



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

Universidad Politécnica de Tulancingo

Diagnóstico Organizacional con Perspectiva de Género 2022

Elaborado en el segundo trimestre de 2023



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

El presente estudio tiene como finalidad detectar las prácticas en las que se generan desigualdades o discriminación causadas por razones de sexo o por políticas, procedimientos y esquemas informales que puedan estar ocurriendo al interior de la Universidad Politécnica de Tulancingo (UPT), con el objeto de analizar la realidad laboral de las mujeres y los hombres y establecer acciones para atenderlas.

Análisis Cualitativo

A efecto de obtener información se aplicó un instrumento a través del portal institucional: <https://forms.gle/UEDW4fedF5ZMpnkb9> el cual contiene los cuatro secciones que posibilitan evaluar el clima organizacional, no discriminación, hostigamiento y evaluación de trabajo en casa derivado de la pandemia de Covid-19.

Discriminación y Equidad de Género

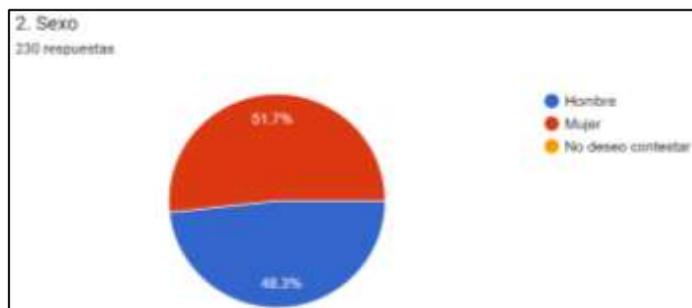
Con el propósito de identificar aspectos de discriminación de equidad de género en la Universidad Politécnica de Tulancingo, se publicó y promovió por un periodo de 30 días, a través de la página institucional, una encuesta para ser llenada por el personal académico y el personal administrativo de la UPT, sin embargo, ésta solo fue respondida por 230 personas lo que representa el 77.18% del total del personal, de las cuales el 48.3% son hombres y el 51.7% mujeres, tal como se ilustra a continuación

Tabla 1. Concentrado de personas que responden encuesta

	Total de personal de la UPT	Personal que contestó la encuesta	% Por género del total de personal	% de la encuesta del total de personal
Hombres	155	111	52%	48.3%
Mujeres	143	119	48%	51.7%
TOTAL	298	230	100%	100%

Fuente: Dirección de Planeación, Programación y Evaluación y departamento Recursos Humanos, de marzo 2022

Fig. 1 Porcentaje del personal por sexo que responde encuesta con respecto al total de personal





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Como se puede apreciar en la Tabla No. 2, en el aspecto de percepción de no discriminación, hubo pequeñas disminuciones en sus planteamientos presentados de esta manera, el 92.80% y 90.76% de hombres y mujeres respondieron no haber sido discriminados por el hecho de ser hombre o mujer; el 91.89% y 84.87% de hombres y mujeres respondieron no haber sentido alguna vez que han tenido menos oportunidades de desarrollo profesional debido a su género; mientras que el 75.68% y 78.15% de hombres y mujeres consideran que siendo hombre o mujer, no tienen los mismos derechos laborales que su sexo opuesto, en el último rubro de la sección II referente a la discriminación el 96.49% hombres y 69.75% de las mujeres del personal respondieron que no han sido víctima de violencia física, psicológica, mobbing laboral o Bullying. Los porcentajes han bajado gracias a la implementación de pláticas de sensibilización, talleres de prevención para la violencia y cursos sobre los derechos humanos y no discriminación, los cuales han sido difundidos a través de campañas a todo el personal de la UPT.

Nivel de Hostigamiento

De acuerdo a las directrices para elaborar e implementar mecanismos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y del acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior (2022). Determina las sanciones correspondientes de las personas agresoras en las IES (Instituciones de Educación Superior):

- ✦ Considerar la violencia que se ejerce contra las mujeres como causa grave de responsabilidad y que la sanción que se determinó deberá considerar la intensidad y el daño ocasionado por la conducta.
- ✦ Integrar en la normatividad conducente la prohibición de las conductas que configuren como hostigamiento sexual y acoso sexual, así como establecer las sanciones que correspondan.
- ✦ Para determinar la sanción aplicable se deben considerar elementos de reincidencia, gravedad del agravio, así como circunstancias de modo, tiempo y lugar en las que acontecieron los hechos.
- ✦ Cada IES podrá determinar las sanciones de acuerdo con su normatividad vigente en su institución, dentro de las cuales podrá establecer que los actos de hostigamiento sexual y de acoso sexual son causales de expulsión de la institución.
- ✦ Para determinar las sanciones conducentes se deberá tomar en consideración la personalidad jurídica de las partes que están involucradas en la denuncia, es decir, si sucede entre personas servidoras



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

públicas, personal académico, alumnado o trabajadoras y trabajadores de la institución. Asimismo, se debe considerar que la sanción que se determine en el ámbito institucional (amonestación, disculpa pública, suspensión, expulsión, entre otras) se determinará sin perjuicio de las demás sanciones del orden penal, administrativo, laboral o civil a las que haya lugar, para ello, es muy importante que la atención jurídica que proporcione la institución brinde a la víctima información sobre la localización de las instancias competentes para interponer una denuncia, así como de la normatividad aplicable a cada caso a fin de que la víctima pueda tener toda la información y medios necesarios para ejercer su derecho de acceso a la justicia por la vía que considere adecuada.

Con base en la metodología establecida por el Instituto Nacional de las Mujeres (**INMUJERES**), se emplean las siguientes conductas o situaciones, para determinar el nivel de hostigamiento:

1. Exposición de carteles, calendarios y pantallas de computadoras con imágenes de naturaleza sexual que le incomoden.
2. Piropos o comentarios no deseados acerca de su apariencia.
3. Miradas morbosas o gestos sugestivos que le incomoden.
4. Burlas, bromas, comentarios o preguntas incómodas sobre su vida sexual o amorosa.
5. Presión para aceptar invitaciones a encuentros o citas no deseadas fuera del trabajo.
6. Cartas, llamadas telefónicas o mensajes de naturaleza sexual no deseada.
7. Amenazas que afecten negativamente su situación en el trabajo si no acepta las invitaciones o propuestas sexuales.
8. Castigos, mal trato, cambio de área o departamento, asignación de actividades que no competan a su ocupación o puesto u otras medidas disciplinarias al rechazar las proposiciones sexuales.
9. Contacto físico no deseado.
10. Presión para tener relaciones sexuales.
11. Intento de violación
12. Violación

En la tercera sección de la encuesta aplicada correspondiente al tema del hostigamiento, de las 230 personas que respondieron el cuestionario el 48.26% son hombres mientras que el 51.74% son mujeres,



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

representando el 77.18% del total de personal docente y administrativo de la UPT. Para calcular el tamaño de la muestra se aplicó la formula siguiente:

$$n = (k^2 * p * q * N) / (e^2 * (N - 1)) + (k^2 * p * q * N)$$

Dónde: N = 298; Nivel de confianza del 95%; e = 5% (error muestra deseado)

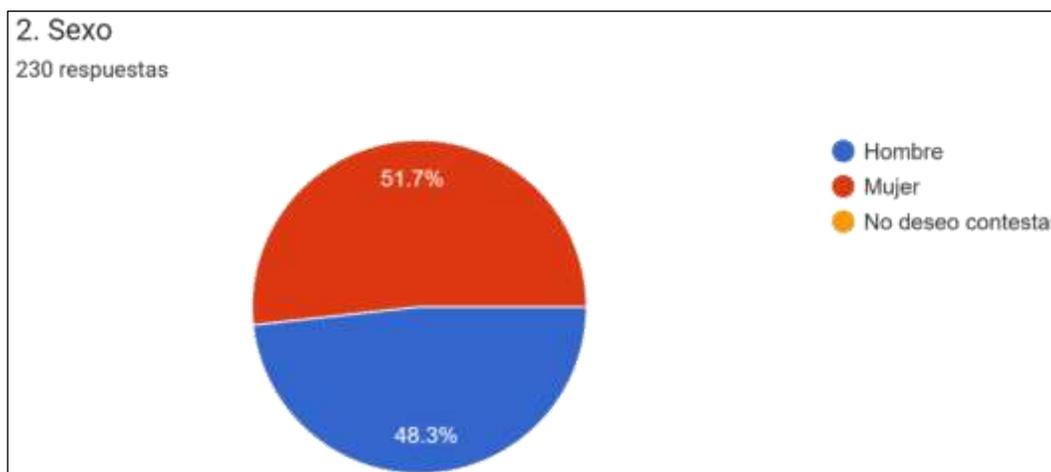
p = 0.5; q = 0.5

Tabla 3. Concentrado de personas que responden encuesta

	Contestaron encuesta	TOTAL	%
Hombres	111	155	48.26%
Mujeres	119	143	51.74%
TOTAL	230	298	77.18%

Fuente: Dirección de Planeación y Recursos Humanos con fecha de corte marzo 2022

Fig. 2 Porcentaje del personal por sexo que responde encuesta





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Clima Organizacional

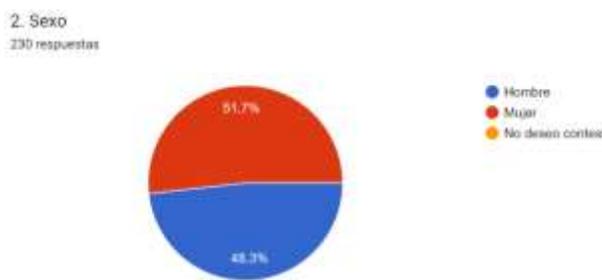
En lo que respecta a este rubro, el 77.18% del total del personal de la universidad respondió la encuesta de los cuales el 37.25% son hombres y el 39.93% son mujeres.

Tabla 4. Concentrado de personas que responden encuesta

	Contestaron encuesta	Total de personal de la UPT	% por género	% de la encuesta del total de personal
Hombres	111	155	37.25%	52.01%
Mujeres	119	143	39.93%	47.99%
TOTAL	230	298	77.18%	100%

Fuente: Dirección de Planeación y Recursos humanos Fecha de corte marzo de 2022

Fig. 3 Porcentaje del personal por sexo que responde encuesta



Ambiente Laboral y Calidad de Vida Organizacional

La evaluación de clima organizacional considera los siguientes aspectos: Autonomía (1), Introducción (2), Confianza (3), Apoyo (4), Reconocimiento (5), Cohesión (trabajo en equipo, 6), Administración (7), Comunicación (8), Ambiente físico (9), Sueldos y prestaciones (a), Orgullo de pertenencia (b), Capacitación (c), Promoción(d) y Calidad de Vida (e) en cada uno de los rubros se plantean al menos tres preguntas alternadas en el instrumento. La escala de evaluación es la siguiente: Totalmente de acuerdo asignación de 5 puntos; De acuerdo asignación de 4 puntos, Ni en desacuerdo ni de acuerdo asignación de 3 puntos; En desacuerdo.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.1.1, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

Tabla 5. Resumen de la Evaluación del Clima Organizacional

	Sumatoria de % hombres Totalmente de acuerdo y de acuerdo						Sumatoria de % mujeres Totalmente de acuerdo y de acuerdo						Promedio de Sumatoria de % hombre y mujeres Totalmente de acuerdo y de acuerdo						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Autonomía	87.63%	97.54%	77.50%	80.84%	87.82%	81.25%	77.32%	72.13%	79.55%	83.94%	86.61%	93.61%	82.48%	84.84%	78.53%	82.39%	87.22%	87.43%	↑
Introducción	62.89%	84.43%	68.95%	71.26%	79.82%	88.96%	59.79%	58.20%	71.64%	81.06%	78.26%	83.13%	61.34%	71.31%	70.30%	76.16%	79.04%	86.05%	↑
Confianza	83.51%	95.90%	80.93%	84.46%	92.96%	103.88%	82.47%	70.49%	81.53%	89.01%	87.61%	95.71%	82.99%	83.20%	81.23%	86.74%	90.29%	99.80%	↑
Apoyo	74.23%	86.07%	79.34%	82.69%	91.09%	98.51%	65.98%	64.75%	80.14%	87.28%	87.30%	90.24%	70.11%	75.41%	79.74%	84.99%	89.20%	94.38%	↑
Reconocimiento	67.01%	85.25%	68.29%	69.92%	74.36%	69.23%	69.07%	63.11%	66.13%	72.73%	65.12%	62.93%	68.04%	74.18%	67.21%	71.33%	69.74%	66.08%	↓
Cohesión (trabajo en equipo)	75.26%	92.62%	69.34%	71.42%	81.82%	79.17%	67.01%	64.75%	66.56%	74.70%	73.21%	75.87%	71.14%	78.69%	67.95%	73.06%	77.52%	77.52%	→
Administración	67.01%	84.43%	74.87%	65.04%	87.82%	94.21%	60.82%	62.30%	68.66%	78.63%	77.31%	77.58%	63.92%	73.36%	71.77%	71.84%	82.57%	85.90%	↑
Comunicación	72.16%	86.89%	77.24%	77.47%	85.63%	86.39%	51.55%	61.48%	69.70%	80.76%	74.95%	79.64%	61.86%	74.18%	73.47%	79.12%	80.29%	83.02%	↑
Ambiente Físico	78.35%	96.72%	80.00%	80.34%	85.82%	92.78%	80.41%	70.49%	77.02%	82.58%	80.00%	78.25%	79.38%	83.61%	78.51%	81.46%	82.91%	85.52%	↑
Sueldos y Prestaciones	48.45%	64.75%	56.25%	55.88%	62.04%	52.28%	46.39%	39.34%	50.93%	56.25%	56.30%	45.97%	47.42%	52.05%	53.59%	56.07%	59.17%	49.13%	↓
Orgullo de pertenencia	85.57%	99.18%	85.86%	86.56%	97.04%	105.44%	83.51%	78.69%	88.25%	90.73%	90.44%	98.68%	84.54%	88.93%	87.06%	88.65%	93.74%	102.06%	↑
Capacitación	72.16%	85.25%	70.53%	70.89%	78.72%	74.23%	58.76%	57.38%	62.84%	72.31%	72.11%	65.27%	65.46%	71.31%	66.69%	71.60%	75.42%	69.75%	↓
Promoción	40.21%	52.46%	63.81%	58.54%	66.06%	67.33%	35.05%	31.97%	54.23%	58.83%	52.76%	52.13%	37.63%	42.21%	59.02%	58.69%	59.41%	59.73%	↑
Calidad de Vida	65.98%	86.89%	76.05%	76.13%	87.11%	88.56%	53.61%	59.02%	71.57%	79.88%	82.05%	84.00%	59.80%	72.95%	73.81%	78.01%	84.58%	86.28%	↑
EN PROMEDIO	70.03%	86%	73.50%	73.67%	82.72%	84.44%	63.70%	61.01%	70.63%	77.76%	76.00%	77.36%	66.86%	73.30%	72.06%	75.72%	79.36%	80.90%	↑



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

A continuación, se desglosa cada uno de los rubros que integran la evaluación de clima organizacional.

✓ **Autonomía**

El rubro de Autonomía se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 6. Planteamientos del aspecto de Autonomía

Rubro	Número de afirmaciones	Afirmación
1	6	Tomo la mayor parte de las decisiones para que influyan en la forma en que desempeño mi trabajo.
1	19	Yo decido el modo en que ejecutaré mi trabajo.
1	32	Yo propongo mis propias actividades de trabajo.
1	44	Determino los estándares de ejecución de mi trabajo.
1	56	Organizo mi trabajo como mejor me parece.

Tabla 7. Planteamientos del aspecto de Autonomía evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2022						Promedio	Promedio acumulado
	6	19	32	44	56			
Totalmente de acuerdo (5)	44.14	30.635	30.66	40.54	38.74	36.94	46.83	
De acuerdo (4)	31.56	36.04	29.73	36.04	38.74	34.42	81.25	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	5.41	15.32	15.32	9.91	9.91	11.17	92.43	
En desacuerdo (2)	11.71	11.71	17.12	9.01	7.21	11.35	103.78	
Totalmente en desacuerdo (1)	7.21	6.31	7.21	4.50	5.41	6.13	109.91	
Total	100.03%	100.01%	100.04%	100.00%	100.01%	100.00%		

Tabla 8. Planteamientos del aspecto de Autonomía evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2022						Promedio	Promedio acumulado
	6	19	32	44	56			
Totalmente de acuerdo (5)	40.34	33.61	36.13	36.13	43.70	37.98	48.06	
De acuerdo (4)	42.02	46.22	42.02	47.90	49.58	45.55	93.61	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	9.24	12.61	10.92	10.08	2.52	9.07	102.68	
En desacuerdo (2)	4.20	3.36	8.40	3.36	2.52	4.37	107.05	
Totalmente en desacuerdo (1)	4.20	4.20	2.52	2.52	1.68	3.02	110.07	
Total	100.00%	100.00%	99.99%	100.00%	100.00%	100.00%		

La evaluación del rubro de Autonomía posibilita identificar que el 81.25% de los hombres y el 93.61% de las mujeres evalúan de acuerdo o totalmente de acuerdo este rubro.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Introducción*

El rubro de Introducción se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 9. Planteamientos del aspecto de Introducción

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
2	7	Al ingresar a la UTP, recibí la inducción al puesto.
2	20	Al ingresar en la UPT, me dieron a conocer las condiciones laborales.
2	33	Al ingresar me dieron a conocer Misión, Visión, Políticas y Objetivos.
2	45	Al ingresar me dieron a conocer la normatividad existente.
2	57	Al ingresar en la UPT, recibí capacitación para el desempeño del puesto.

Tabla 10. Planteamientos del aspecto de Introducción evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	7	20	33	45	57		
Totalmente de acuerdo (5)	36.04	37.84	36.04	34.23	25.23	33.88	54.73
De acuerdo (4)	36.04	32.43	32.43	37.84	32.43	34.23	88.96
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	5.41	12.61	11.71	12.61	19.82	12.43	101.40
En desacuerdo (2)	10.81	9.91	8.11	8.11	10.81	9.55	110.95
Totalmente en desacuerdo (1)	11.71	7.21	11.71	7.21	11.71	9.91	120.86
Total	100.01%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 11. Planteamientos del aspecto de Introducción evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	7	20	33	45	57		
Totalmente de acuerdo (5)	34.45	35.29	40.34	30.25	26.05	33.28	48.17
De acuerdo (4)	36.97	39.50	30.25	41.18	26.89	34.96	83.13
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	9.24	13.45	15.97	13.45	26.89	15.80	98.93
En desacuerdo (2)	8.40	5.88	5.04	7.56	7.56	6.89	105.82
Totalmente en desacuerdo (1)	10.92	5.88	8.40	7.56	12.61	9.07	114.89
Total	99.98%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

La evaluación del rubro de *Introducción* posibilita identificar que el 88.96% de los hombres y el 83.13% de las mujeres evalúan de acuerdo o totalmente de acuerdo el apartado de Introducción institucional.



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

✓ *Confianza*

El rubro de Confianza se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 12. Planteamientos del aspecto de Confianza

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
3	8	Mi jefe/a es una persona de principios definidos
3	21	Mi jefe/a es una persona con quien se puede hablar abiertamente.
3	34	Mi jefe/a cumple con los compromisos que adquiere conmigo.
3	46	No es probable que mi jefe/a me dé un mal consejo.

Tabla 13. Planteamientos del aspecto de Confianza evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio acumulado
	8	21	34	46	Promedio	
Totalmente de acuerdo (5)	63.06	60.36	52.25	47.75	55.86	80.91
De acuerdo (4)	19.82	19.82	23.42	28.83	22.97	103.88
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	9.91	9.01	11.71	9.91	10.14	114.02
En desacuerdo (2)	0.90	4.50	6.31	5.41	4.28	118.30
Totalmente en desacuerdo (1)	6.31	6.31	6.31	8.11	6.76	125.06
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.01%	100.00%	

Tabla 14. Planteamientos del aspecto de Confianza evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio acumulado
	8	21	34	46	Promedio	
Totalmente de acuerdo (5)	55.46	57.98	50.42	49.58	53.36	66.09
De acuerdo (4)	30.25	26.05	33.61	28.57	29.62	95.71
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	9.24	7.56	11.76	15.13	10.92	106.63
En desacuerdo (2)	1.68	4.20	1.68	1.68	2.31	108.94
Totalmente en desacuerdo (1)	3.36	4.20	2.52	5.04	3.78	112.72
Total	99.99%	99.99%	99.99%	100%	100.00%	

La evaluación del rubro de *Confianza* posibilita identificar que el 103.88% de los hombres y el 95.71% de las mujeres evalúan de acuerdo o totalmente de acuerdo el apartado de confianza con el jefe inmediato.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Apoyo*

El rubro de Apoyo se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 15. Planteamientos del aspecto de Apoyo.

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
4	9	A mi jefe/a la interesa que me desarrolle profesionalmente.
4	22	Mi jefe/a me respalda 100%
4	35	Es fácil hablar con mi jefe/a sobre problemas relacionados con el trabajo.
4	47	Mi jefe/a me respalda y deja que yo aprenda de mis propios errores.
4	58	Puedo contar con la ayuda de mi jefe/a cuando la necesito

Tabla 16. Planteamientos del aspecto de Apoyo evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	9	22	35	47	58		
Totalmente de acuerdo (5)	56.76	54.05	60.36	45.05	51.35	53.51	75.27
De acuerdo (4)	21.62	20.72	19.82	28.83	25.23	23.24	98.51
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	12.61	11.71	9.01	14.41	12.61	12.07	110.58
En desacuerdo (2)	1.80	6.31	4.50	4.50	4.50	4.32	114.91
Totalmente en desacuerdo (1)	7.21	7.21	6.31	7.21	6.31	6.85	121.76
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 17. Planteamientos del aspecto de Apoyo evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	9	22	35	47	58		
Totalmente de acuerdo (5)	51.26	52.10	52.94	40.34	56.30	50.59	60.52
De acuerdo (4)	26.89	29.41	30.25	36.97	28.57	30.42	90.94
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	15.97	10.08	9.24	14.29	11.76	12.27	103.21
En desacuerdo (2)	2.52	3.36	2.52	5.04	0.84	2.86	106.06
Totalmente en desacuerdo (1)	3.36	5.04	5.04	3.36	2.52	3.86	109.93
Total	100.00%	99.99%	99.99%	100.00%	99.99%	99.99%	

La evaluación del rubro de *Apoyo* permite identificar que el 98.51% de los hombres y el 90.94% de las mujeres, coinciden en que se sienten respaldados por parte del jefe inmediato, en las actividades y funciones asignadas.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Reconocimiento*

El rubro de Reconocimiento se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 18. Planteamientos del aspecto de Reconocimiento

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
5	10	La única vez que se habla sobre mi rendimiento es cuando acierto en mi trabajo
5	23	Mi jefe/a conoce mis puntos fuertes y me los hace notar.
5	36	Mi jefe/a es rápido(a) para reconocer una buena ejecución.
5	48	Mi jefe/a me utiliza como ejemplo de lo que se debe hacer.
5	59	Puedo contar con una felicitación cuando realizo bien mi trabajo.

Tabla 19. Planteamientos del aspecto de Reconocimiento evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	10	23	36	48	59		
Totalmente de acuerdo (5)	13.51	48.65	50.45	27.93	40.54	36.22	44.36
De acuerdo (4)	25.23	25.23	26.13	22.52	25.23	24.87	69.23
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	26.13	11.71	9.91	27.03	11.71	17.30	86.53
En desacuerdo (2)	16.22	7.21	5.41	15.32	9.91	10.81	97.34
Totalmente en desacuerdo (1)	18.92	7.21	8.11	7.21	12.61	10.81	108.15
Total	100.01%	100.01%	100.01%	100.01%	100.00%	100.01%	

Tabla 20. Planteamientos del aspecto de Reconocimiento evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	10	23	36	48	59		
Totalmente de acuerdo (5)	14.29	43.70	47.06	23.53	43.70	34.46	32.18
De acuerdo (4)	26.89	35.29	32.77	31.09	27.73	30.75	62.93
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	36.97	12.61	12.61	35.29	15.13	22.52	85.46
En desacuerdo (2)	9.24	3.36	2.52	4.20	8.40	5.54	91.00
Totalmente en desacuerdo (1)	12.61	5.04	5.04	5.88	5.04	6.72	97.72
Total	100.00%	100.00%	100.00%	99.99%	100.00%	100.00%	

La evaluación del rubro de *Reconocimiento al personal por parte del jefe inmediato superior* posibilita identificar que el 69.23% de los hombres y el 62.93% de las mujeres evalúan de acuerdo o totalmente de acuerdo el apartado correspondiente, identificando una disminución en las mujeres.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Cohesión (Trabajo en equipo)*

El rubro de Cohesión se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 21. Planteamientos del aspecto de Cohesión

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
6	11	Las personas que trabajan en la Universidad se llevan bien entre sí.
6	24	Las personas que trabajan en mi área tienen un interés personal el uno por el otro.
6	37	Existe espíritu de "trabajo en equipo" entre las personas que trabajan en mi área.
6	49	Siento que tengo muchas cosas en común con la gente que trabaja en mi área.
6	60	Las personas que trabajan en la Universidad se ayudan los unos a los otros.

Tabla 22. Planteamientos del aspecto de Cohesión evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2022						Promedio	Promedio acumulado
	11	24	37	49	60			
Totalmente de acuerdo (5)	22.52	28.04	42.34	28.83	24.32	29.21	44.00	
De acuerdo (4)	32.43	29.91	27.93	44.14	41.44	35.17	79.17	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	18.02	19.63	13.51	14.41	16.22	16.36	95.53	
En desacuerdo (2)	15.32	7.48	7.21	6.31	9.91	9.25	104.77	
Totalmente en desacuerdo (1)	11.71	14.95	9.01	6.31	8.11	10.02	114.79	
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		

Tabla 23. Planteamientos del aspecto de Cohesión evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2022						Promedio	Promedio acumulado
	11	24	37	49	60			
Totalmente de acuerdo (5)	14.29	19.30	39.50	35.29	21.01	25.88	39.30	
De acuerdo (4)	39.50	31.58	29.41	38.66	43.70	36.57	75.87	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	36.13	28.07	21.01	21.01	23.53	25.95	101.82	
En desacuerdo (2)	5.88	7.89	5.88	2.52	7.56	5.95	107.77	
Totalmente en desacuerdo (1)	4.20	13.16	4.20	2.52	4.20	5.66	113.42	
Total	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		

La evaluación del rubro de *Cohesión (trabajo en equipo)* el personal que responde que existe trabajo en equipo y evalúa de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 79.17% de los hombres y el 75.87% de las mujeres, teniendo incremento en ambos apartados, respecto al año anterior.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Administración*

El rubro de Administración se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 24. Planteamientos del aspecto de Administración

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
7	12	El perfil del titular y las funciones de cada puesto están claramente definidas.
7	25	Los procedimientos a seguir están claramente especificados.
7	38	Los criterios de evaluación del personal están claramente definidos.
7	50	El sistema administrativo favorece el funcionamiento de la Universidad.
7	61	Existe una planeación de los procesos en la Universidad y dicha planeación es compartida con los trabajadores.

Tabla 25. Planteamientos del aspecto de Administración evaluados por hombres en la UPT

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	12	25	38	50	61		
Totalmente de acuerdo (5)	32.43	29.73	31.53	25.23	29.73	29.73	56.91
De acuerdo (4)	33.33	46.85	32.43	39.64	34.23	37.30	94.21
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	12.61	10.81	16.22	14.41	16.22	14.05	108.26
En desacuerdo (2)	11.71	6.31	9.01	11.71	13.51	10.45	118.71
Totalmente en desacuerdo (1)	9.91	6.31	10.81	9.01	6.31	8.47	127.18
Total	99.99%	100.01%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 26. Planteamientos del aspecto de Administración evaluados por mujeres en la UPT

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	12	25	38	50	61		
Totalmente de acuerdo (5)	22.69	27.73	26.89	22.69	26.05	25.21	43.30
De acuerdo (4)	31.93	36.13	32.77	34.45	36.13	34.28	77.58
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	28.57	20.17	27.73	28.57	23.53	25.71	103.30
En desacuerdo (2)	9.24	10.92	3.36	6.72	5.88	7.22	110.52
Totalmente en desacuerdo (1)	7.56	5.04	9.24	7.56	8.40	7.56	118.08
Total	99.99%	99.99%	99.99%	99.99%	99.99%	99.99%	

En la evaluación del rubro de *Administración* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 94.21% de los hombres y el 77.58% de las mujeres.



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

✓ *Comunicación*

El rubro de Comunicación se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 27. Planteamientos del aspecto de Comunicación

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
8	13	La información que solicito me llega de manera oportuna.
8	26	La información que solicito tiene la virtud de ser la apropiada, en cantidad y calidad, para satisfacer mis necesidades.
8	39	Las ordenes e información que se da a los trabajadores es congruente y no tiene contradicciones.
8	51	Los directivos favorecen que el personal exprese sus ideas en forma franca y honesta.
8	62	La comunicación oficial de los directivos a los trabajadores es clara y precisa.

Tabla 28. Planteamientos del aspecto de Comunicación evaluados por hombres en la UPT

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	13	26	39	51	62		
Totalmente de acuerdo (5)	29.73	30.63	30.63	27.93	26.13	29.01	49.45
De acuerdo (4)	36.94	41.44	36.04	29.73	40.54	36.94	86.39
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	13.51	12.61	15.32	15.32	14.41	14.23	100.62
En desacuerdo (2)	11.71	10.81	10.81	17.12	10.81	12.25	112.87
Totalmente en desacuerdo (1)	8.11	4.50	7.21	9.91	8.11	7.57	120.44
Total	100.00%	99.99%	100.01%	100.01%	100.00%	100.00%	

Tabla 29. Planteamientos del aspecto de Comunicación evaluados por mujeres en la UPT

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	13	26	39	51	62		
Totalmente de acuerdo (5)	26.05	28.57	28.57	21.01	27.73	26.39	39.30
De acuerdo (4)	45.38	48.74	38.66	36.97	31.93	40.34	79.64
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	15.97	15.97	18.49	23.53	27.73	20.34	99.97
En desacuerdo (2)	6.72	3.36	6.72	9.24	5.88	6.38	106.36
Totalmente en desacuerdo (1)	5.88	3.36	7.56	9.24	6.72	6.55	112.91
Total	100.00%	100.00%	100.00%	99.99%	99.99%	100.00%	

En la evaluación del rubro de *Comunicación* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo representan el 86.39% de los hombres y el 79.64% de las mujeres, detectando un aumento importante en las mujeres respecto al año anterior.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Ambiente físico*

El rubro de Ambiente físico se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 30. Planteamientos del aspecto de Ambiente físico evaluados por hombres en la UPT

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
9	14	La iluminación de mi lugar de trabajo es adecuada.
9	15	Los recursos tecnológicos de que dispongo son modernos y están en buen estado.
9	27	La ventilación de mi lugar de trabajo es adecuada.
9	40	El entorno físico y el espacio de que dispongo en mi lugar de trabajo es suficiente.
9	52	La limpieza, higiene y salubridad de mi área es adecuada.

Tabla 31. Planteamientos del aspecto de Ambiente físico evaluados por hombres en la UPT

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	14	15	27	40	52		
Totalmente de acuerdo (5)	56.76	27.93	45.95	45.95	31.53	41.62	58.73
De acuerdo (4)	24.32	28.83	34.23	36.04	46.85	34.05	92.78
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	7.21	18.02	6.31	7.21	6.31	9.01	101.80
En desacuerdo (2)	6.31	17.12	4.50	4.50	5.41	7.57	109.36
Totalmente en desacuerdo (1)	5.41	8.11	9.01	6.31	9.91	7.75	117.11
Total	100.01%	100.01%	100.00%	100.01%	100.01%	100.01%	

Tabla 32. Planteamientos del aspecto de Ambiente físico evaluados por mujeres en la UPT

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	14	15	27	40	52		
Totalmente de acuerdo (5)	48.74	22.69	41.18	39.50	29.41	36.30	43.13
De acuerdo (4)	36.97	35.29	31.93	37.82	33.61	35.12	78.25
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	8.40	15.97	12.61	10.92	12.61	12.10	90.36
En desacuerdo (2)	3.36	15.97	9.24	6.72	15.97	10.25	100.61
Totalmente en desacuerdo (1)	2.52	10.08	5.04	5.04	8.40	6.22	106.82
Total	99.99%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

En la evaluación del rubro de *Ambiente físico* el personal que *responde* de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 92.78% de los hombres, identificando un aumento del 6.96% al resultado del año pasado y el 80.00% de las mujeres, identificando una baja del 1.75 puntos porcentuales respecto al año anterior, pero superando el mínimo satisfactorio del 70%.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Sueldos y prestaciones*

El rubro de Sueldos y prestaciones se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 33. Planteamientos del aspecto de Sueldos y prestaciones

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
a	28	El sueldo que percibo es justo.
a	41	Mi sueldo es superior al que pagan otras instituciones locales a personas que ocupan puestos similares.
a	53	Las prestaciones que la Universidad ofrece tienen alto significado (utilidad) para mí.
a	63	El sistema de sueldos y prestaciones me motiva para ser más productivo.

Tabla 34. Planteamientos del aspecto de Sueldos y prestaciones evaluados por hombres en la UPT

Escala de evaluación	2022					Promedio acumulado
	28	41	53	63	Promedio	
Totalmente de acuerdo (5)	10.81	14.41	33.33	16.22	18.69	28.86
De acuerdo (4)	21.62	12.61	28.83	30.63	23.42	52.28
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	17.12	18.92	17.12	15.32	17.12	69.40
En desacuerdo (2)	22.52	24.32	11.71	19.82	19.59	89.00
Totalmente en desacuerdo (1)	27.93	29.73	9.01	18.02	21.17	110.17
Total	100.00%	99.99%	100.00%	100.01%	100.00%	

Tabla 35. Planteamientos del aspecto de Sueldos y prestaciones evaluados por mujeres en la UPT

Escala de evaluación	2022					Promedio acumulado
	28	41	53	63	Promedio	
Totalmente de acuerdo (5)	7.56	5.88	25.21	15.13	13.45	23.91
De acuerdo (4)	22.69	5.88	39.50	20.17	22.06	45.97
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	15.13	26.05	17.65	28.57	21.85	67.82
En desacuerdo (2)	26.05	31.93	12.61	19.33	22.48	90.30
Totalmente en desacuerdo (1)	28.57	30.25	5.04	16.81	20.17	110.47
Total	100.00%	99.99%	100.01%	100.01%	100.00%	

En la evaluación del rubro de *Sueldos y prestaciones* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo el apartado representa el 52.28% de los hombres y el 45.97% de las mujeres, los resultados están por debajo del 70%, establecido como el mínimo satisfactorio.



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

✓ *Orgullo de pertenencia*

El rubro de Orgullo de pertenencia se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 36. Planteamientos del aspecto de Orgullo de pertenencia

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
b	16	Me siento orgulloso al decir que trabajo en la UPT por la imagen positiva que ella tiene en la sociedad.
b	29	Me gusta trabajar en una institución que, en mi opinión ofrece a la sociedad servicios educativos de excelente calidad.
b	42	Mi familia se encuentra a gusto con que yo trabaje en la UPT.
b	54	Me siento altamente comprometido para lograr los objetivos de la institución.

Tabla 37. Planteamientos del aspecto de Orgullo de pertenencia evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	16	29	42	54			
Totalmente de acuerdo (5)	65.77	55.86	42.34	66.67	57.66	79.09	
De acuerdo (4)	19.82	28.83	35.14	21.62	26.35	105.44	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	7.21	5.41	8.11	5.41	6.54	111.98	
En desacuerdo (2)	1.80	3.60	8.11	1.80	3.83	115.81	
Totalmente en desacuerdo (1)	5.41	6.31	6.31	4.50	5.63	121.44	
Total	100.01%	100.01%	100.01%	100.00%	100.01%		

Tabla 38. Planteamientos del aspecto de Orgullo de pertenencia evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	16	29	42	54			
Totalmente de acuerdo (5)	57.98	57.14	36.97	65.55	54.41	66.96	
De acuerdo (4)	26.05	33.61	38.66	28.57	31.72	98.68	
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	12.61	4.20	17.65	3.36	9.46	108.14	
En desacuerdo (2)	1.68	1.68	4.20	0.84	2.10	110.24	
Totalmente en desacuerdo (1)	1.68	3.36	2.52	1.68	2.31	112.55	
Total	100.00%	99.99%	100.00%	100.00%	100.00%		

En la evaluación del rubro de *Orgullo de pertenencia* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 105.44% de los hombres, aumento 8.4 puntos porcentuales en relación al resultado del año anterior y el 98.68% de las mujeres, aumentando 8.24 puntos porcentuales en relación al año anterior, lo que representa un aumento en el grado de identidad del personal con la institución y los objetivos que se plantean.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Capacitación*

El rubro de Capacitación se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 39. Planteamientos del aspecto de Capacitación

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
c	17	La capacitación que se ofrece al personal está a la vanguardia
c	30	Como parte de mi trabajo, asisto a los cursos que yo requiero
c	43	La institución se preocupa por ofrecer, además de cursos de adiestramiento, otros orientados al desarrollo integral de las personas
c	55	La institución si destina los recursos necesarios para capacitación de su personal
c	64	La institución siempre toma en cuenta mis intereses y necesidades de capacitación

Tabla 40. Planteamientos del aspecto de Capacitación evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	17	30	43	55	64		
Totalmente de acuerdo (5)	24.32	31.53	30.63	20.72	18.92	25.22	40.36
De acuerdo (4)	36.94	29.73	31.53	34.23	36.94	33.87	74.23
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	18.02	11.71	16.22	13.51	19.82	15.86	90.09
En desacuerdo (2)	14.41	18.02	11.71	21.62	13.51	15.85	105.94
Totalmente en desacuerdo (1)	6.31	9.01	9.91	9.91	10.81	9.19	115.13
Total	100.00%	100.00%	100.00%	99.99%	100.00%	100.00%	

Tabla 41. Planteamientos del aspecto de Capacitación evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2022					Promedio	Promedio acumulado
	17	30	43	55	64		
Totalmente de acuerdo (5)	20.17	32.77	25.21	12.61	15.13	21.18	32.50
De acuerdo (4)	32.77	33.61	32.77	33.61	31.09	32.77	65.27
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	23.53	13.45	20.17	27.73	30.25	23.03	88.30
En desacuerdo (2)	10.92	10.92	11.76	12.61	12.61	11.76	100.06
Totalmente en desacuerdo (1)	12.61	9.24	10.08	13.45	10.92	11.26	111.32
Total	100.00%	99.99%	99.99%	100.01%	100.00%	100.00%	

En la evaluación del rubro de *Capacitación* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo el apartado representa el 74.23% de los hombres y el 65.27% de las mujeres, respecto a los resultados de las mujeres están por debajo del 70%, establecido como el mínimo satisfactorio.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

✓ *Promoción*

El rubro de Promoción se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 42. Planteamientos del aspecto de Promoción

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
d	18	En el tiempo que llevo en la institución, he logrado ascensos significativos
d	31	Me veo con un futuro favorable en la institución
d	65	La probabilidad de ser promovido en la institución es alta (si uno es buen trabajador), ya que las decisiones que al respecto se toman son justas y equitativas

Tabla 43. Planteamientos del aspecto de Promoción evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	2020				
	18	31	65	Promedio	Promedio acumulado
Totalmente de acuerdo (5)	22.52	29.73	12.61	21.62	40.00
De acuerdo (4)	18.92	35.14	27.93	27.33	67.33
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	17.12	14.41	18.02	16.52	83.85
En desacuerdo (2)	15.32	7.21	14.41	12.31	96.16
Totalmente en desacuerdo (1)	26.13	13.51	27.03	22.22	118.38
Total	100.01%	100.00%	100.00%	100.00%	

Tabla 44. Planteamientos del aspecto de Promoción evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	2020				
	18	31	65	Promedio	Promedio acumulado
Totalmente de acuerdo (5)	13.45	28.57	10.92	17.65	25.80
De acuerdo (4)	28.57	31.09	19.33	26.33	52.13
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	19.33	20.17	26.05	21.85	73.98
En desacuerdo (2)	15.97	13.45	16.81	15.41	89.39
Totalmente en desacuerdo (1)	22.69	6.72	26.89	18.77	108.16
Total	100.01%	100.00%	100.00%	100.00%	

En la evaluación del rubro de *Promoción* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 67.33% de los hombres, aumentando 1.27 puntos porcentuales respecto al año anterior y el 52.13% de las mujeres, disminuyendo 0.63 puntos porcentuales respecto al año anterior.



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

✓ *Calidad de Vida*

El rubro de *Calidad de Vida* se integra por los siguientes planteamientos:

Tabla 45. Planteamientos del aspecto de Calidad de Vida

Rubro	Número de afirmación	Afirmación
e	67	Mi jefe/a tiene el mismo trato con el personal del área.
e	68	En la UPT el personal es tratado de forma adecuada y de manera justa, independientemente del nivel jerárquico
e	69	En la UPT se trabaja en un ambiente libre de acoso laboral y acoso u hostigamiento sexual
e	70	El número de niveles jerárquicos en la UPT es adecuado
e	71	El trabajo que realizas no es rutinario ni monótono.
e	72	Es adecuado el nivel de responsabilidad y funciones de mi puesto
e	73	Las relaciones interpersonales son inadecuadas y se reflejan en el apoyo entre el personal y superiores
e	74	La calidad de vida organizacional se ve mejorada por un adecuado manejo emocional del personal.
e	75	Cuando solicito permiso para ausentarme de mis labores por causas extraordinarias se me otorga el permiso correspondiente
e	76	Al personal se le motiva para que exista un equilibrio en su vida laboral y personal



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.1.1, 4.4.3

Tabla 46. Planteamientos del aspecto de Calidad de Vida evaluados por hombres en la UPT.

Escala de evaluación	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	Promedio	Promedio acumulado
Totalmente de acuerdo (5)	46.85	32.43	39.64	23.42	36.04	38.74	29.73	30.63	49.55	30.63	35.77	57.77
De acuerdo (4)	30.63	33.33	26.13	18.92	35.14	36.04	38.74	33.33	24.32	31.53	30.79	88.56
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	9.91	12.61	11.71	30.63	17.12	11.71	14.41	15.32	12.61	12.61	14.58	103.14
En desacuerdo (2)	5.41	13.51	10.81	16.22	6.31	7.21	9.91	10.81	3.60	13.51	9.91	113.05
Totalmente en desacuerdo (1)	7.21	8.11	11.71	10.81	5.41	6.31	7.21	9.91	9.91	11.71	9.26	122.31
Total	100.01%	99.99%	100.00%	100.00%	100.02%	100.01%	100.00%	100.00%	99.99%	99.99%	100.30%	-

Tabla 47. Planteamientos del aspecto de Calidad de Vida evaluados por mujeres en la UPT.

Escala de evaluación	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	Promedio	Promedio acumulado
Totalmente de acuerdo (5)	59.66	30.25	31.93	21.85	42.86	35.29	33.61	25.21	65.55	31.09	37.73	49.88
De acuerdo (4)	21.85	36.97	34.45	26.89	37.82	44.54	42.86	42.02	25.21	28.57	34.12	83.49
Ni en desacuerdo ni de acuerdo (3)	10.92	16.81	19.33	27.73	13.45	9.24	15.13	21.85	4.20	29.41	16.81	101.22
En desacuerdo (2)	5.04	6.72	5.04	15.13	2.52	5.88	4.20	6.72	1.68	5.88	5.88	107.63
Totalmente en desacuerdo (1)	2.52	9.24	9.24	8.40	3.36	5.04	4.20	4.20	3.36	5.04	5.46	113.74
Total	99.99%	99.99%	99.99%	100.00%	100.01%	99.99%	100.00%	100.00%	100.00%	99.99%	100.00%	-

En la evaluación del rubro de *Calidad de Vida* el personal que responde de acuerdo o totalmente de acuerdo los apartados representan el 88.56% de los hombres y el 83.49% de las mujeres.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

Análisis Cuantitativo

Rango de edad

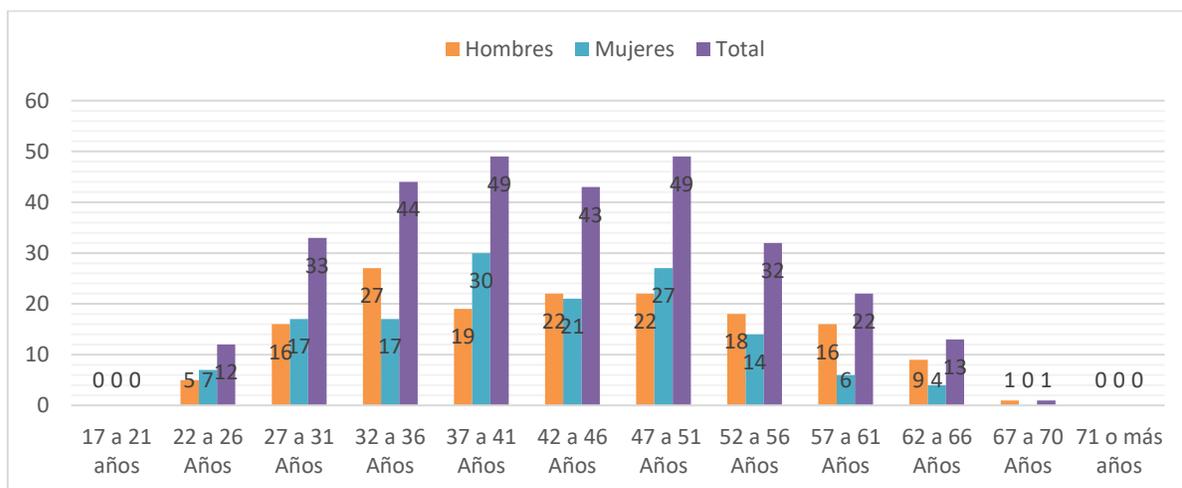
El 60.73% del personal de la UPT se encuentra en un rango de edad de 17 a 46 años, lo que refleja que un amplio potencial para la institución.

Tabla 48. Rango de edades del personal de la UPT

Rango de Edad	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombres	% de Mujeres	% del Total	Acumulado
17 a 21 años	0	0	0	0%	0%	0.00	
22 a 26 Años	5	7	12	31%	44%	4.03	4.03
27 a 31 Años	16	17	33	38%	40%	11.07	15.10
32 a 36 Años	27	17	44	75%	47%	14.77	29.87
37 a 41 Años	19	30	49	33%	53%	16.44	46.31
42 a 46 Años	22	21	43	40%	38%	14.43	60.74
47 a 51 Años	22	27	49	48%	59%	16.44	77.18
52 a 56 Años	18	14	32	78%	61%	10.74	87.92
57 a 61 Años	16	6	22	62%	23%	7.38	95.30
62 a 66 Años	9	4	13	113%	50%	4.36	99.66
67 a 70 Años	1	0	1	100%	0%	0.34	100.00
71 o más años	0	0	0	0%	0%	0.00	100.00
TOTAL	155	143	298				

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte del 10 de marzo de 2022

Fig. 4 Rango de edades del personal de la UPT





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Antigüedad en la organización

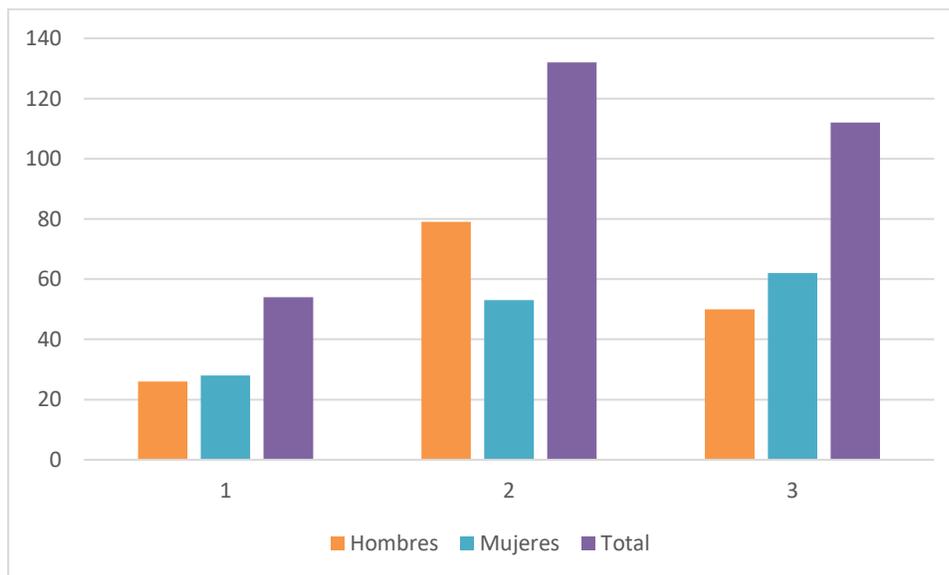
Relacionado con la antigüedad del personal en la organización el 18.12% tienen una antigüedad no mayor a 3 años, el 44.30% tienen una antigüedad entre 4 a 9 años y el 37.58% tiene más de 10 años de antigüedad.

Tabla 49. Rango de antigüedad del personal de la UPT

Antigüedad en la UPT	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombres	% de Mujeres	% del Total	Acumulado
0 a 3 años	26	28	54	48.15%	51.85%	18.12	33.76
4 a 9 años	79	53	132	59.85%	40.15%	44.30	78.06
Más de 10 años	50	62	112	44.64%	55.36%	37.58	115.64
TOTAL	155	143	298				

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte del 10 de marzo de 2022

Fig. 5 Rango de antigüedad del personal de la UPT





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Puestos o funciones

Considerando la normatividad estatal aplicable se refiere a mandos superiores a los puestos de Rector/a, Secretario/a Académico/a, Secretario/a Administrativo/a y Director/a de Área, lo que representa que el 23.08% de los mandos superiores son mujeres.

Tabla 50. Puestos ocupados en la UPT por género

PUESTO	Total Hombres	Total Mujeres	Gran Total	%
Rectoría	1	0	1	0.32
Secretaría Académica	1	0	1	0.32
Secretaría Administrativa	0	1	1	0.32
Dirección de Área	7	3	10	3.22
Subdirección de Área	1	1	2	0.64
Jefatura de Departamento	4	3	7	2.25
Jefatura de Oficina C	9	13	22	7.07
Jefatura de Oficina B	11	9	20	6.43
Jefatura de Oficina A	10	6	16	5.14



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

Tabla 50. Puestos ocupados en la UPT por género (continuación)

PUESTO	Total Hombres	Total Mujeres	Gran Total	%
PIT A	18	14	32	10.29
PIT B	12	5	17	5.47
PIT C	5	6	11	3.54
PIT D	2	0	2	0.64
PIT E	3	0	3	0.96
PIA C	11	15	26	8.36
PH A	12	13	25	8.04
PH B	4	4	8	2.57
PH C	6	4	10	3.22
PHA A	6	5	11	3.54
PHA B	10	25	35	11.25
PP A	1	0	1	0.32
PPB	3	1	4	1.29
PPC	0	0	0	0.00
PPD	0	1	1	0.32
Secretarial Ejecutivo	3	5	8	2.57
Secretarial / Técnico Au	1	0	1	0.32
Auxiliar Administrativo	1	0	1	0.32
Técnico Asociado	1	1	2	0.64
Técnico en Mantenimie	2	3	5	1.61
Técnico Titular	10	5	15	4.82
TOTALES	155	143	298	95.82

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte al 10 de marzo de 2022



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.1.1, 4.4.3

Niveles de estudios

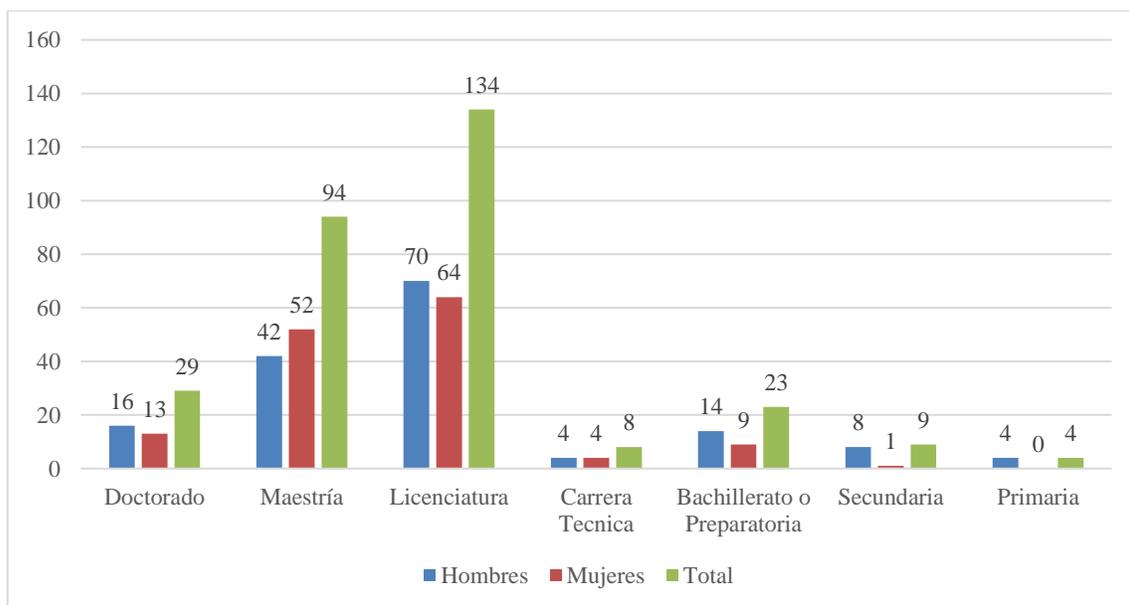
El personal de la UPT que cuenta con nivel de estudios de licenciatura o superior es del 84.90%, lo cual tiene una alta relación con el objeto social de la institución.

Tabla 51. Nivel de estudios del personal de la UPT por sexo

Nivel de Estudios	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombre	% de Mujeres	% del Total	Acumulado
Doctorado	16	13	29	55.17%	44.83%	43.29%	
Maestría	40	50	90	44.44%	55.56%	63.76%	63.76%
Licenciatura	74	60	134	55.22%	44.78%	78.52%	142.28%
Carrera técnica	2	1	3	66.67%	33.33%	34.56%	176.85%
Bachillerato o Preparatoria	13	9	22	59.09%	40.91%	40.94%	217.79%
Secundaria	12	4	16	75.00%	25.00%	38.93%	256.71%
Primaria	4	0	4	100.00%	0.00%	34.90%	291.61%
Total	161	137	298				

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022

Fig. 6 Nivel de estudios del personal de la UPT





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

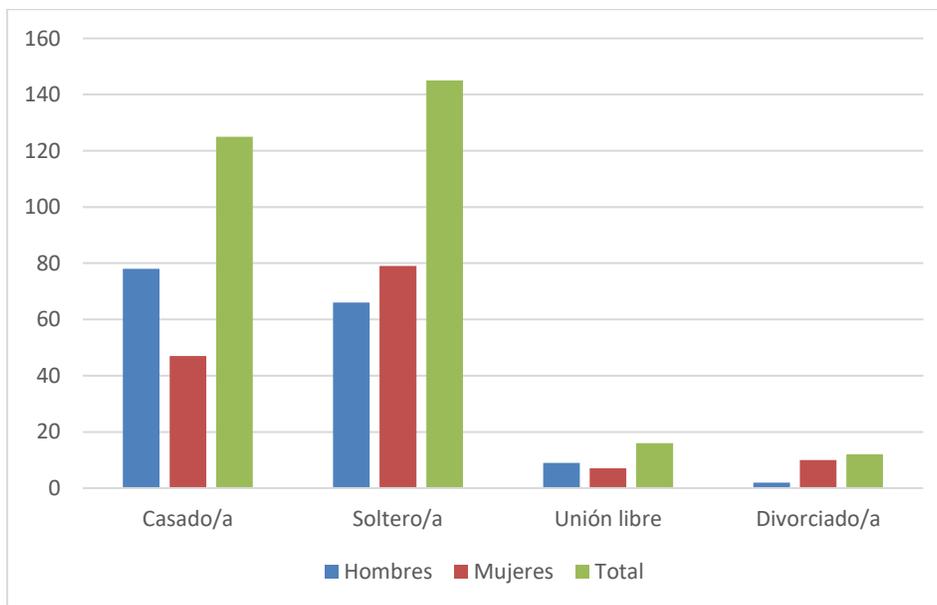
Estado Civil o Familiar

Tabla 52. Estado civil o familiar del personal de la UPT

Nivel de Estudios	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombre	% de Mujeres	% del Total	Acumulado
Casado/a	78	47	125	62.40%	37.60%	41.95	44.37
Soltero/a	66	79	145	45.52%	54.48%	48.66	93.03
Unión libre	9	7	16	56.25%	43.75%	5.37	98.40
Divorciado/a	2	10	12	16.67%	83.33%	4.03	102.42
Total	155	143	298				

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022

Fig. 7 Estado civil o familiar del personal de la UPT.





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Número de hijos(as)

Tabla. 53. Número de hijos/as del personal

Número de Hijos/as	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombres	% de Mujeres	% Total	Acumulado
4	0	1	1	0.00%	100%	0.34	0.32
3	7	5	12	58.33%	41.67%	4.03	4.35
2	22	17	39	56.41%	43.59%	13.09	17.43
1	59	50	109	54.13%	45.87%	36.58	54.01
0	71	66	137	51.82%	48.18%	45.97	99.98
	159	139	298				

Fuente: Recursos Humanos con fecha de 10 marzo de 2022

Tabla 54. Número de hijos del personal de la UPT

Número de Hijos	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombres	% de Mujeres	% Total	Acumulado
3	2	1	3	66.67%	33.33%	1.01	0.96
2	8	10	18	44.44%	55.56%	6.04	7.00
1	30	28	58	51.72%	48.28%	19.46	26.46
0	119	100	219	54.34%	45.66%	73.49	99.95
	159	139	298				

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022

Tabla 55. Número de hijas del personal de la UPT

Número de Hijas	Hombres	Mujeres	Total	% de Hombres	% de Mujeres	% Total	Acumulado
3	2	0	2	100.00%	0.00%	0.67	1.61
2	10	10	20	50.00%	50.00%	6.71	8.32
1	45	31	76	59.21%	40.79%	25.50	33.82
0	102	98	200	51.00%	49.00%	67.11	100.94
	159	139	298				

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022



ISO 9001 8.2.3

ISO 14001 No aplica

OHSAS 18001 No aplica

MEG: 2012 4.11, 4.4.3

Edad de los hijos/as

Tabla 56. Rango de edades de los hijos/as del personal de la UPT

Edad de los Hijas/os	Hombres	Mujeres	Total
0-4 Años	9	6	15
5-9 Años	9	10	19
10-14 Años	17	25	42
15-19 Años	25	31	56
20-24 Años	30	20	50
25- 29 Años	11	22	33
Más de 30 Años	4	10	14
Total	105	124	229

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022

Número de dependientes económicos

Tabla 57. Número de dependientes económicos del personal de la UPT

Número de dependientes	Hombres	Mujeres	Total
6	0	0	0
5	0	0	0
4	1	1	2
3	9	5	14
2	30	20	50
1	45	42	87
0	72	73	145
Total	157	141	298

Fuente: Recursos Humanos con fecha de corte de 10 de marzo de 2022



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Análisis de costo-beneficio respecto a la posibilidad de contar o no con una guardería dentro de la organización

Los tres aspectos anteriores se relacionan directamente con la evaluación del costo beneficio respecto a la posibilidad de contar o no con una guardería dentro de la organización.

Con base en los datos anteriores y tomando como referencia el Programa de Estancias Infantiles de la Secretaría de Desarrollo Social, en donde se establece que la población objeto son niños de hasta de 3 años 11 meses de edad, por lo tanto, en la UPT, 53 niños/as serían objeto de estar en guardería si los padres así lo requirieran.

A partir de la tabla siguiente se plantean los costos que se deben asumir para la apertura de una guardería.

Tabla 58. Aspectos de costos y beneficios para instalación de una guardería

Concepto	Costo	Concepto	Beneficio
Espacio físico	\$450,000.00	Cuotas de recuperación aportadas por los padres	(59*11 meses*350) = \$227,150.00
Equipamiento	\$135,000.00		
Personal	\$1,038,282.30		
Ocho asistentes (1 asistente por cada 8 niños)	(8 personas * \$5,139.52*15) = \$616,742.40	59 niños y niñas	
Un Cocinera/o	1 persona * \$4,880.89*15) = \$73,213.35		
Un Psicóloga/o	1 persona * \$8,082.25*15) = \$121,233.75		
Un Responsable de la Estancia	1 personas * \$15,139.52*15) = \$227,092.80		
Gastos de operación y mantenimiento	\$766,000.00		
Alimentación por niño (Al menos dos alimentos y una colación por día)	(59 niños/as * \$60 * 200 días de labores) = \$708,000.00	59 niños y niñas	
Gas	\$32,000.00		
Consumibles (papel higiénico, artículos de limpieza y papelería)	\$26,000.00		
Total	\$2,389,282.30		\$227,150.00

Relación costo – beneficio

$$\$227,150.00 / \$2,389,282.30 = 0.10 \text{ (primer año de operaciones)}$$

$$\$227,150.00 / \$1,804,282.30 = 0.13 \text{ (Segundo año de operaciones, sin considerar infraestructura y equipamiento).}$$



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.1.1, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

Por lo anterior, bajo esta perspectiva no resulta oportuno iniciar el proceso para la implementación de una guardería institucional, aunado a que dentro del Objeto Social de la UPT establecido en el Decreto Gubernamental del 21 de agosto de 2006, específicamente en el Artículo 3º, no se contempla dicho ámbito de acción y se carece de las facultades administrativas y legales para realizarlo.

No obstante, los resultados anteriores, la Dirección de Administración de la UPT ha iniciado y continúa las gestiones para obtener apoyos en las estancias infantiles cercanas a las instalaciones de la Universidad y apoyar al personal de la institución.

Análisis de factibilidad para posibles contrataciones de personal con algún tipo de discapacidad

Existen cuatro tipos de discapacidad: motriz, sensorial, intelectual y mental. Es importante señalar que las personas con discapacidad no están enfermas, simplemente tienen una condición de vida diferente, es decir, son individuos con los mismos derechos y obligaciones que todos.

Tabla 59. Concentrado de revisión por puesto

Puesto	Principales funciones	Tipo de discapacidad							
		Discapacidad Sensorial		Discapacidad Motriz		Discapacidad Intelectual		Discapacidad Mental	
		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT	
		Existente	No existe						
Secretario Académico	Fungir como secretario de los Órganos Colegiados en los que participa. Sustituir al Rector en sus ausencias temporales Coordinar el Programa Institucional de Tutorías Coordinar los procesos de auto-evaluación, evaluación externa y evaluación institucional		•	•			•		•
Secretario Administrativo	Coordinar las actividades de las Direcciones a su cargo Coordinar procesos en su ámbito de competencia		•	•			•		•
Director de Área	Coordinar las actividades de las Jefaturas de Departamento y Oficina a su cargo Coordinar procesos en su ámbito de competencia		•	•			•		•
Profesor Investigador Titular D	Docencia, Generación y aplicación del Conocimiento, Asesorías, Tutorías, Gestión Académica, Formación Profesional, Difusión Científica y Tecnológica		•	•			•		•
Profesor Investigador Titular C	Docencia, Generación y aplicación del Conocimiento, Asesorías, Tutorías, Gestión Académica, Formación Profesional, Difusión Científica y Tecnológica		•	•			•		•
Profesor Investigador Titular B	Docencia, Generación y aplicación del Conocimiento, Asesorías, Tutorías, Gestión Académica, Formación Profesional,		•	•			•		•



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Diagnóstico Organizacional con
Perspectiva de Género

Puesto	Principales funciones	Tipo de discapacidad							
		Discapacidad Sensorial		Discapacidad Motriz		Discapacidad Intelectual		Discapacidad Mental	
		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT		Infraestructura en la UPT	
		Existente	No existe						
	Difusión Científica y Tecnológica								
Subdirector	Diseña programas en su ámbito de competencia, Compara información y realiza análisis.		•	•			•		•
Profesor Investigador Titular A	Docencia, Generación y aplicación del Conocimiento, Asesorías, Tutorías, Gestión Académica y Formación Profesional		•	•			•		•
Jefe de Departamento	Ejecuta programas de su ámbito de competencia, implementa actividades y evalúa sus actividades.		•	•			•		•
Profesor Investigador Asociado C	Docencia, Generación y aplicación del Conocimiento, Asesorías, Tutorías, Gestión Académica y Formación Profesional		•	•			•		•
Jefe de Oficina C	Procesa información, realiza actividades de su ámbito de competencia		•	•			•		•
Técnico Titular	Apoya al personal académico y administrativo en sus funciones		•	•			•		•
Jefe de Oficina B	Procesa información, realiza actividades de su ámbito de competencia		•	•			•		•
Profesor por Horas C	Docencia, Asesorías y Formación Profesional		•	•			•		•
Jefe de Oficina A	Procesa información, realiza actividades de su ámbito de competencia		•	•			•		•
Auxiliar Administrativo	Apoya al personal administrativo en sus funciones		•	•			•		•
Secretaria / Técnico Auxiliar	Realiza actividades de apoyo de mandos medios y superiores		•	•			•		•
Profesor por Horas B	Docencia, Asesorías y Formación Profesional		•	•			•		•
Profesor por Horas A	Docencia, Asesorías y Formación Profesional		•	•			•		•
Técnico de Mantenimiento	Ejecuta programas de mantenimiento correctivo, preventivo y predictivo		•	•			•		•
Profesor por Horas Asociado A	Docencia, Asesorías y Formación Profesional		•	•			•		•
Profesor por horas Asociado B	Docencia, Asesorías y Formación Profesional		•	•			•		•

Con base en la tabla anterior, se identifica que la infraestructura actual de la UPT, en una primera instancia estaría en posibilidad de contratar a personal con alguna discapacidad motriz no severa, ya que se cuenta con pasillos, rampas, elevadores o ascensores, accesos, sanitarios, oficinas con las dimensiones requeridas para su traslado dentro de las instalaciones.



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.1.1, 4.4.3

Movimientos de personal (2022)

Tabla 60. Movimientos de personal UPT

Movimientos de personal (2022)	Total
Bajas	15
Altas	8
Promociones	0



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Diferencia salarial promedio entre hombres y mujeres en mismos puestos o posiciones en la organización

En la UPT se revisaron 27 puestos de los 30 establecidos (Tabla 62), ya que los restantes tres son ocupados por hombres o mujeres, cabe señalar que el número de plazas analizadas bajo este enfoque representa el 99% del total de la plantilla laboral de la institución, lo que posibilita establecer el contexto de la información y su respectivo análisis. Por lo anterior se establece que en la UPT no se presentan variaciones en los salarios del personal femenino y masculino, considerando que con base al tabulador vigente no existe diferencia en los promedios, aun considerando lo expuesto anteriormente. No obstante, el presente análisis posibilita a las autoridades de la UPT emprender acciones que permitan mantener la igualdad salarial por puesto y género.



ISO 9001	8,2,3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Tabla 61. Diferencia de Promedios de percepciones

PUESTO	A Total Hombres	B Total Mujeres	C Gran Total	D Salario Promedio Hombres	E Salario Promedio Mujeres	F Diferencia de Salarios F=(D-E)	G Total de salarios G=(D+E)	H Salario promedio	I Porcentaje de hombres	J Porcentaje de mujeres	K Diferencia de los promedios salarios
Dirección de Área	8	3	11	\$36,951.60	\$36,951.60	\$0.00	\$73,903.20	\$36,951.60	60.00%	40.00%	\$0.00
Subdirección de Área	2	0	2	\$24,141.00	\$24,141.00	\$0.00	\$48,282.00	\$24,141.00	50.00%	50.00%	\$0.00
Jefatura de Departamento	4	3	7	\$18,445.50	\$18,445.50	\$0.00	\$36,891.00	\$18,445.50	57.14%	42.86%	\$0.00
Jefatura de Oficina C	9	12	21	\$14,759.66	\$14,759.66	\$0.00	\$29,519.32	\$14,759.66	60.87%	39.13%	\$0.00
Jefatura de Oficina B	11	10	21	\$10,833.48	\$10,833.48	\$0.00	\$21,666.96	\$10,833.48	54.84%	45.16%	\$0.00
Jefatura de Oficina A	10	6	16	\$8,393.46	\$8,392.00	\$1.46	\$16,785.46	\$8,392.73	52.38%	47.62%	\$1.46
PIT A	17	14	31	\$18,445.54	\$18,445.54	\$0.00	\$36,891.08	\$18,445.54	63.64%	36.36%	\$0.00
PIT B	12	5	17	\$24,141.05	\$24,141.05	\$0.00	\$48,282.10	\$24,141.05	77.27%	22.73%	\$0.00
PIT C	5	6	11	\$26,857.86	\$26,857.86	\$0.00	\$53,715.72	\$26,857.86	50.00%	50.00%	\$0.00
PIA C	11	15	26	\$14,759.66	\$14,759.66	\$0.00	\$29,519.32	\$14,759.66	50.00%	50.00%	\$0.00
PH A	13	13	26	\$5,929.39	\$5,860.18	\$69.21	\$11,789.57	\$5,894.79	66.67%	33.33%	\$69.21
PH B	4	4	8	\$6,323.15	\$8,054.52	-\$1,731.37	\$14,377.67	\$7,188.84	20.00%	80.00%	-\$1,731.37
PH C	4	4	8	\$9,429.30	\$9,429.30	\$0.00	\$18,858.60	\$9,429.30	50.00%	50.00%	\$0.00
PHA A	6	5	11	\$4,133.38	\$4,153.37	-\$19.99	\$8,286.75	\$4,143.38	65.22%	34.78%	-\$19.99
PHA B	12	25	37	\$4,722.70	\$5,292.14	-\$569.44	\$10,014.84	\$5,007.42	48.21%	51.79%	-\$569.44
Secretarial Ejecutivo	3	6	9	\$6,280.12	\$6,280.12	\$0.00	\$12,560.24	\$6,280.12	40.00%	60.00%	\$0.00
Secretarial / Técnico Auxiliar	1	0	1	\$5,339.94	\$5,339.94	\$0.00	\$10,679.88	\$5,339.94	50.00%	50.00%	\$0.00
Técnico en Mantenimiento	4	3	7	\$5,071.26	\$5,071.26	\$0.00	\$10,142.52	\$5,071.26	40.00%	60.00%	\$0.00
Técnico Titular	10	5	15	\$10,833.48	\$10,833.48	\$0.00	\$21,666.96	\$10,833.48	66.67%	33.33%	\$0.00
TOTALES	177	132	285								

Como se aprecia en la tabla anterior y con base en los tabuladores de sueldos y prestaciones autorizados a la UPT, no existen diferencias en las percepciones del personal y en los casos den de se puede presentar una aparente percepción diferente es en los casos del personal académico por asignatura, que dependiendo de su carga horaria es la percepción.



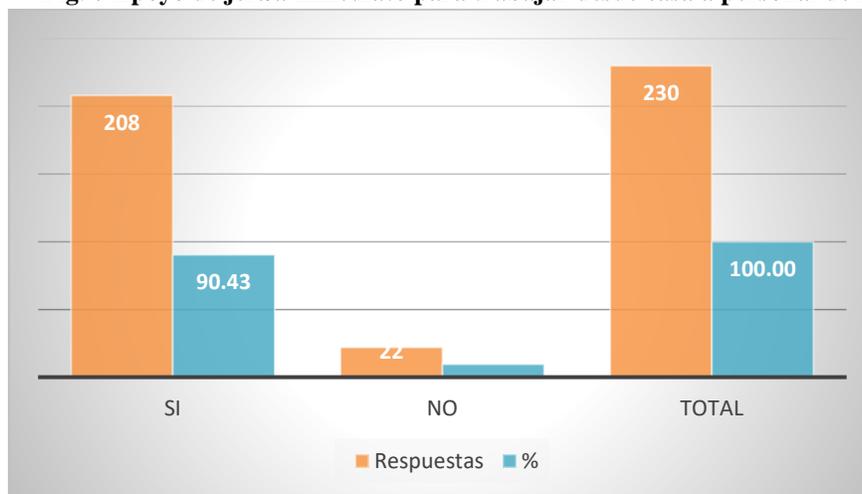
ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

Evaluación de Home Office con el propósito de mejorar el espacio de trabajo en casa y calidad de actividad.

A continuación, se desglosa cada una de las preguntas que integran la evaluación del Home Office.

✓ *¿Recibes apoyo de tu jefe/a inmediato para trabajar desde casa?*

Fig. 8 Apoyo de jefe/a inmediato para trabajar desde casa a personal de la UPT



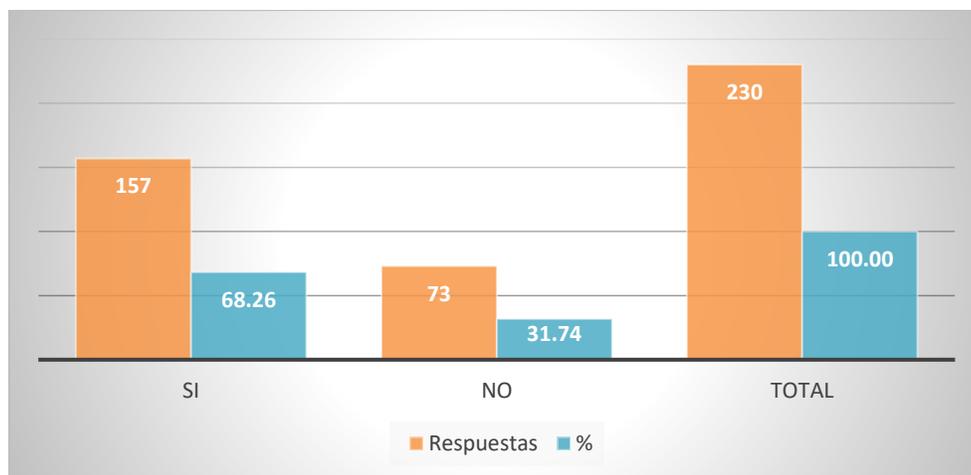
La evaluación de la pregunta *¿Recibes apoyo de tu jefe/ inmediato para trabajar desde casa?* posibilita identificar que el 90.43% del personal Si recibe apoyo de su jefe inmediato para trabajar desde casa.

✓ *¿Cuentas con todo el equipo necesario para realizar tu trabajo desde casa?*



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

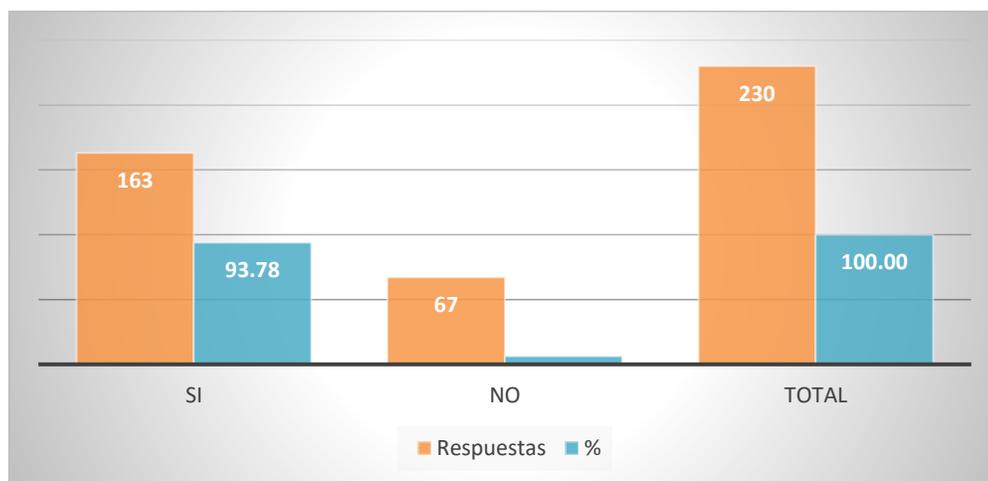
Fig.9 Equipo necesario para realizar trabajo desde casa



En la evaluación de la pregunta *¿Cuentas con todo el equipo necesario para realizar tu trabajo desde casa?* el personal que responde que el 68.26% si cuenta con todo el equipo necesario para realizar trabajos desde casa.

✓ *¿Tienes un lugar específico para realizar trabajo en casa?*

Fig. 10 Comunicación con equipo de trabajo



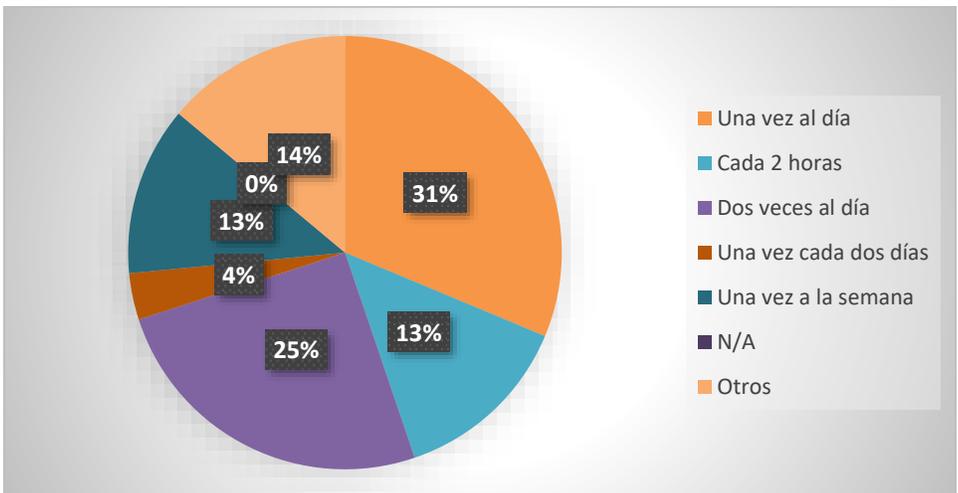
En la evaluación de la pregunta *¿Tienes un lugar específico para realizar trabajo en casa?* el 93.78% del personal responde que Si tiene un lugar específico para poder realizar el trabajo desde casa.

✓ *¿Cada cuánto te comunicas con tu equipo de trabajo?*



ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

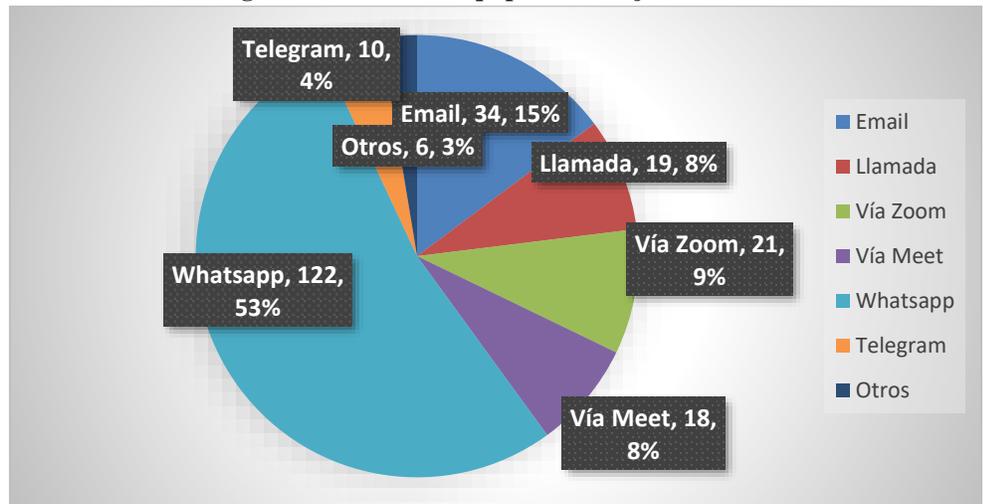
Fig. 11 Comunicación con tu equipo de trabajo de la UPT



En la evaluación de la pregunta *¿Cada cuánto te comunicas con tu equipo de trabajo?* el personal responde que el 31.30% se comunica con su equipo de trabajo una vez al día, el 13.48% cada 2 horas. El 20.35% dos veces cada dos días, el 3.48% una vez cada dos días. El otro 13.91% del personal mediante la encuesta contestó que se comunicaban cada que tuvieran programadas sus clases, que se requiriera información entre otros comentarios.

✓ *¿Cómo te mantienes en contacto con tu equipo de trabajo?*

Fig. 12 Contacto con equipo de trabajo de la UPT



En la evaluación de la pregunta *¿Cómo te mantienes en contacto con tu equipo de trabajo?* el personal responde que el 14.78% se mantenía en contacto mediante E-mail (correo institucional). El 8.26% mediante

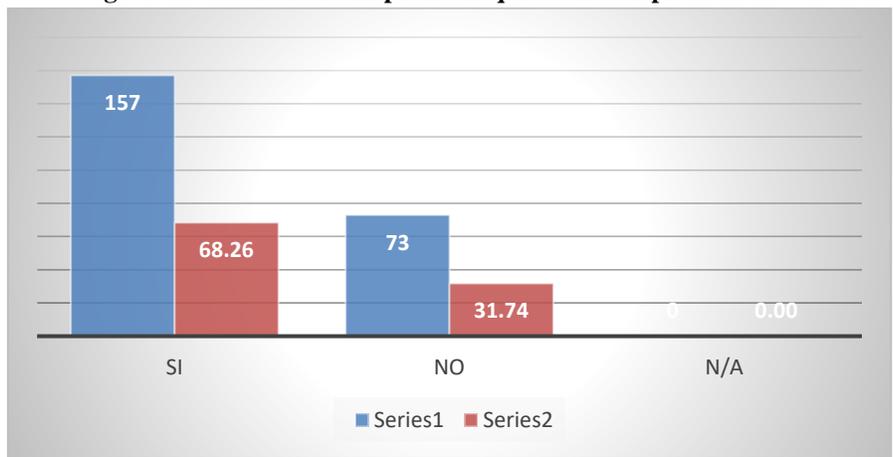


ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

llamada, un 9.13% mediante vía zoom, un 7.83% vía Meet, el 53.04% mantenía contacto mediante WhatsApp, 4.35% mediante Telegram y el 2.61% del personal que contestaron” otros” y todas las anteriores.

✓ *¿Tienes contacto con otras personas que no son parte de tu área?*

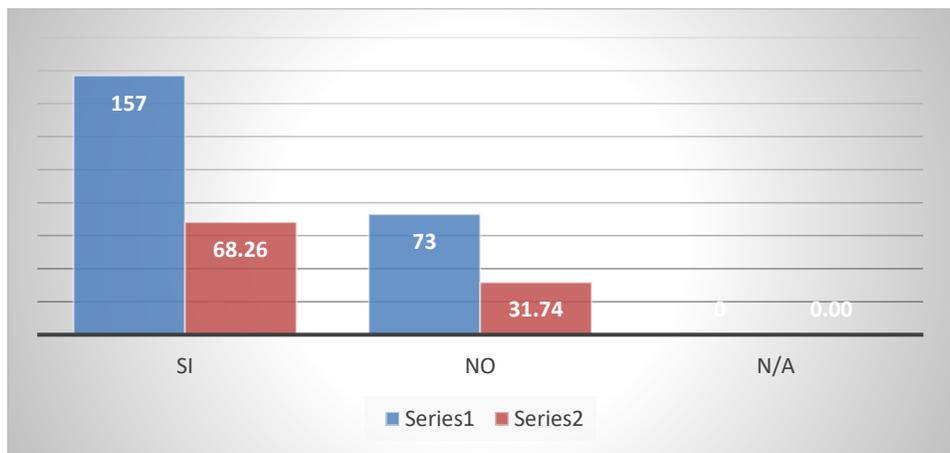
Fig. 13 Contacto con otras personas que no son de parte de tu misma área



En la evaluación de la pregunta *¿Tienes contacto con otras personas que no son parte de tu área?* el personal responde que el 68.26% si mantiene contacto con otras personas que no son parte de su área.

✓ *A demás del trabajo, ¿Cuáles son las razones por las que mantienes contacto con tu equipo de trabajo?*

Fig. 14 Razones por las que mantienen contacto con el equipo de trabajo además del trabajo.





ISO 9001	8.2.3
ISO 14001	No aplica
OHSAS 18001	No aplica
MEG: 2012	4.11, 4.4.3

- ✓ ¿Cuáles son los retos que has enfrentado al trabajar desde casa?
- ✓

Fig. 15 Retos que han enfrentado al trabajar desde casa

