4.4.3

Tabla 6. Resumen de la Evaluación del Clima Organizacional

	Sumatoria de % hombres Totalmente de acuerdo y de acuerdo						Sumatoria de % mujeres Totalmente de acuerdo y de acuerdo						Promedio de Sumatoria de % hombre y mujeres Totalmente de acuerdo y de acuerdo						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Autonomía	82.66%	87.63%	97.54%	77.50%	80.84%	87.82%	75.90%	77.32%	72.13%	79.55%	83.94%	86.61%	79.28%	82.48%	84.84%	78.53%	82.39%	87.22%	↑
Introducción	70.34%	62.89%	84.43%	68.95%	71.26%	79.82%	59.54%	59.79%	58.20%	71.64%	81.06%	78.26%	64.94%	61.34%	71.31%	70.30%	76.16%	79.04%	↑
Confianza	84.11%	83.51%	95.90%	80.93%	84.46%	92.96%	82.47%	82.47%	70.49%	81.53%	89.01%	87.61%	83.29%	82.99%	83.20%	81.23%	86.74%	90.29%	↑
Apoyo	82.71%	74.23%	86.07%	79.34%	82.69%	91.09%	76.05%	65.98%	64.75%	80.14%	87.28%	87.30%	79.38%	70.11%	75.41%	79.74%	84.99%	89.20%	↑
Reconocimiento	64.53%	67.01%	85.25%	68.29%	69.92%	74.36%	53.51%	69.07%	63.11%	66.13%	72.73%	65.12%	59.02%	68.04%	74.18%	67.21%	71.33%	69.74%	↓
Cohesión (trabajo en equipo)	68.49%	75.26%	92.62%	69.34%	71.42%	81.82%	47.63%	67.01%	64.75%	66.56%	74.70%	73.21%	58.06%	71.14%	78.69%	67.95%	73.06%	77.52%	↑
Administración	67.92%	67.01%	84.43%	74.87%	65.04%	87.82%	52.75%	60.82%	62.30%	68.66%	78.63%	77.31%	60.34%	63.92%	73.36%	71.77%	71.84%	82.57%	↑
Comunicación	74.84%	72.16%	86.89%	77.24%	77.47%	85.63%	51.71%	51.55%	61.48%	69.70%	80.76%	74.95%	63.28%	61.86%	74.18%	73.47%	79.12%	80.29%	↑
Ambiente Físico	84.13%	78.35%	96.72%	80.00%	80.34%	85.82%	71.86%	80.41%	70.49%	77.02%	82.58%	80.00%	78.00%	79.38%	83.61%	78.51%	81.46%	82.91%	↑
Sueldos y Prestaciones	55.36%	48.45%	64.75%	56.25%	55.88%	62.04%	46.38%	46.39%	39.34%	50.93%	56.25%	56.30%	50.87%	47.42%	52.05%	53.59%	56.07%	59.17%	↓
Orgullo de pertenencia	89.83%	85.57%	99.18%	85.86%	86.56%	97.04%	87.50%	83.51%	78.69%	88.25%	90.73%	90.44%	88.67%	84.54%	88.93%	87.06%	88.65%	93.74%	↑
Capacitación	63.44%	72.16%	85.25%	70.53%	70.89%	78.72%	50.00%	58.76%	57.38%	62.84%	72.31%	72.11%	56.72%	65.46%	71.31%	66.69%	71.60%	75.42%	↑
Promoción	56.75%	40.21%	52.46%	63.81%	58.54%	66.06%	44.91%	35.05%	31.97%	54.23%	58.83%	52.76%	50.83	37.63%	42.21%	59.02%	58.69%	59.41%	↓
Calidad de Vida	80.94%	65.98%	86.89%	76.05%	76.13%	87.11%	65.53%	53.61%	59.02%	71.57%	79.88%	82.05%	73.24%	59.80%	72.95%	73.81%	78.01%	84.58%	↑
EN PROMEDIO	73.29%	70.03%	85.60%	73.50%	73.67%	82.72%	61.85%	63.70%	61.01%	70.63%	77.76%	76.00%	67.57%	66.86%	73.30%	72.06%	75.72%	79.36%	



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

A continuación, se desglosa cada uno de los rubros que integran la evaluación de clima organizacional.

✓ *Autonomía*

El rubro de Autonomía se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 7. Planteamientos del aspecto de Autonomía

Rubro	Número de afirmaciones	Afirmación
1	6	Tomo la mayor parte de las decisiones para que influyan en la forma en que desempeño mi trabajo.
1	19	Yo decido el modo en que ejecutaré mi trabajo.
1	32	Yo propongo mis propias actividades de trabajo.
1	44	Determino los estándares de ejecución de mi trabajo.
1	56	Organizo mi trabajo como mejor me parece.

Tabla 8. Planteamientos del aspecto de Autonomía evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2021						Promedio	Promedio acumulado
	6	19	32	44	56			
Totalmente de acuerdo (5)	59.09	51.82	42.73	47.27	48.18	59.09	49.82	
De acuerdo (4)	31.82	39.09	41.82	38.18	39.09	31.82	87.82	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	1.82	0.91	4.55	2.73	4.55	1.82	90.73	
En desacuerdo (2)	4.55	5.45	7.27	8.18	5.45	4.55	96.91	
Totalmente en desacuerdo (1)	2.73	2.73	3.64	3.64	2.73	2.73	100.00	
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		

Tabla 9. Planteamientos del aspecto de Autonomía evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2021						Promedio	Promedio acumulado
	6	19	32	44	56			
Totalmente de acuerdo (5)	50.43	49.57	49.57	46.96	53.91	50.09	50.09	
De acuerdo (4)	35.65	37.39	33.91	39.13	36.52	36.52	86.61	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	6.96	5.22	7.83	6.96	4.35	6.26	92.87	
En desacuerdo (2)	1.74	3.48	4.35	3.48	0.87	2.78	95.66	
Totalmente en desacuerdo (1)	5.22	4.35	4.35	3.48	4.35	4.35	100.00	
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		

La evaluación del rubro de Autonomía posibilita identificar que el 87.82% de los hombres y el 86.61% de las mujeres evalúan de acuerdo o totalmente de acuerdo este rubro.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Introducción*

El rubro de Introducción se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 10. Planteamientos del aspecto de Introducción

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
2	7	Al ingresar a la UTP, recibí la inducción al puesto.
2	20	Al ingresar en la UPT, me dieron a conocer las condiciones laborales.
2	33	Al ingresar me dieron a conocer Misión, Visión, Políticas y Objetivos.
2	45	Al ingresar me dieron a conocer la normatividad existente.
2	57	Al ingresar en la UPT, recibí capacitación para el desempeño del puesto.

Tabla 11. Planteamientos del aspecto de Introducción evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	7	20	33	45	57		
Totalmente de acuerdo (5)	52.73	59.09	56.36	56.36	49.09	54.73	54.73
De acuerdo (4)	25.45	26.36	24.55	23.64	25.45	25.09	79.82
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	9.09	5.45	9.09	8.18	10.91	8.55	88.37
En desacuerdo (2)	8.18	5.45	5.45	7.27	6.36	6.55	94.91
Totalmente en desacuerdo (1)	4.55	3.64	4.55	4.55	8.18	5.09	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 12. Planteamientos del aspecto de Introducción evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	7	20	33	45	57		
Totalmente de acuerdo (5)	46.09	49.57	50.43	50.43	44.35	48.17	48.17
De acuerdo (4)	29.57	32.17	30.43	32.17	26.09	30.09	78.26
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	6.96	5.22	6.96	4.35	14.78	7.65	85.91
En desacuerdo (2)	10.43	7.83	4.35	6.09	6.96	7.13	93.04
Totalmente en desacuerdo (1)	6.96	5.22	7.83	6.96	7.83	6.96	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

La evaluación del rubro de *Introducción* posibilita identificar que el 79.82% de los hombres y el 78.26% de las mujeres evalúan de acuerdo o totalmente de acuerdo el apartado de Introducción institucional.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Confianza*

El rubro de Confianza se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 13. Planteamientos del aspecto de Confianza

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
3	8	Mi jefe/a es una persona de principios definidos
3	21	Mi jefe/a es una persona con quien se puede hablar abiertamente.
3	34	Mi jefe/a cumple con los compromisos que adquiere conmigo.
3	46	No es probable que mi jefe/a me dé un mal consejo.

Tabla 14. Planteamientos del aspecto de Confianza evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2021				Promedio	Promedio acumulado
	8	21	34	46		
Totalmente de acuerdo (5)	81.82	80.91	80.91	80.00	80.91	80.91
De acuerdo (4)	10.91	12.73	11.82	12.73	12.05	92.96
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	4.55	2.73	4.55	3.64	3.86	96.82
En desacuerdo (2)	0.91	1.82	0.91	1.82	1.36	98.18
Totalmente en desacuerdo (1)	1.82	1.82	1.82	1.82	1.82	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 15. Planteamientos del aspecto de Confianza evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2021				Promedio	Promedio acumulado
	8	21	34	46		
Totalmente de acuerdo (5)	67.83	66.09	61.74	68.70	66.09	66.09
De acuerdo (4)	20.00	20.87	26.96	18.26	21.52	87.61
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	6.09	7.83	6.09	6.09	6.52	94.13
En desacuerdo (2)	1.74	0.87	0.87	2.61	1.52	95.66
Totalmente en desacuerdo (1)	4.35	4.35	4.35	4.35	4.35	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

La evaluación del rubro de *Confianza* posibilita identificar que el 92.96% de los hombres y el 87.61% de las mujeres evalúan de acuerdo o totalmente de acuerdo el apartado de confianza con el jefe inmediato.



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

✓ *Apoyo*

El rubro de Apoyo se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 16. Planteamientos del aspecto de Apoyo.

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
4	9	A mi jefe/a la interesa que me desarrolle profesionalmente.
4	22	Mi jefe/a me respalda 100%
4	35	Es fácil hablar con mi jefe/a sobre problemas relacionados con el trabajo.
4	47	Mi jefe/a me respalda y deja que yo aprenda de mis propios errores.
4	58	Puedo contar con la ayuda de mi jefe/a cuando la necesito

Tabla 17. Planteamientos del aspecto de Apoyo evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	9	22	35	47	58		
Totalmente de acuerdo (5)	75.45	73.64	80.00	70.91	76.36	75.27	75.27
De acuerdo (4)	14.55	16.36	12.73	20.00	15.45	15.82	91.09
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	6.36	6.36	2.73	5.45	2.73	4.73	95.82
En desacuerdo (2)	1.82	1.82	1.82	1.82	3.64	2.18	98.00
Totalmente en desacuerdo (1)	1.82	1.82	2.73	1.82	1.82	2.00	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 18. Planteamientos del aspecto de Apoyo evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	9	22	35	47	58		
Totalmente de acuerdo (5)	57.39	59.13	66.96	55.65	63.48	60.52	60.52
De acuerdo (4)	26.96	27.83	23.48	28.70	26.96	26.78	87.30
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	10.43	6.96	5.22	7.83	4.35	6.96	94.26
En desacuerdo (2)	1.74	2.61	0.87	4.35	1.74	2.26	96.52
Totalmente en desacuerdo (1)	3.48	3.48	3.48	3.48	3.48	3.48	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

La evaluación del rubro de *Apoyo* permite identificar que el 91.09% de los hombres y el 87.30% de las mujeres, coinciden en que se sienten respaldados por parte del jefe inmediato, en las actividades y funciones asignadas.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.1.1, 4.4.3

✓ *Reconocimiento*

El rubro de Reconocimiento se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 19. Planteamientos del aspecto de Reconocimiento

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
5	10	La única vez que se habla sobre mi rendimiento es cuando acierto en mi trabajo
5	23	Mi jefe/a conoce mis puntos fuertes y me los hace notar.
5	36	Mi jefe/a es rápido(a) para reconocer una buena ejecución.
5	48	Mi jefe/a me utiliza como ejemplo de lo que se debe hacer.
5	59	Puedo contar con una felicitación cuando realizo bien mi trabajo.

Tabla 20. Planteamientos del aspecto de Reconocimiento evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	10	23	36	48	59		
Totalmente de acuerdo (5)	17.27	52.73	62.73	27.27	61.82	44.36	44.36
De acuerdo (4)	25.45	36.36	25.45	36.36	26.36	30.00	74.36
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	23.64	5.45	6.36	25.45	6.36	13.45	87.81
En desacuerdo (2)	24.55	3.64	3.64	7.27	3.64	8.55	96.36
Totalmente en desacuerdo (1)	9.09	1.82	1.82	3.64	1.82	3.64	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 21. Planteamientos del aspecto de Reconocimiento evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	10	23	36	48	59		
Totalmente de acuerdo (5)	20.00	20.88	51.30	24.35	44.35	32.18	32.18
De acuerdo (4)	23.48	51.65	30.43	26.96	32.17	32.94	65.12
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	27.83	19.78	12.17	39.13	17.39	23.26	88.38
En desacuerdo (2)	18.26	3.30	1.74	6.96	2.61	6.57	94.95
Totalmente en desacuerdo (1)	10.43	4.40	4.35	2.61	3.48	5.05	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

La evaluación del rubro de *Reconocimiento al personal por parte del jefe inmediato superior* posibilita identificar que el 74.36% de los hombres y el 65.12% de las mujeres evalúan de acuerdo o totalmente de acuerdo el apartado correspondiente, identificando una disminución en las mujeres.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Cohesión (Trabajo en equipo)*

El rubro de Cohesión se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 22. Planteamientos del aspecto de Cohesión

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
6	11	Las personas que trabajan en la Universidad se llevan bien entre sí.
6	24	Las personas que trabajan en mi área tienen un interés personal el uno por el otro.
6	37	Existe espíritu de "trabajo en equipo" entre las personas que trabajan en mi área.
6	49	Siento que tengo muchas cosas en común con la gente que trabaja en mi área.
6	60	Las personas que trabajan en la Universidad se ayudan los unos a los otros.

Tabla 23. Planteamientos del aspecto de Cohesión evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2021						Promedio	Promedio acumulado
	11	24	37	49	60			
Totalmente de acuerdo (5)	39.09	39.09	58.18	44.55	39.09	44.00	44.00	
De acuerdo (4)	40.91	40.91	25.45	37.27	44.55	37.82	81.82	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	10.91	10.91	10.91	11.82	9.09	10.73	92.55	
En desacuerdo (2)	7.27	7.27	3.64	4.55	4.55	5.45	98.00	
Totalmente en desacuerdo (1)	1.82	1.82	1.82	1.82	2.73	2.00	100.00	
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		

Tabla 24. Planteamientos del aspecto de Cohesión evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	66.						Promedio	Promedio acumulado
	11	24	37	49	60			
Totalmente de acuerdo (5)	33.04	33.04	49.57	44.35	36.52	39.30	39.30	
De acuerdo (4)	34.78	34.78	31.30	35.65	33.04	33.91	73.21	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	19.13	19.13	11.30	13.91	17.39	16.17	89.39	
En desacuerdo (2)	7.83	7.83	4.35	1.74	6.96	5.74	95.13	
Totalmente en desacuerdo (1)	5.22	5.22	3.48	4.35	6.09	4.87	100.00	
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		

La evaluación del rubro de *Cohesión (trabajo en equipo)* el personal que responde que existe trabajo en equipo y evalúa de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 81.82% de los hombres y el 73.21% de las mujeres, teniendo incremento en ambos apartados, respecto al año anterior.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Administración*

El rubro de Administración se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 25. Planteamientos del aspecto de Administración

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
7	12	El perfil del titular y las funciones de cada puesto están claramente definidas.
7	25	Los procedimientos a seguir están claramente especificados.
7	38	Los criterios de evaluación del personal están claramente definidos.
7	50	El sistema administrativo favorece el funcionamiento de la Universidad.
7	61	Existe una planeación de los procesos en la Universidad y dicha planeación es compartida con los trabajadores.

Tabla 26. Planteamientos del aspecto de Administración evaluados por hombres en la UPT

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	12	25	38	50	61		
Totalmente de acuerdo (5)	58.18	60.00	55.45	54.55	56.36	56.91	56.91
De acuerdo (4)	28.18	27.27	31.82	33.64	33.64	30.91	87.82
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	5.45	6.36	4.55	6.36	4.55	5.45	93.27
En desacuerdo (2)	3.64	2.73	3.64	0.91	1.82	2.55	95.82
Totalmente en desacuerdo (1)	4.55	3.64	4.55	4.55	3.64	4.18	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 27. Planteamientos del aspecto de Administración evaluados por mujeres en la UPT

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	12	25	38	50	61		
Totalmente de acuerdo (5)	46.96	45.22	42.61	40.00	41.74	43.30	43.30
De acuerdo (4)	32.17	33.91	33.91	34.78	34.78	33.91	77.21
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	12.17	13.91	13.04	16.52	10.43	13.22	90.43
En desacuerdo (2)	4.35	3.48	6.09	5.22	10.43	5.91	96.34
Totalmente en desacuerdo (1)	4.35	3.48	4.35	3.48	2.61	3.65	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

En la evaluación del rubro de *Administración* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 87.82% de los hombres y el 77.21% de las mujeres.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Comunicación*

El rubro de Comunicación se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 28. Planteamientos del aspecto de Comunicación

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
8	13	La información que solicito me llega de manera oportuna.
8	26	La información que solicito tiene la virtud de ser la apropiada, en cantidad y calidad, para satisfacer mis necesidades.
8	39	Las ordenes e información que se da a los trabajadores es congruente y no tiene contradicciones.
8	51	Los directivos favorecen que el personal exprese sus ideas en forma franca y honesta.
8	62	La comunicación oficial de los directivos a los trabajadores es clara y precisa.

Tabla 29. Planteamientos del aspecto de Comunicación evaluados por hombres en la UPT

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	13	26	39	51	62		
Totalmente de acuerdo (5)	42.73	48.18	50.91	51.82	53.64	49.45	49.45
De acuerdo (4)	40.91	41.82	35.45	29.09	33.64	36.18	85.63
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	8.18	6.36	9.09	10.91	7.27	8.36	94.00
En desacuerdo (2)	6.36	1.82	2.73	4.55	3.64	3.82	97.81
Totalmente en desacuerdo (1)	1.82	1.82	1.82	3.64	1.82	2.18	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 30. Planteamientos del aspecto de Comunicación evaluados por mujeres en la UPT

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	13	26	39	51	62		
Totalmente de acuerdo (5)	37.39	40.87	37.39	39.13	41.74	39.30	39.30
De acuerdo (4)	43.48	38.26	35.65	29.57	31.30	35.65	74.95
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	11.30	12.17	15.65	20.87	15.65	15.13	90.08
En desacuerdo (2)	5.22	5.22	7.83	5.22	6.09	5.91	96.00
Totalmente en desacuerdo (1)	2.61	3.48	3.48	5.22	5.22	4.00	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

En la evaluación del rubro de *Comunicación* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo representan el 85.63% de los hombres y el 74.95% de las mujeres, detectando un aumento importante en las mujeres respecto al año anterior.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Ambiente físico*

El rubro de Ambiente físico se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 31. Planteamientos del aspecto de Ambiente físico evaluados por hombres en la UPT

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
9	14	La iluminación de mi lugar de trabajo es adecuada.
9	15	Los recursos tecnológicos de que dispongo son modernos y están en buen estado.
9	27	La ventilación de mi lugar de trabajo es adecuada.
9	40	El entorno físico y el espacio de que dispongo en mi lugar de trabajo es suficiente.
9	52	La limpieza, higiene y salubridad de mi área es adecuada.

Tabla 32. Planteamientos del aspecto de Ambiente físico evaluados por hombres en la UPT

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	14	15	27	40	52		
Totalmente de acuerdo (5)	69.09	32.73	52.73	67.27	71.82	58.73	58.73
De acuerdo (4)	24.55	41.82	21.82	25.45	21.82	27.09	85.82
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	2.73	10.00	13.64	0.91	0.91	5.64	91.46
En desacuerdo (2)	0.91	8.18	4.55	4.55	1.82	4.00	95.46
Totalmente en desacuerdo (1)	2.73	7.27	7.27	1.82	3.64	4.55	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 33. Planteamientos del aspecto de Ambiente físico evaluados por mujeres en la UPT

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	14	15	27	40	52		
Totalmente de acuerdo (5)	46.09	33.04	35.65	51.30	49.57	43.13	43.13
De acuerdo (4)	40.00	36.52	45.22	31.30	31.30	36.87	80.00
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	4.35	17.39	8.70	7.83	8.70	9.39	89.39
En desacuerdo (2)	5.22	6.96	3.48	5.22	7.83	5.74	95.13
Totalmente en desacuerdo (1)	4.35	6.09	6.96	4.35	2.61	4.87	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

En la evaluación del rubro de *Ambiente físico* el personal que *responde* de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 85.82% de los hombres, identificando un aumento del 5.82% al resultado del año pasado y el 80.00% de las mujeres, identificando un aumento del 2.98 puntos porcentuales respecto al año anterior, pero superando el mínimo satisfactorio del 70%.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Sueldos y prestaciones*

El rubro de Sueldos y prestaciones se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 34. Planteamientos del aspecto de Sueldos y prestaciones

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
a	28	El sueldo que percibo es justo.
a	41	Mi sueldo es superior al que pagan otras instituciones locales a personas que ocupan puestos similares.
a	53	Las prestaciones que la Universidad ofrece tienen alto significado (utilidad) para mí.
a	63	El sistema de sueldos y prestaciones me motiva para ser más productivo.

Tabla 35. Planteamientos del aspecto de Sueldos y prestaciones evaluados por hombres en la UPT

Escala de evaluación	2021					Promedio acumulado
	28	41	53	63	Promedio	
Totalmente de acuerdo (5)	21.82	17.27	43.64	32.73	28.86	28.86
De acuerdo (4)	40.00	17.27	40.00	35.45	33.18	62.04
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	14.55	34.55	8.18	19.09	19.09	81.13
En desacuerdo (2)	17.27	19.09	4.55	6.36	11.82	92.95
Totalmente en desacuerdo (1)	6.36	11.82	3.64	6.36	7.05	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 36. Planteamientos del aspecto de Sueldos y prestaciones evaluados por mujeres en la UPT

Escala de evaluación	2021					Promedio acumulado
	28	41	53	63	Promedio	
Totalmente de acuerdo (5)	14.78	10.43	42.61	27.83	23.91	23.91
De acuerdo (4)	36.52	24.35	40.00	28.70	32.39	56.30
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	13.04	29.57	8.70	25.22	19.13	75.43
En desacuerdo (2)	22.61	23.48	1.74	8.70	14.13	89.56
Totalmente en desacuerdo (1)	13.04	12.17	6.96	9.57	10.43	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

En la evaluación del rubro de *Sueldos y prestaciones* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo el apartado representa el 62.04% de los hombres y el 56.30% de las mujeres, los resultados están por debajo del 70%, establecido como el mínimo satisfactorio.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Orgullo de pertenencia*

El rubro de Orgullo de pertenencia se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 37. Planteamientos del aspecto de Orgullo de pertenencia

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
b	16	Me siento orgulloso al decir que trabajo en la UPT por la imagen positiva que ella tiene en la sociedad.
b	29	Me gusta trabajar en una institución que, en mi opinión ofrece a la sociedad servicios educativos de excelente calidad.
b	42	Mi familia se encuentra a gusto con que yo trabaje en la UPT.
b	54	Me siento altamente comprometido para lograr los objetivos de la institución.

Tabla 38. Planteamientos del aspecto de Orgullo de pertenencia evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	16	29	42	54			
Totalmente de acuerdo (5)	80.91	79.09	74.55	81.82	79.09	79.09	
De acuerdo (4)	17.27	19.09	20.00	15.45	17.95	97.04	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	0.00	0.00	3.64	0.91	1.14	98.18	
En desacuerdo (2)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	98.18	
Totalmente en desacuerdo (1)	1.82	1.82	1.82	1.82	1.82	100.00	
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		

Tabla 39. Planteamientos del aspecto de Orgullo de pertenencia evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	16	29	42	54			
Totalmente de acuerdo (5)	66.96	67.83	62.61	70.43	66.96	66.96	
De acuerdo (4)	22.61	23.48	25.22	22.61	23.48	90.44	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	5.22	3.48	6.09	1.74	4.13	94.57	
En desacuerdo (2)	1.74	1.74	1.74	1.74	1.74	96.31	
Totalmente en desacuerdo (1)	3.48	3.48	4.35	3.48	3.70	100.00	
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		

En la evaluación del rubro de *Orgullo de pertenencia* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 97.04% de los hombres, aumento 11.18 puntos porcentuales en relación al resultado del año anterior y el 90.44% de las mujeres, aumentando 2.19 puntos porcentuales en relación al año anterior, lo que representa un aumento en el grado de identidad del personal con la institución y los objetivos que se plantean.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Capacitación*

El rubro de Capacitación se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 40. Planteamientos del aspecto de Capacitación

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
c	17	La capacitación que se ofrece al personal está a la vanguardia
c	30	Como parte de mi trabajo, asisto a los cursos que yo requiero
c	43	La institución se preocupa por ofrecer, además de cursos de adiestramiento, otros orientados al desarrollo integral de las personas
c	55	La institución si destina los recursos necesarios para capacitación de su personal
c	64	La institución siempre toma en cuenta mis intereses y necesidades de capacitación

Tabla 41. Planteamientos del aspecto de Capacitación evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	17	30	43	55	64		
Totalmente de acuerdo (5)	40.00	39.09	46.36	37.27	39.09	40.36	40.36
De acuerdo (4)	41.82	41.82	36.36	35.45	36.36	38.36	78.72
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	12.73	11.82	10.91	16.36	15.45	13.45	92.18
En desacuerdo (2)	1.82	5.45	2.73	7.27	6.36	4.73	96.91
Totalmente en desacuerdo (1)	3.64	1.82	3.64	3.64	2.73	3.09	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 42. Planteamientos del aspecto de Capacitación evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2021					Promedio	Promedio acumulado
	17	30	43	55	64		
Totalmente de acuerdo (5)	27.83	34.78	33.04	37.27	29.57	32.50	32.50
De acuerdo (4)	40.00	42.61	45.22	35.45	34.78	39.61	72.11
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	19.13	9.57	11.30	16.36	18.26	14.92	87.04
En desacuerdo (2)	8.70	7.83	6.96	7.27	11.30	8.41	95.45
Totalmente en desacuerdo (1)	4.35	5.22	3.48	3.64	6.09	4.55	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

En la evaluación del rubro de *Capacitación* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo el apartado representa el 78.72% de los hombres y el 72.11% de las mujeres, aumentando este apartado respecto al año anterior.



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

✓ *Promoción*

El rubro de Promoción se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 43. Planteamientos del aspecto de Promoción

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
d	18	En el tiempo que llevo en la institución, he logrado ascensos significativos
d	31	Me veo con un futuro favorable en la institución
d	65	La probabilidad de ser promovido en la institución es alta (si uno es buen trabajador), ya que las decisiones que al respecto se toman son justas y equitativas

Tabla 44. Planteamientos del aspecto de Promoción evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2020				
	18	31	65	Promedio	Promedio acumulado
Totalmente de acuerdo (5)	34.55	50.91	34.55	40.00	40.00
De acuerdo (4)	24.55	26.36	27.27	26.06	66.06
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	14.55	11.82	15.45	13.94	80.00
En desacuerdo (2)	16.36	9.09	13.64	13.03	93.03
Totalmente en desacuerdo (1)	10.00	1.82	9.09	6.97	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 45. Planteamientos del aspecto de Promoción evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2020				
	18	31	65	Promedio	Promedio acumulado
Totalmente de acuerdo (5)	19.13	36.52	21.74	25.80	25.80
De acuerdo (4)	22.61	33.04	25.22	26.96	52.76
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	21.74	15.65	24.35	20.58	73.34
En desacuerdo (2)	14.78	9.57	13.04	12.46	85.80
Totalmente en desacuerdo (1)	21.74	5.22	15.65	14.20	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

En la evaluación del rubro de *Promoción* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 66.06% de los hombres, aumentando 2.25 puntos porcentuales respecto al año anterior y el 52.76% de las mujeres, disminuyendo 1.47 puntos porcentuales respecto al año anterior.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Calidad de Vida*

El rubro de *Calidad de Vida* se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 46. Planteamientos del aspecto de Calidad de Vida

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
e	67	Mi jefe/a tiene el mismo trato con el personal del área.
e	68	En la UPT el personal es tratado de forma adecuada y de manera justa, independientemente del nivel jerárquico
e	69	En la UPT se trabaja en un ambiente libre de acoso laboral y acoso u hostigamiento sexual
e	70	El número de niveles jerárquicos en la UPT es adecuado
e	71	El trabajo que realizas no es rutinario ni monótono.
e	72	Es adecuado el nivel de responsabilidad y funciones de mi puesto
e	73	Las relaciones interpersonales son inadecuadas y se reflejan en el apoyo entre el personal y superiores
e	74	La calidad de vida organizacional se ve mejorada por un adecuado manejo emocional del personal.
e	75	Cuando solicito permiso para ausentarme de mis labores por causas extraordinarias se me otorga el permiso correspondiente
e	76	Al personal se le motiva para que exista un equilibrio en su vida laboral y personal



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.1.1, 4.4.3

Tabla 47. Planteamientos del aspecto de Calidad de Vida evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2021											Promedio	Promedio acumulado
	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77		
Totalmente de acuerdo (5)	39.09	75.45	65.45	67.27	48.18	57.27	51.82	56.36	47.27	73.64	53.64	57.77	57.77
De acuerdo (4)	38.18	17.27	24.55	23.64	30.00	30.91	38.18	34.55	38.18	20.91	26.36	29.34	87.11
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	15.45	5.45	6.36	4.55	16.36	10.00	3.64	8.18	10.91	2.73	10.91	8.60	95.70
En desacuerdo (2)	3.64	0.91	0.91	2.73	2.73	0.91	5.45	0.00	2.73	0.91	7.27	2.56	98.27
Totalmente en desacuerdo (1)	3.64	0.91	2.73	1.82	2.73	0.91	0.91	0.91	0.91	1.82	1.82	1.74	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		100.00%	-

Tabla 48. Planteamientos del aspecto de Calidad de Vida evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2021											Promedio	Promedio acumulado
	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77		
Totalmente de acuerdo (5)	41.74	67.83	46.96	56.52	41.74	45.22	48.70	47.83	42.61	63.48	46.09	49.88	49.88
De acuerdo (4)	32.17	22.61	32.17	26.09	28.70	45.22	39.13	33.91	37.39	26.96	29.57	32.17	82.05
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	18.26	5.22	11.30	6.96	20.87	0.00	5.22	10.43	8.70	5.22	13.91	9.64	91.70
En desacuerdo (2)	2.61	0.87	5.22	3.48	5.22	6.09	3.48	3.48	5.22	0.00	5.22	3.72	95.41
Totalmente en desacuerdo (1)	5.22	3.48	4.35	6.96	3.48	3.48	3.48	4.35	6.09	4.35	5.22	4.58	100.00
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	-

En la evaluación del rubro de *Calidad de Vida* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 87.11% de los hombres y el 82.05% de las mujeres.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.1.1, 4.4.3

Análisis Cuantitativo

Rango de edad

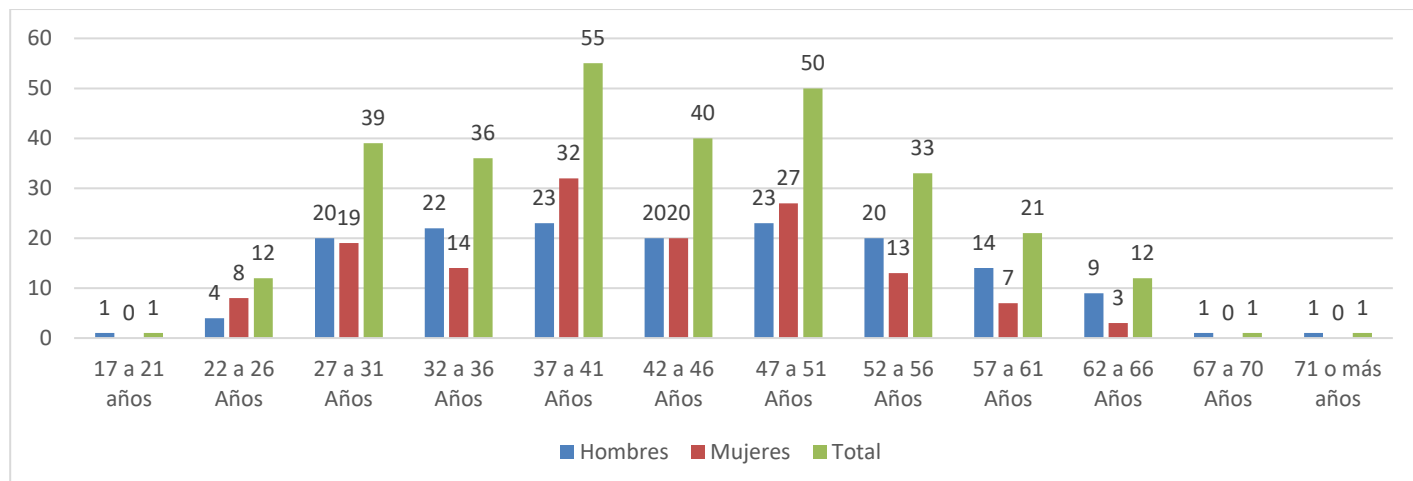
El 66.88% del personal de la UPT se encuentra en un rango de edad de 17 a 46 años, lo que refleja que un amplio potencial para la institución ya que un 60.80% está por arriba del rango antes mencionado y fortalece la parte de experiencia.

Tabla 49. Rango de edades del personal de la UPT

Rango de Edad	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombres	% de Mujeres	% del Total	Acumulado
17 a 21 años	1	0	1	100%	0%	0.33	0.33
22 a 26 Años	4	8	12	33%	67%	3.99	4.32
27 a 31 Años	20	19	39	51%	49%	12.96	17.27
32 a 36 Años	22	14	36	61%	23%	11.96	29.23
37 a 41 Años	23	32	55	42%	76%	18.27	47.51
42 a 46 Años	20	20	40	50%	40%	13.29	60.80
47 a 51 Años	23	27	50	46%	59%	16.61	77.41
52 a 56 Años	20	13	33	61%	39%	10.96	88.37
57 a 61 Años	14	7	21	67%	33%	6.98	95.35
62 a 66 Años	9	3	12	75%	25%	3.99	99.33
67 a 70 Años	1	0	1	100%	0%	0.33	99.67
71 o más años	1	0	1	100%	0%	0.33	100.00
TOTAL	158	143	301			100.00%	

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte del 10 de marzo de 2022

Fig. 4 Rango de edades del personal de la UPT





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Antigüedad en la organización

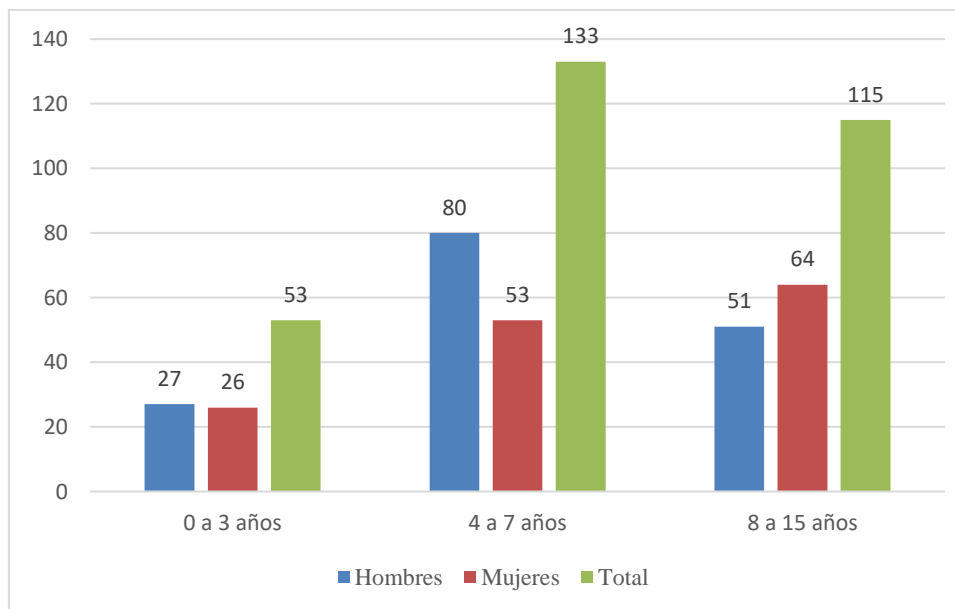
Relacionado con la antigüedad del personal en la organización el 17.61% tienen una antigüedad no mayor a 3 años, el 44.19% tienen una antigüedad entre 4 a 7 años y el 38.21% tiene más de 8 años de antigüedad.

Tabla 50. Rango de antigüedad del personal de la UPT

Antigüedad en la UPT	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombres	% de Mujeres	% del Total	Acumulado
0 a 3 años	27	26	53	50.94%	49.06%	17.61	17.61
4 a 7 años	80	53	133	60.15%	39.85%	44.19	61.80
8 a 15 años	51	64	115	44.35%	55.65%	38.21	100.00
TOTAL	158	143	301				

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte del 10 de marzo de 2022

Fig. 5 Rango de antigüedad del personal de la UPT





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Puestos o funciones

Considerando la normatividad estatal aplicable se refiere a mandos superiores a los puestos de Rector/a, Secretario/a Académico/a, Secretario/a Administrativo/a y Director/a de Área, lo que representa que el 1.33% de los mandos superiores son mujeres.

Tabla 51. Puestos ocupados en la UPT por género

PUESTO	Total Hombres	Total Mujeres	Gran Total
Rectoría	1	0	1
Secretaría Académica	1	0	1
Secretaría Administrativa	0	1	1
Dirección de Área	8	3	11
Subdirección de Área	2	0	2
Jefatura de Departamento	4	3	7
Jefatura de Oficina C	9	12	21
Jefatura de Oficina B	11	10	21
Jefatura de Oficina A	10	6	16
PIT A	17	14	31
PIT B	12	5	17
PIT C	5	6	11
PIT D	2	0	2
PIT E	2	0	2
PIA C	11	15	26
PH A	13	13	26
PH B	4	4	8
PH C	4	4	8
PHA A	6	5	11
PHA B	12	25	37
PP A	1	0	1
PPB	3	1	4
PPC	0	0	0
PPD	0	1	1
Secretarial Ejecutivo	3	6	9
Secretarial / Técnico Auxiliar	1	0	1
Auxiliar Administrativo	1	0	1
Técnico Asociado	1	1	2
Técnico en Mantenimiento	4	3	7
Técnico Titular	10	5	15
TOTALES			

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte al 10 de marzo de 2022



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Niveles de estudios

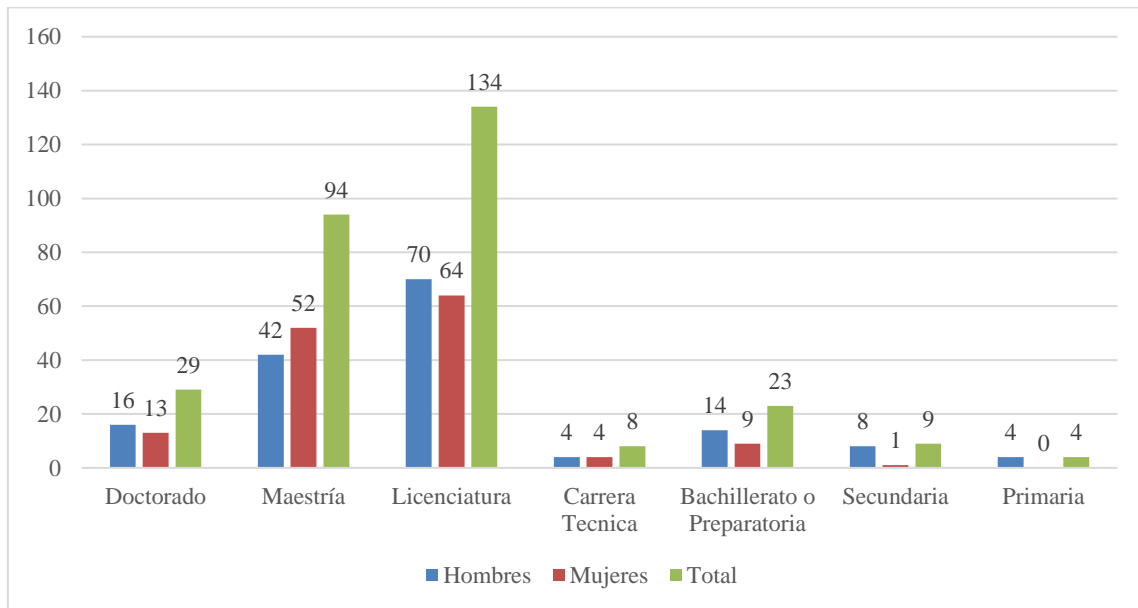
El personal de la UPT que cuenta con nivel de estudios de licenciatura o superior es del 75.75%, lo cual tiene una alta relación con el objeto social de la institución.

Tabla 52. Nivel de estudios del personal de la UPT por sexo

	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombre	% de Mujeres	% del Total	Acumulado
Doctorado	16	13	29	55.17%	44.83%	9.63	9.63
Maestría	42	52	94	44.68%	55.32%	31.23	40.86
Licenciatura	70	64	134	52.24%	47.76%	44.52	85.38
Carrera Técnica	4	4	8	50.00%	50.00%	2.66	88.04
Bachillerato o Preparatoria	14	9	23	60.87%	39.13%	7.64	95.68
Secundaria	8	1	9	88.89%	11.11%	2.99	98.67
Primaria	4	0	4	100.00%	0.00%	1.33	100.00
Total							

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022

Fig. 6 Nivel de estudios del personal de la UPT





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

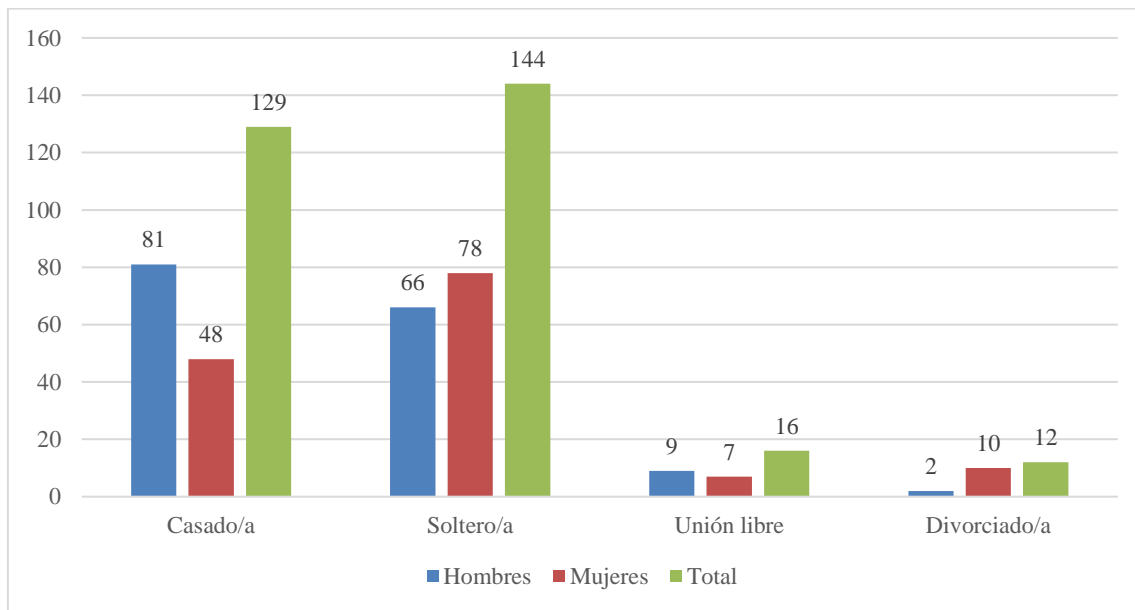
Estado Civil o Familiar

Tabla 53. Estado civil o familiar del personal de la UPT

Estado civil	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombres	% de Mujeres	% Total	Acumulado
Casado/a	81	48	129	62.79%	37.21%	42.86	42.86
Soltero/a	66	78	144	45.83%	54.17%	47.84	90.70
Unión libre	9	7	16	56.25%	43.75%	5.32	96.02
Divorciado/a	2	10	12	16.67%	83.33%	3.99	100.00
Total	158	143	301				

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022

Fig. 7 Estado civil o familiar del personal de la UPT.





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Número de hijos(as)

Tabla. 54. Número de hijos/as del personal

Número de Hijos/as	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombres	% de Mujeres	% Total	Acumulado
4	0	1	1	0.00%	100.00%	0.33	0.33
3	13	8	21	61.90%	38.10%	6.98	7.31
2	29	28	57	50.88%	49.12%	18.94	26.24
1	21	25	46	45.65%	54.35%	15.28	41.53
0	95	81	176	53.98%	46.02%	58.47	100.00
	158	143	301	100.00%	100.00%	100.00%	

Fuente: Recursos Humanos con fecha de 10 marzo de 2022

Tabla 55. Número de hijos del personal de la UPT

Número de Hijos	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombres	% de Mujeres	% Total	Acumulado
3	0	1	1	0.00%	100.00%	0.33	0.33
2	9	10	19	47.37%	52.63%	6.31	6.64
1	37	36	73	50.68%	49.32%	24.25	30.89
0	112	96	208	53.85%	46.15%	69.10	100.00
	158	143	301	100.00%	100.00%	100.00%	

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022

Tabla 56. Número de hijas del personal de la UPT

Número de Hijas	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombres	% de Mujeres	% Total	Acumulado
3	1	2	3	33.33%	66.67%	1.00	1.00
2	14	4	18	77.78%	22.22%	5.98	6.98
1	30	35	65	46.15%	53.85%	21.59	28.57
0	113	102	215	52.56%	47.44%	71.43	100.00
	158	143	301	100.00%	100.00%	100.00%	

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

Edad de los hijos/as

Tabla 57. Rango de edades de los hijos/as del personal de la UPT

Edad de los Hijas/os	Hombres	Mujeres	Total
0-4 Años	24	29	53
5-9 Años	27	30	57
10-14 Años	27	41	68
15-19 Años	28	32	60
20-24 Años	32	34	66
25- 29 Años	20	22	42
Más de 30 Años	15	20	35
Total	173	208	381

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022

Número de dependientes económicos

Tabla 58. Número de dependientes económicos del personal de la UPT

Número de dependientes	Hombres	Mujeres	Total
6	1	0	1
5	0	3	3
4	13	5	18
3	19	26	45
2	37	25	62
1	23	21	44
0	65	63	128
	158	143	301

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Análisis de costo-beneficio respecto a la posibilidad de contar o no con una guardería dentro de la organización

Los tres aspectos anteriores se relacionan directamente con la evaluación del costo beneficio respecto a la posibilidad de contar o no con una guardería dentro de la organización.

Con base en los datos anteriores y tomando como referencia el Programa de Estancias Infantiles de la Secretaría de Desarrollo Social, en donde se establece que la población objeto son niños de hasta de 3 años 11 meses de edad, por lo tanto, en la UPT, 53 niños/as serían objeto de estar en guardería si los padres así lo requirieran.

A partir de la tabla siguiente se plantean los costos que se deben asumir para la apertura de una guardería.

Tabla 59. Aspectos de costos y beneficios para instalación de una guardería

Concepto	Costo	Concepto	Beneficio
Espacio físico	\$450,000.00	Cuotas de recuperación aportadas por los padres	(59*11 meses*350) = \$227,150.00
Equipamiento	\$135,000.00		
Personal	\$1,038,282.30		
Ocho asistentes (1 asistente por cada 8 niños)	(8 personas * \$5,139.52*15) = \$616,742.40	59 niños y niñas	
Un Cocinera/o	1 persona * \$4,880.89*15) = \$73,213.35		
Un Psicóloga/o	1 persona * \$8,082.25*15) = \$121,233.75		
Un Responsable de la Estancia	1 personas * \$15,139.52*15) = \$227,092.80		
Gastos de operación y mantenimiento	\$766,000.00		
Alimentación por niño (Al menos dos alimentos y una colación por día)	(59 niños/as * \$60 * 200 días de labores) = \$708,000.00	59 niños y niñas	
Gas	\$32,000.00		
Consumibles (papel higiénico, artículos de limpieza y papelería)	\$26,000.00		
Total	\$2,389,282.30		\$227,150.00

Relación costo – beneficio

$$\$227,150.00 / \$2,389,282.30 = 0.10 \text{ (primer año de operaciones)}$$

$$\$227,150.00 / \$1,804,282.30 = 0.13 \text{ (Segundo año de operaciones, sin considerar infraestructura y equipamiento).}$$

Por lo anterior, bajo esta perspectiva no resulta oportuno iniciar el proceso para la implementación de una guardería institucional, aunado a que dentro del Objeto Social de la UPT establecido en el Decreto



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Gubernamental del 21 de agosto de 2006, específicamente en el Artículo 3°, no se contempla dicho ámbito de acción y se carece de las facultades administrativas y legales para realizarlo.

No obstante, los resultados anteriores, la Dirección de Administración de la UPT ha iniciado y continúa las gestiones para obtener apoyos en las estancias infantiles cercanas a las instalaciones de la Universidad y apoyar al personal de la institución.

Análisis de factibilidad para posibles contrataciones de personal con algún tipo de discapacidad

Existen cuatro tipos de discapacidad: motriz, sensorial, intelectual y mental.

Es importante señalar que las personas con discapacidad no están enfermas, simplemente tienen una condición de vida diferente, es decir, son individuos con los mismos derechos y obligaciones que todos.

Tabla 60. Concentrado de revisión por puesto

Puesto	Principales funciones	Tipo de discapacidad							
		Discapacidad Sensorial		Discapacidad Motriz		Discapacidad Intelectual		Discapacidad Mental	
		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT	
		Existente	No existe	Existente	No existe	Existente	No existe	Existente	No existe
Secretario Académico	Fungir como secretario de los Órganos Colegiados en los que participa. Sustituir al Rector en sus ausencias temporales Coordinar el Programa Institucional de Tutorías Coordinar los procesos de auto-evaluación, evaluación externa y evaluación institucional		»	»			»		»
Secretario Administrativo	Coordinar las actividades de las Direcciones a su cargo Coordinar procesos en su ámbito de competencia		»	»			»		»
Director de Área	Coordinar las actividades de las Jefaturas de Departamento y Oficina a su cargo Coordinar procesos en su ámbito de competencia		»	»			»		»
Profesor Investigador Titular D	Docencia, Generación y aplicación del Conocimiento, Asesorías, Tutorías, Gestión Académica, Formación Profesional, Difusión Científica y Tecnológica		»	»			»		»
Profesor Investigador Titular C	Docencia, Generación y aplicación del Conocimiento, Asesorías, Tutorías, Gestión Académica, Formación Profesional, Difusión Científica y Tecnológica		»	»			»		»
Profesor Investigador Titular B	Docencia, Generación y aplicación del Conocimiento, Asesorías, Tutorías, Gestión Académica, Formación Profesional, Difusión Científica y Tecnológica		»	»			»		»
Subdirector	Diseña programas en su ámbito de competencia, Compara información y realiza análisis.		»	»			»		»



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

Puesto	Principales funciones	Tipo de discapacidad								
		Discapacidad Sensorial		Discapacidad Motriz		Discapacidad Intelectual		Discapacidad Mental		
		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT		
		Existente	No existe	Existente	No existe	Existente	No existe	Existente	No existe	
Profesor Investigador Titular A	Docencia, Generación y aplicación del Conocimiento, Asesorías, Tutorías, Gestión Académica y Formación Profesional		☐	☐				☐		☐
Jefe de Departamento	Ejecuta programas de su ámbito de competencia, implementa actividades y evalúa sus actividades.		☐	☐				☐		☐
Profesor Investigador Asociado C	Docencia, Generación y aplicación del Conocimiento, Asesorías, Tutorías, Gestión Académica y Formación Profesional		☐	☐				☐		☐
Jefe de Oficina C	Procesa información, realiza actividades de su ámbito de competencia		☐	☐				☐		☐
Técnico Titular	Apoya al personal académico y administrativo en sus funciones		☐	☐				☐		☐
Jefe de Oficina B	Procesa información, realiza actividades de su ámbito de competencia		☐	☐				☐		☐
Profesor por Horas C	Docencia, Asesorías y Formación Profesional		☐	☐				☐		☐
Jefe de Oficina A	Procesa información, realiza actividades de su ámbito de competencia		☐	☐				☐		☐
Auxiliar Administrativo	Apoya al personal administrativo en sus funciones		☐	☐				☐		☐
Secretaria / Técnico Auxiliar	Realiza actividades de apoyo de mandos medios y superiores		☐	☐				☐		☐
Profesor por Horas B	Docencia, Asesorías y Formación Profesional		☐	☐				☐		☐
Profesor por Horas A	Docencia, Asesorías y Formación Profesional		☐	☐				☐		☐
Técnico de Mantenimiento	Ejecuta programas de mantenimiento correctivo, preventivo y predictivo		☐	☐				☐		☐
Profesor por Horas Asociado A	Docencia, Asesorías y Formación Profesional		☐	☐				☐		☐
Profesor por horas Asociado B	Docencia, Asesorías y Formación Profesional		☐	☐				☐		☐

Con base en la tabla anterior, se identifica que la infraestructura actual de la UPT, en una primera instancia estaría en posibilidad de contratar a personal con alguna discapacidad motriz no severa, ya que se cuenta con pasillos, rampas, elevadores o ascensores, accesos, sanitarios, oficinas con las dimensiones requeridas para su traslado dentro de las instalaciones.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.1.1, 4.4.3

Movimientos de personal (2021)

Tabla 61. Movimientos de personal UPT

Movimientos de personal (2021)	Total
Bajas	17
Altas	14
Promociones	0

Tabla 62. Desglose de movimientos

ALTAS			
HOMBRES	PUESTO	MUJERES	PUESTO
Rodríguez Escalante Juan Carlos	Jefe De Oficina A	Rodríguez Escalante Lilia Raquel	Jefe De Oficina A
Zamora Aguilar Arturo	Jefe De Oficina A	Miranda Islas Karen Vanessa	Profesor Por Horas B
González Amador Enrique	Profesor Por Horas C	Ordoñez Cruz Ana Leticia	Secretaria Ejecutiva
Aguilar Huerta Elvis	Técnico Titular	Padilla Tapia Nadia	Jefe De Oficina C
Vargas Bautista Elsa Adriana	Técnico Titular		
Islas Barrios Carolina	Profesor Por Horas A		
López Palacios Baruch	Profesor Por Horas C		
Márquez Hernández Raúl	Profesor Por Horas Asociado A		
Obregón Obregón Santiago	Técnico En Mantenimiento		
Ramírez Montiel Ángel	Secretaria Ejecutiva		



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.1.1, 4.4.3

BAJAS			
HOMBRES	PUESTO	MUJERES	PUESTO
Curiel Ahumada Josué Daniel	Profesor Por Horas Asociado B	Alvarado Chavarría Rebeca Guadalupe	Profesor Por Horas Asociado B
Fernández Cruz Víctor Hugo	Profesor Por Horas Asociado A	Callejas Jandette Polet Anahí	Profesor Invest Titul C
Ávila Aguilar Juan Gabriel	Jefe De Oficina B	Ortiz Leyva Diana Julieta	Técnico En Mantenimiento
Ramírez Cádiz Cristóbal Arni	Jefe De Oficina C		
Alarcón Flores Anwar	Profesor Invest Titul A		
Jiménez Bravo José Javier	Director De Área		
Juárez Almaraz Luis Ángel	Secretaria Ejecutiva		
Flores Hernández Sergio	Profesor Por Horas B		
León Santos Valentín	Profesor Por Horas B		
Ortega Ramírez Oscar	Jefe De Oficina C		
Rodríguez Escalante Juan Carlos	Jefe De Oficina A		
Melo Rodríguez Christian	Profesor Por Horas C		
Escorcía Hernández Jonatán Martin	Profesor Por Horas C		
Márquez Hernández Raúl	Profesor Por Horas Asociado A		



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

Nivel de segregación horizontal o segregación ocupacional

En la UPT no se presenta segregación de este tipo, ya que como se puede apreciar en la Tabla 61, tanto hombres como mujeres se encuentran contratados en los diversos puestos en donde se requieren dos o más personas en dicho nivel, y en aquellos puestos donde se tienen contratados únicamente a hombres o mujeres, como el caso de Rectoría, Secretaría Académica y Administrativa, Profesor Investigador Titular “D” y Profesor de Posgrado “A”, “B”, “C” y “D” se debe contextos o cuestiones que no se relacionan con el género.

Con base en la Tabla 61, se obtiene que para la UPT el Índice de Segregación Ocupacional de 0.02 lo que representa una disminución respecto a 2018, considerando adicionalmente que la evaluación se realiza en el rango de 0 a 1, estableciéndose al 1, como un Alto Índice de Segregación Ocupacional.

Tabla 63. Nivel de segregación horizontal UPT

PUESTO	Total Hombres	Total Mujeres	Gran Total	Absoluto de hombres por puesto	Porcentaje de hombres de la organización	Porcentaje de hombres en la UPT	Absoluto de mujeres por puesto	Porcentaje de mujeres de la organización	Porcentaje de mujeres en la UPT	Absolutos 4=(2c-3c)
Rectoría	1	0	1	1	100.00%	0.32%	0	0.00%	0.00%	0.32%
Secretaría Académica	1	0	1	1	100.00%	0.32%	0	0.00%	0.00%	0.32%
Secretaría Administrativa	0	1	1	0	0.00%	0.00%	1	100.00%	0.32%	-0.32%
Dirección de Área	8	3	11	8	66.67%	2.57%	3	27.27%	0.96%	1.61%
Subdirección de Área	2	0	2	2	100.00%	0.64%	0	0.00%	0.00%	0.64%
Jefatura de Departamento	4	3	7	4	66.67%	1.29%	3	42.86%	0.96%	0.32%
Jefatura de Oficina C	9	12	21	9	45.00%	2.89%	12	57.14%	3.86%	-0.96%
Jefatura de Oficina B	11	10	21	11	52.38%	3.54%	10	47.62%	3.22%	0.32%
Jefatura de Oficina A	10	6	16	10	62.50%	3.22%	6	37.50%	1.93%	1.29%
PIT A	17	14	31	17	54.84%	5.47%	14	45.16%	4.50%	0.96%
PIT B	12	5	17	12	70.59%	3.86%	5	29.41%	1.61%	2.25%
PIT C	5	6	11	5	45.45%	1.61%	6	54.55%	1.93%	-0.32%
PIT D	2	0	2	2	100.00%	0.64%	0	0.00%	0.00%	0.64%
PIT E	2	0	2	2	100.00%	0.64%	0	0.00%	0.00%	0.64%
PIA C	11	15	26	11	42.31%	3.54%	15	57.69%	4.82%	-1.29%
PH A	13	13	26	13	50.00%	4.18%	13	50.00%	4.18%	0.00%
PH B	4	4	8	4	50.00%	1.29%	4	50.00%	1.29%	0.00%
PH C	4	4	8	4	50.00%	1.29%	4	50.00%	1.29%	0.00%
PHA A	6	5	11	6	54.55%	1.93%	5	45.45%	1.61%	0.32%
PHA B	12	25	37	12	32.43%	3.86%	25	67.57%	8.04%	-4.18%
PP A	1	0	1	1	100.00%	0.32%	0	0.00%	0.00%	0.32%
PPB	3	1	4	3	75.00%	0.96%	1	25.00%	0.32%	0.64%
PPC	0	0	0	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
PPD	0	1	1	0	0.00%	0.00%	1	100.00%	0.32%	-0.32%
Secretarial Ejecutivo	3	6	9	3	33.33%	0.96%	6	66.67%	1.93%	-0.96%
Secretarial / Técnico Aux	1	0	1	1	100.00%	0.32%	0	0.00%	0.00%	0.32%
Auxiliar Administrativo	1	0	1	1			0			
Técnico Asociado	1	1	2	1	50.00%	0.32%	1	50.00%	0.32%	0.00%
Técnico en Mantenimien	4	3	7	4	57.14%	1.29%	3	42.86%	0.96%	0.32%
Técnico Titular	10	5	15	10	66.67%	3.22%	5	33.33%	1.61%	1.61%
TOTALES	158	143	301	158		50.48%	143		45.98%	4.50%
										2.25%
									Segregación Ocupacional	0.02%



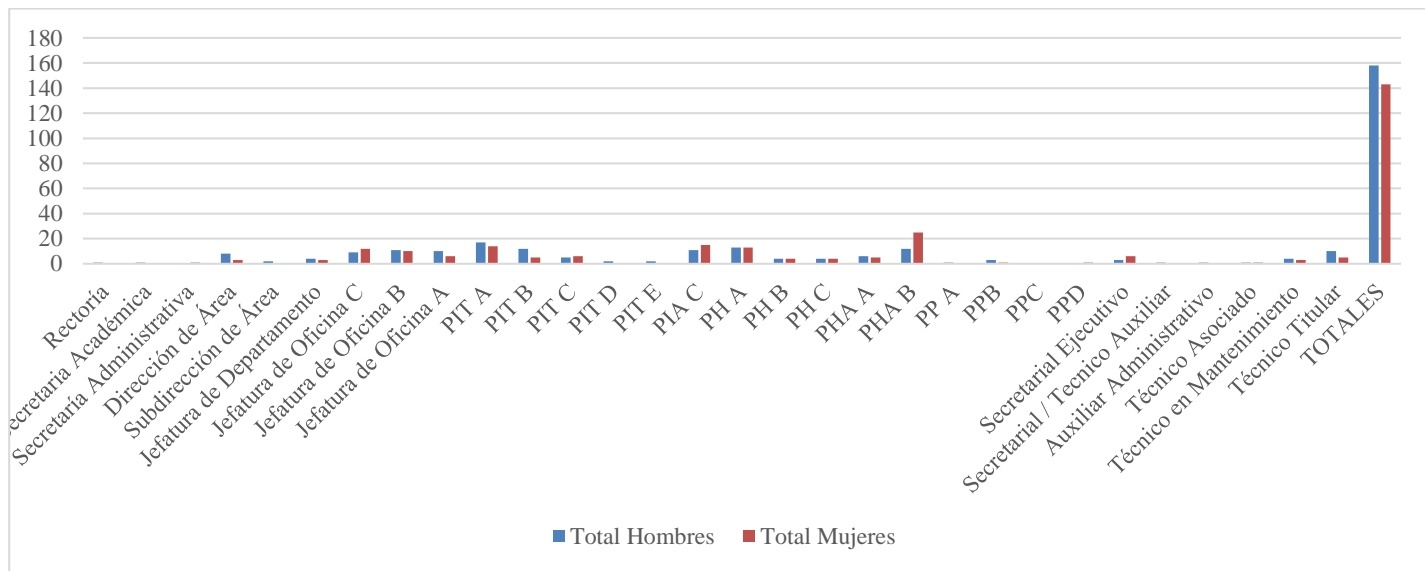
Código del documento	PR-SAC-001
Edición	1
Fecha de emisión	02/Sep/2013

ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Nivel de segregación vertical

De forma similar al Índice de Segregación Ocupacional (horizontal) en la UPT se considera que no existe segregación vertical, puesto que en la UPT se le denominan con base en la normatividad aplicable mandos medios y superiores a los puestos que van desde el nivel jerárquico de Jefatura de Departamento hasta Rectoría y dichos puestos corresponden al 26.04% del total del personal contratado en la institución, de los cuales a su vez, el 11.25% actualmente se encuentran ocupados por mujeres, lo que representa que en la UPT se encuentran ubicados hombres y mujeres en puestos de alta dirección y de toma de decisiones fundamentales para la operación institucional en sus funciones sustantivas y adjetivas.

Fig. 8 Personal de la UPT por puesto de trabajo.





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Diferencia salarial promedio entre hombres y mujeres en mismos puestos o posiciones en la organización

En la UPT se revisaron 19 puestos de los 29 establecidos (Tabla 62), ya que los restantes ocho son ocupados por hombres o mujeres, cabe señalar que el número de plazas analizadas bajo este enfoque representa el 96.33% del total de la plantilla laboral de la institución, lo que posibilita establecer el contexto de la información y su respectivo análisis.

Del total de los puestos analizados en la Tabla 62 sólo se presentan diferencias salariales en las percepciones entre hombres y mujeres en los casos de los puestos de Jefatura de Oficina “A”, con una diferencia mínima de \$1.46, para el caso de Profesor/a por Horas “A”, “B”, la diferencias es de \$69.20 y \$1,731.4; en el caso de Profesor/a Asociado “A” y “B”, las diferencias respectivas son de 19.99 y \$569.44 respectivamente, en todos los casos de personal académica, las diferencias se relacionan con el número de horas asignadas, ya que el tabulador por hora frente a grupo es el mismo, adicionalmente se consideró como base del análisis el costo por hora respectiva a la retribución del personal, ya que factores como la disponibilidad de tiempo, la apertura de asignaturas por cuatrimestre son, y complementariamente algunos de ellos cuentan con el beneficio de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

Por lo anterior se establece que en la UPT no se presentan variaciones en los salarios del personal femenino y masculino, considerando que con base al tabulador vigente no existe diferencia en los promedios, aun considerando lo expuesto anteriormente. No obstante, el presente análisis posibilita a las autoridades de la UPT emprender acciones que permitan mantener la igualdad salarial por puesto y género.



ISO 9001	8,2,3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Tabla 64. Diferencia de Promedios de percepciones

PUESTO	A Total Hombres	B Total Mujeres	C Gran Total	D Salario Promedio Hombres	E Salario Promedio Mujeres	F Diferencia de Salarios F=(D-E)	G Total de salarios G=(D+E)	H Salario promedio	I Porcentaje de hombres	J Porcentaje de mujeres	K Diferencia de los promedios salarios
Dirección de Área	8	3	11	\$36,951.60	\$36,951.60	\$0.00	\$73,903.20	\$36,951.60	60.00%	40.00%	\$0.00
Subdirección de Área	2	0	2	\$24,141.00	\$24,141.00	\$0.00	\$48,282.00	\$24,141.00	50.00%	50.00%	\$0.00
Jefatura de Departamento	4	3	7	\$18,445.50	\$18,445.50	\$0.00	\$36,891.00	\$18,445.50	57.14%	42.86%	\$0.00
Jefatura de Oficina C	9	12	21	\$14,759.66	\$14,759.66	\$0.00	\$29,519.32	\$14,759.66	60.87%	39.13%	\$0.00
Jefatura de Oficina B	11	10	21	\$10,833.48	\$10,833.48	\$0.00	\$21,666.96	\$10,833.48	54.84%	45.16%	\$0.00
Jefatura de Oficina A	10	6	16	\$8,393.46	\$8,392.00	\$1.46	\$16,785.46	\$8,392.73	52.38%	47.62%	\$1.46
PIT A	17	14	31	\$18,445.54	\$18,445.54	\$0.00	\$36,891.08	\$18,445.54	63.64%	36.36%	\$0.00
PIT B	12	5	17	\$24,141.05	\$24,141.05	\$0.00	\$48,282.10	\$24,141.05	77.27%	22.73%	\$0.00
PIT C	5	6	11	\$26,857.86	\$26,857.86	\$0.00	\$53,715.72	\$26,857.86	50.00%	50.00%	\$0.00
PIA C	11	15	26	\$14,759.66	\$14,759.66	\$0.00	\$29,519.32	\$14,759.66	50.00%	50.00%	\$0.00
PH A	13	13	26	\$5,929.39	\$5,860.18	\$69.21	\$11,789.57	\$5,894.79	66.67%	33.33%	\$69.21
PH B	4	4	8	\$6,323.15	\$8,054.52	-\$1,731.37	\$14,377.67	\$7,188.84	20.00%	80.00%	-\$1,731.37
PH C	4	4	8	\$9,429.30	\$9,429.30	\$0.00	\$18,858.60	\$9,429.30	50.00%	50.00%	\$0.00
PHA A	6	5	11	\$4,133.38	\$4,153.37	-\$19.99	\$8,286.75	\$4,143.38	65.22%	34.78%	-\$19.99
PHA B	12	25	37	\$4,722.70	\$5,292.14	-\$569.44	\$10,014.84	\$5,007.42	48.21%	51.79%	-\$569.44
Secretarial Ejecutivo	3	6	9	\$6,280.12	\$6,280.12	\$0.00	\$12,560.24	\$6,280.12	40.00%	60.00%	\$0.00
Secretarial / Técnico Auxiliar	1	0	1	\$5,339.94	\$5,339.94	\$0.00	\$10,679.88	\$5,339.94	50.00%	50.00%	\$0.00
Técnico en Mantenimiento	4	3	7	\$5,071.26	\$5,071.26	\$0.00	\$10,142.52	\$5,071.26	40.00%	60.00%	\$0.00
Técnico Titular	10	5	15	\$10,833.48	\$10,833.48	\$0.00	\$21,666.96	\$10,833.48	66.67%	33.33%	\$0.00
TOTALES	177	132	285								

Como se aprecia en la tabla anterior y con base en los tabuladores de sueldos y prestaciones autorizados a la UPT, no existen diferencias en las percepciones del personal y en los casos den de se puede presentar una aparente percepción diferente es en los casos del personal académico por asignatura, que dependiendo de su carga horaria es la percepción.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

Tabla 65. Datos para obtener la Segregación Ocupacional (horizontal)

PUESTO	Total Hombres	Total Mujeres	Gran Total	Absoluto de hombres por puesto	Porcentaje de hombres de la organización	Porcentaje de hombres en la UPT	Absoluto de mujeres por puesto	Porcentaje de mujeres de la organización	Porcentaje de mujeres en la UPT	Absolutos 4=(2c-3c)
Rectoría	1	0	1	1	100.00%	0.32%	0	0.00%	0.00%	0.32%
Secretaría Académica	1	0	1	1	100.00%	0.32%	0	0.00%	0.00%	0.32%
Secretaría Administrativa	0	1	1	0	0.00%	0.00%	1	100.00%	0.32%	-0.32%
Dirección de Área	8	3	11	8	66.67%	2.57%	3	27.27%	0.96%	1.61%
Subdirección de Área	2	0	2	2	100.00%	0.64%	0	0.00%	0.00%	0.64%
Jefatura de Departamento	4	3	7	4	66.67%	1.29%	3	42.86%	0.96%	0.32%
Jefatura de Oficina C	9	12	21	9	45.00%	2.89%	12	57.14%	3.86%	-0.96%
Jefatura de Oficina B	11	10	21	11	52.38%	3.54%	10	47.62%	3.22%	0.32%
Jefatura de Oficina A	10	6	16	10	62.50%	3.22%	6	37.50%	1.93%	1.29%
PIT A	17	14	31	17	54.84%	5.47%	14	45.16%	4.50%	0.96%
PIT B	12	5	17	12	70.59%	3.86%	5	29.41%	1.61%	2.25%
PIT C	5	6	11	5	45.45%	1.61%	6	54.55%	1.93%	-0.32%
PIT D	2	0	2	2	100.00%	0.64%	0	0.00%	0.00%	0.64%
PIT E	2	0	2	2	100.00%	0.64%	0	0.00%	0.00%	0.64%
PIA C	11	15	26	11	42.31%	3.54%	15	57.69%	4.82%	-1.29%
PH A	13	13	26	13	50.00%	4.18%	13	50.00%	4.18%	0.00%
PH B	4	4	8	4	50.00%	1.29%	4	50.00%	1.29%	0.00%
PH C	4	4	8	4	50.00%	1.29%	4	50.00%	1.29%	0.00%
PHA A	6	5	11	6	54.55%	1.93%	5	45.45%	1.61%	0.32%
PHA B	12	25	37	12	32.43%	3.86%	25	67.57%	8.04%	-4.18%
PP A	1	0	1	1	100.00%	0.32%	0	0.00%	0.00%	0.32%
PPB	3	1	4	3	75.00%	0.96%	1	25.00%	0.32%	0.64%
PPC	0	0	0	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
PPD	0	1	1	0	0.00%	0.00%	1	100.00%	0.32%	-0.32%
Secretarial Ejecutivo	3	6	9	3	33.33%	0.96%	6	66.67%	1.93%	-0.96%
Secretarial / Técnico Aux	1	0	1	1	100.00%	0.32%	0	0.00%	0.00%	0.32%
Auxiliar Administrativo	1	0	1	1			0			
Técnico Asociado	1	1	2	1	50.00%	0.32%	1	50.00%	0.32%	0.00%
Técnico en Mantenimien	4	3	7	4	57.14%	1.29%	3	42.86%	0.96%	0.32%
Técnico Titular	10	5	15	10	66.67%	3.22%	5	33.33%	1.61%	1.61%
TOTALES	158	143	301	158		50.48%	143		45.98%	4.50%
										2.25%
									Segregación Ocupacional	0.02%

Con base en la tabla anterior se obtienen un *Índice de Segregación Ocupacional* del 0.02 con base en un análisis del 96.46% del total del personal, ya que sólo se consideran aquellos puestos en los que se encuentra personal femenino y masculino, lo que permite identificar que, si bien dicho índice es bajo, hay áreas de oportunidad.



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

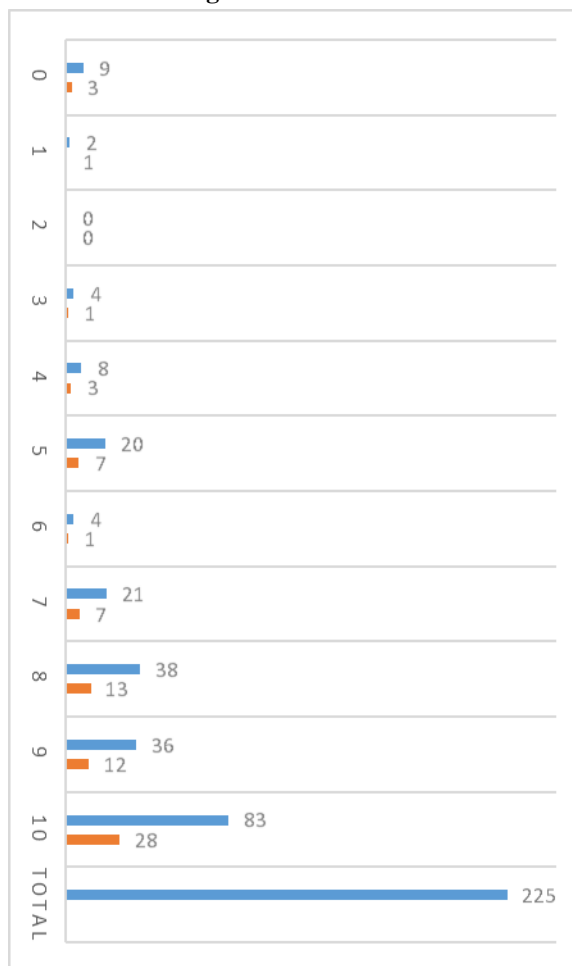
Evaluación de Home Office con el propósito de mejorar el espacio de trabajo en casa y calidad de actividad.

En la evaluación del rubro de *Home Office* el personal que responde de acuerdo a una escala del 0 a 10 donde 0 es “No me gusta” y 10 “me gusta mucho” representan el 14.00% del personal mitad o menos no le gusta trabajar desde casa y el 60.00% del personal le gusta trabajar desde casa.

Tabla 66. Evaluación del rubro de *Home Office*

	Respuestas	%
0	9	4%
1	2	1%
2	0	0%
3	4	2%
4	8	4%
5	20	9%
6	4	2%
7	21	9%
8	38	17%
9	36	16%
10	83	37%
Total	225	

Fig. 9 Evaluación de Home Office



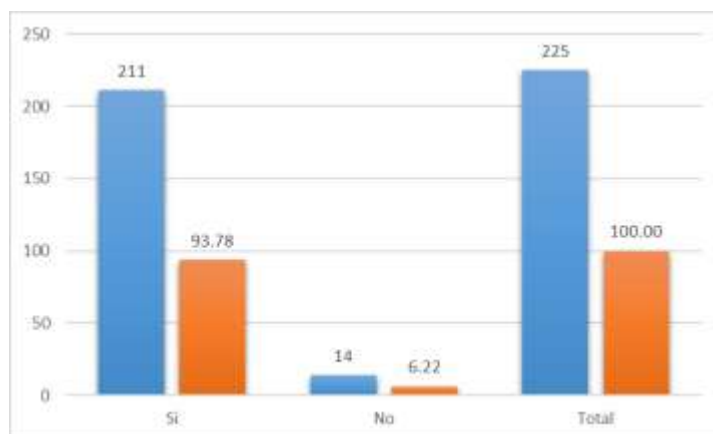


ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

A continuación, se desglosa cada una de las preguntas que integran la evaluación del Home Office.

✓ *¿Recibes apoyo de tu jefe/a inmediato para trabajar desde casa?*

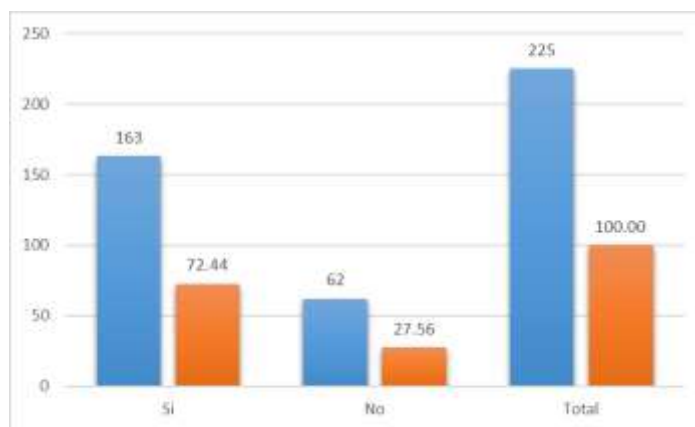
Fig. 10 Apoyo de jefe/a inmediato para trabajar desde casa a personal de la UPT



La evaluación de la pregunta *¿Recibes apoyo de tu jefe/ inmediato para trabajar desde casa?* posibilita identificar que el 93.78% del personal Si recibe apoyo de su jefe inmediato para trabajar desde casa.

✓ *¿Cuentas con todo el equipo necesario para realizar tu trabajo desde casa?*

Fig. 11 Equipo necesario para realizar trabajo desde casa



En la evaluación de la pregunta *¿Cuentas con todo el equipo necesario para realizar tu trabajo desde casa?* el personal que responde que el 72.44% si cuenta con todo el equipo necesario para realizar trabajos desde casa.



ISO 9001 8.2.3

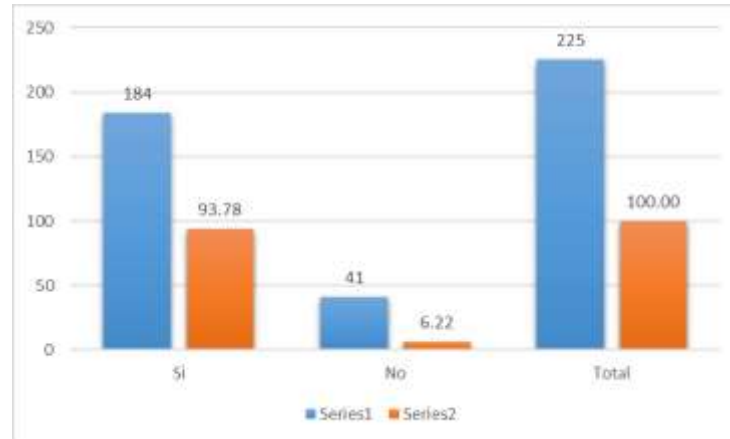
ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

✓ *¿Cada cuánto te comunicas con tu equipo de trabajo?*

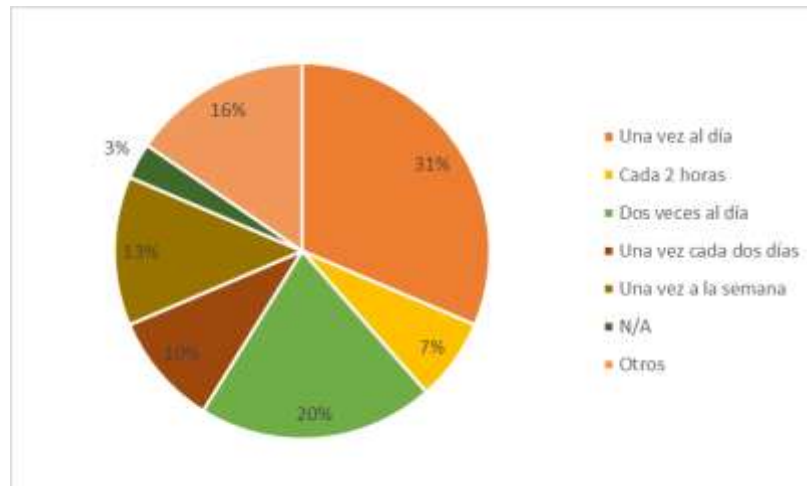
Fig. 12 Comunicación con equipo de trabajo



En la evaluación de la pregunta *¿Tienes un lugar específico para realizar trabajo en casa?* el 93.78% del personal responde que Si tiene un lugar específico para poder realizar el trabajo desde casa.

✓ *¿Cada cuánto te comunicas con tu equipo de trabajo?*

Fig. 13 Comunicación con tu equipo de trabajo de la UPT



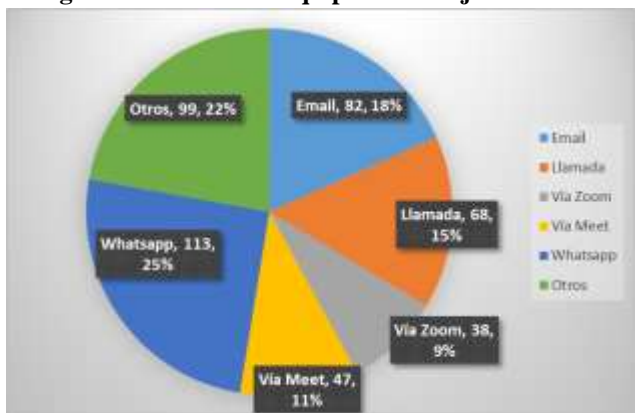
En la evaluación de la pregunta *¿Cada cuánto te comunicas con tu equipo de trabajo?* el personal responde que el 31.42% se comunica con su equipo de trabajo una vez al día, el 7.08% cada 2 horas. El 20.35% dos veces cada dos días, el 9.73% una vez cada dos días. El otro 18.00% del personal mediante la encuesta contestó que se comunicaban cada que tuvieran programadas sus clases, que se requiriera información entre otros comentarios.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *¿Cómo te mantienes en contacto con tu equipo de trabajo?*

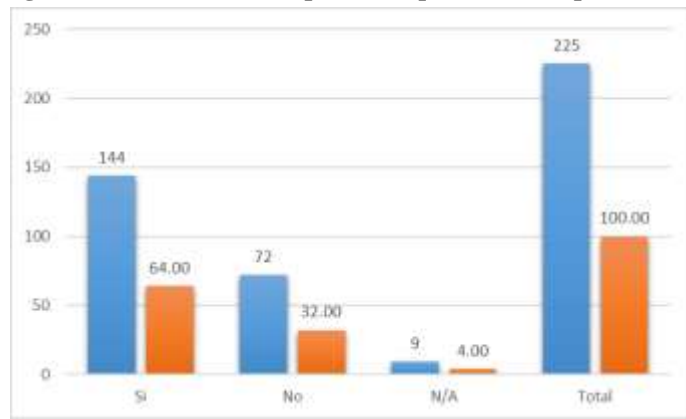
Fig. 14. Contacto con equipo de trabajo de la UPT



En la evaluación de la pregunta *¿Cómo te mantienes en contacto con tu equipo de trabajo?* el personal responde que el 18.34% se mantenía en contacto mediante E-mail (correo institucional). El 15.21% mediante llamada, un 8.50% mediante vía zoom, un 10.51% vía meet, el 25.38% mantenía contacto mediante WhatsApp y el 22.15 de personal que contestaron "otros" comentaron que también se mantenían en contacto mediante telegram y todas las anteriores.

✓ *¿Tienes contacto con otras personas que no son parte de tu área?*

Fig. 15 Contacto con otras personas que no son de parte de tu misma área



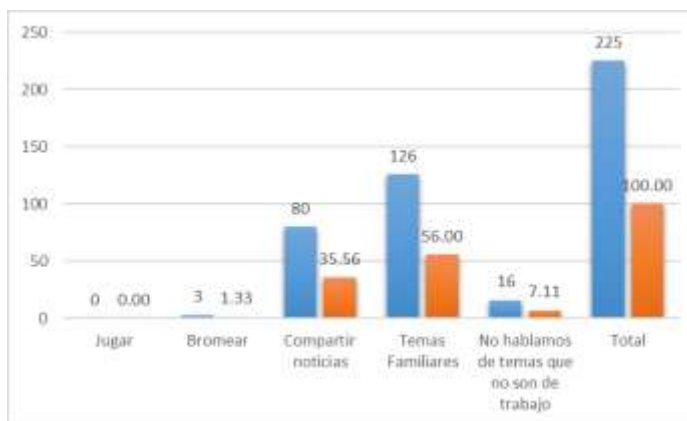
En la evaluación de la pregunta *¿Tienes contacto con otras personas que no son parte de tu área?* el personal responde que el 64.00% si mantiene contacto con otras personas que no son parte de su área.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *A demás del trabajo, ¿Cuáles son las razones por las que mantienes contacto con tu equipo de trabajo?*

Fig. 16 Razones por las que mantienen contacto con el equipo de trabajo además del trabajo.



En la evaluación de la pregunta *A demás del trabajo, ¿Cuáles son las razones por las que mantienes contacto con tu equipo de trabajo?* el personal responde un 35.56% mantiene contacto para compartir algún tipo de noticias, 56% para temas familiares y únicamente un 7.11% no hablan de temas que no sean del trabajo.

✓ *¿Cuáles son los retos que has enfrentado al trabajar desde casa?*

Fig. 17 Retos que han enfrentado al trabajar desde casa



En la evaluación de la pregunta *¿Cuáles son los retos que has enfrentado al trabajar desde casa?* el personal responde un 37.33% a enfrentado retos al trabajar desde casa como el mantener un horario regular, noticias deprimentes, infraestructura tecnológica y espacio de trabajo entre otros.