



**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TULANCINGO
CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN DE EMPLEADORES**

Egresado: _____

Fecha
año mes día

Empresa/Institución: _____

_____ Dirección _____ Municipio _____ Entidad _____

_____ (lada) Teléfonos _____ (lada) Fax _____ correo electrónico _____

_____ Tamaño _____ Actividad de la Empresa _____

Jefe Inmediato: _____ Cargo: _____

**El siguiente cuestionario se contesta con base a las características de la Universidad Politécnica de Tulancingo
PERFIL PROFESIONAL DEL EMPLEO**

Desde su punto de vista califique los conocimientos profesionales del empleado egresado de la UPT en relación a los requerimientos del puesto que ocupa

1.- Califique las habilidades y capacidades del empleado respecto a los requerimientos de su puesto sobre:

| | Excelente | Bueno | Regular | Malo | Pésimo |
|------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 1.1 Solución de problemas | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 1.2 Expresión oral y escrita | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 1.3 Creatividad | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 1.4 Don de mando | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 1.5 Capacidad de trabajo en equipo | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 1.6 Relaciones humanas | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

2.- Califique las actitudes del los empleados en relación a las exigencias de su puesto

| | Excelente | Bueno | Regular | Malo | Pésimo |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 2.1 Cooperación | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2.2 Puntualidad | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2.3 Iniciativa propia | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2.4 Deseos de superación | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2.5 Disposición al trabajo | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2.6 Responsabilidad profesional | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2.7 Imagen | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2.8 Autoestima | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2.9 Expresión (oral, escrita, corporal) | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

OPINIÓN SOBRE LA FIGURA DEL PROFESIONISTA

3.- ¿ Es notable la contribución del egresado con el desarrollo de su empresa ? Sí No No sabría contestar

4.- El desempeño de los empleados egresados de la Universidad Politécnica de Tulancingo en su práctica profesional en el sector productivo es:

Satisfactoria Adaptable a las necesidades Inadecuada a las necesidades

5.- ¿ En que rubros requiere capacitación y/o actualización los egresados de la Universidad Politécnica de Tulancingo ?

- | | |
|--|--|
| 5.1 <input type="checkbox"/> Desarrollo en el área de humanidades (relaciones humanas, creatividad, liderazgo) | 5.7 <input type="checkbox"/> Manejo de un segundo idioma |
| 5.2 <input type="checkbox"/> Diseñar proyectos y hacer investigaciones | 5.8 <input type="checkbox"/> Facilidad de expresión oral y escrita |
| 5.3 <input type="checkbox"/> Conocimientos en el área de formación académica | 5.9 <input type="checkbox"/> Manejo de herramientas informáticas |
| 5.4 <input type="checkbox"/> Conocimientos específicos | 5.10 <input type="checkbox"/> Creatividad |
| 5.5 <input type="checkbox"/> La capacidad para hacer interpretaciones | 5.11 <input type="checkbox"/> Imagen |
| 5.6 <input type="checkbox"/> La capacidad de resumir (sintetizar, determinar y replantear) | 5.12 <input type="checkbox"/> La capacidad para clasificar |
| <input type="checkbox"/> Otra _____ | |

DESEMPEÑO PROFESIONAL

6.- ¿ Considera que el conocimiento de los egresados de la UPT están en relación con los requerimientos de su empresa?

Sí No Parcialmente

7.- ¿ Su empresa u organismo tuvo necesidad de capacitar a los egresados de las Universidad Politécnica de Tulancingo, para realizar sus actividades laborales ?

Sí No

8.- (En caso afirmativo) Qué tipo de capacitación recibió?

Inductiva Para el puesto
 Para cambio de puesto Para el desarrollo

9.- Cuáles fueron las instituciones a las que recurrió para la capacitación de sus recursos humanos

En su propia empresa Instituciones que venden servicios de capacitación
 Centros educativos Otra

10.- De los siguientes aspectos, califique el desempeño laboral del egresado

| | Excelente | Bueno | Regular | Malo | Pésimo |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 10.1 Productividad | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10.2 Índice de accidentes | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10.3 Disposición para realizar las actividades laborales | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10.4 Aportación de elementos para el mejoramiento de los productos laborales | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10.5 Aportaciones de elementos para el mejoramiento de procesos laborales | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10.6 Calidad de los productos del trabajo individual | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10.7 Capacidades y habilidades para resolver problemas | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10.8 Creatividad en el desarrollo de sus actividades | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10.9 Cumplimiento de las normas de higiene y seguridad en el trabajo | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10.10 Puntualidad y asistencia | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10.11 Eficacia laboral | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

CAPACITACIÓN PROPORCIONADA AL PERSONAL

11.- Sugerencias para mejorar el desempeño laboral de los egresados (puede elegir más de una opción)

Expresión oral y escrita Dominio de un idioma extranjero Toma de decisiones
 La aplicación de principios, técnicas y métodos en la solución de problemas concretos Desarrollo de la capacidad de liderazgo Desarrollo de habilidades para el manejo de equipo, maquinaria y herramienta
 Creatividad Administración de recursos y tiempos La capacidad de observación, de resumir, de comparar y de replantear
 Desarrollo de proyectos Aplicación de Principios Éticos
 Trabajo colaborativo Otra

12.- ¿Cómo calificaría Usted el perfil profesional de los egresados de la Universidad Politécnica de Tulancingo?

Muy bueno Bueno Regular Malo Muy Malo

13.- ¿ Considera importante los estudios de postgrado en sus empleados ?

Sí No

Posgrados que demanda el sector productivo

SELLO DE LA EMPRESA