

1. Descripción del CONOCER

El Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) es una entidad paraestatal sectorizada en la Secretaría de Educación Pública, con un órgano de gobierno tripartita con representantes de los trabajadores, los empresarios y el gobierno; para que México cuente con empresarios, trabajadores, docentes, estudiantes y servidores públicos más competentes.

Siendo el artífice en la expedición de certificados que son avalados por la SEP, que son válidos en toda la República Mexicana y reconocidos por instituciones públicas y privadas, apoyando a la formación y profesionalización de la toda la población.

2. Historia del Entidad de Certificación y Evaluación del CONOCER en la UPT

La Entidad de Evaluación y Certificación en la UPT fue acreditada por el CONOCER en noviembre del 2014 con facultades para capacitar, evaluar y certificar a las personas, en los diversos estándares de Competencia Laboral, inscritos en el Registro Nacional de Estándares de Competencia Laboral (RENEC)

A partir de ese momento ha contribuido en la formación de sus estudiantes, así como de la comunidad en general de la región de Tulancingo en diversas competencias laborales que inciden de manera directa en su crecimiento personal y profesional.

3. ¿Qué es un estándar de competencia laboral?

Es el documento oficial que sirve como referente para evaluar y certificar la competencia de las personas. El Estándar de Competencia describe el conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes, con las que debe contar una persona para ejecutar una actividad laboral, con un alto nivel de desempeño.

https://conocer.gob.mx/acciones_programas/estandar-de-competencia/

4. Beneficios de certificarse en el CONOCER

- Mayores oportunidades laborales: Actualmente las empresas toman muy en cuenta si un candidato a un puesto cuenta con una certificación.
- Validez nacional y reconocimiento internacional: Reconocimiento en toda la república Mexicana, ya que es expedido por la Secretaría de Educación

Pública (SEP). De esta manera, formas parte de lo que esta institución cataloga como «Educación Formal». Es decir, tienes un documento oficial que te respalda. Además de la validez en todo nuestro país, debes saber que México ha firmado varios convenios internacionales en materia económica y de comercio. Por esta razón, aunado a que el «enfoque por competencias» es un modelo educativo internacional

- Mejora de la empleabilidad: Al contar con una certificación avalada por SEP-CONOCER, se puede mejorar la empleabilidad, ya que se cuenta con un aval oficial que acredita los conocimientos y habilidades en un área determinada.
- Acceso a mejores oportunidades laborales: Las empresas y empleadores valoran a los candidatos que cuentan con una certificación avalada por SEP-CONOCER, lo que puede ser un factor determinante a la hora de acceder a mejores oportunidades laborales.
- Desarrollo profesional: Obtener una certificación avalada por SEP-CONOCER implica un proceso de evaluación de habilidades y conocimientos que puede ayudar a mejorar y desarrollar habilidades profesionales.

5. Proceso de certificación



6. Estándares disponibles en la ECE del CONOCER en la UPT (se solicita poner una imagen alusiva al estándar)

EC0076: Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia

Contempla las funciones elementales que una persona debe desempeñar para la evaluación de quienes evalúan la competencia laboral de candidatos, con base en Estándares de Competencia

a. EC0105: Atención al ciudadano en el sector público

Expresa la competencia que una persona realiza para prestar atención personalizada al ciudadano en el sector público, conforme a los lineamientos establecidos en cada institución pública. Desde que atiende al ciudadano y detecta el tipo de servicio que requiere, de acuerdo con lo que expresa y las preguntas que el candidato le realiza, solicitando, verificando y procesando la información / documentación requerida para gestionar el servicio hasta la conclusión del mismo.

b. EC0110.02: Asesoría en comercialización de bienes inmuebles

Describe el desempeño de un asesor inmobiliario que prospecta el bien inmueble para compra venta / renta, brinda información al prospecto vendedor, obtiene información al prospecto vendedor, identifica la viabilidad de la compra venta / renta del inmueble, informa al prospecto vendedor sobre la viabilidad de la compra venta / renta del inmueble, ofrece el servicio de intermediación en exclusiva, presenta el contrato de servicios de intermediación, obtiene la información general para identificar la viabilidad del prospecto comprador, proporciona información sobre el bien inmueble, muestra el bien inmueble, perfila al prospecto comprador / arrendatario del bien inmueble, negocia la oferta y contra-oferta para la compra venta/ renta del bien inmueble con las partes contratantes, informa a las partes contratantes, presenta el contrato de compra venta / arrendamiento elaborado, gestiona la formalización con el Notario para la realización de la Escritura Pública, y entrega el inmueble.

EC0204: Ejecución de sesiones de Coaching

Contempla las funciones sobre preparar las sesiones considerando metas a alcanzar, temas a tratar, y las herramientas y técnicas que se utilizarán en las sesiones, estableciendo relación de confianza, empleando la escucha activa, planteando preguntas que clarifiquen, generen reflexión, descubrimiento y toma de conciencia, generando alternativas de acción y propiciando la retroalimentación.

EC0217.01: Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal

Contempla las funciones sustantivas de preparar, conducir y evaluar cursos de capacitación. Preparar la sesión mediante la planeación de la sesión y la comprobación de la existencia y el funcionamiento de los recursos requeridos para la sesión. Conducir la sesión realizando el encuadre, desarrollo y cierre, empleando técnicas instruccionales y

grupales que faciliten el proceso de aprendizaje. Evaluar el aprendizaje antes, durante y al final del curso, considerando la satisfacción de los participantes/capacitandos. El presente EC se fundamenta en criterios rectores de legalidad, competitividad, libre acceso, respeto, trabajo digno y responsabilidad social

EC0301: Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso

Es referente a todas las actividades que la persona lleva a cabo durante el diseño de cursos de formación del capital humano diseño, diseñan cursos de capacitación presenciales, elaborando la carta descriptiva y seleccionando las técnicas de instrucción, diseñan instrumentos para la evaluación de cursos de capacitación presenciales

c. EC0304: Operación de controlador lógico programable

Describe el desempeño de un operador de controlador lógico programable, que incluye

funciones que van desde la elaboración del algoritmo para procesar las señales de entrada del PLC, el desarrollo y depuración del programa, así como la transferencia al PLC

EC0504: Operación de una estación total topográfica

Expresa las funciones que una persona deberá demostrar para ser considerado competente en la operación de la estación total topográfica, señaladas en los dos elementos referentes al conocimiento, cuidado y uso de una estación total topográfica en levantamientos planimétricos y altimétricos con los que cuenta el EC.

d. EC0505: Operación del nivel fijo topográfico

Expresa las funciones que una persona debe realizar para la operación y cuidado del nivel fijo topográfico en un levantamiento topográfico, señalados en los dos elementos con los que cuenta el EC, desde la ubicación del terreno para el levantamiento topográfico y el realizar un levantamiento diferencial con el uso del nivel fijo topográfico.

EC0647: Propiciar el Aprendizaje significativo en Educación Media Superior

Se presentan las funciones sustantivas relacionadas con la impartición de sesiones en el aula. Lo anterior requiere planear las mismas, utilizando los documentos curriculares así como cuidar la secuencia didáctica de la

misma y realizar evaluaciones formativas que orienten los aprendizajes de los alumnos conforme a los instrumentos de evaluación determinados por la organización educativa. También establece los conocimientos teóricos, básicos y prácticos con los que debe de contar un facilitador, instructor o docente de educación media superior y superior para realizar su trabajo, así como las actitudes, hábitos y valores, relevantes en su desempeño.

EC0972: Programación del robot industrial

Presenta los requerimientos que deberá demostrar una persona para ser considerado competente en la función de técnico en las actividades de programación del robot industrial. También establece los conocimientos teóricos, básicos y prácticos con los que debe contar la persona encargada de esta función, así como las actitudes relevantes en su desempeño.

7. Contacto

Universidad Politécnica de Tulancingo

Centro de Información, planta baja/Dirección de Vinculación.

Ingenierías No. 100 Col. Huapalcalco, Tulancingo de Bravo, Hidalgo. C.P. 43629

Teléfono: 01 (775) 755 82 02 Ext. 1400

Correo: ecec.conocer@upt.edu.mx

8. FAQ'S

- a. ¿Qué son las Entidades De Certificación y Evaluación de competencias?

Las Entidades de Certificación y Evaluación (ECE) son las personas morales, organizaciones o instituciones públicas o privadas, unidades administrativas de alguna dependencia, entidad o su similar en los niveles de Gobierno Federal, Estatal o Municipal, acreditada por el CONOCER para capacitar, evaluar y/o certificar las competencias laborales de las personas con base en Estándares de Competencia inscritos en el Registro Nacional de Estándares de Competencia,

- b. ¿Qué es una competencia laboral?

Las competencias laborales de las personas son el conocimiento, habilidades, destrezas, hábitos y valores que las hace capaces de desarrollar una actividad de en su vida laboral partiendo de una metodología establecida por un conjunto de entes, expertos en el tema

b. ¿Quién se puede certificar en el CONOCER?

Cualquier persona que tenga el deseo de certificar sus competencias laborales.

c. ¿Qué documento avala la certificación en una competencia laboral?

El certificado de competencia es un documento oficial donde se acredita a una persona como competente de acuerdo a lo establecido en un estándar de competencia, el cual expedido por la Secretaría de Educación Pública del Gobierno Federal en el cual se asegura que el desempeño de una persona se ajusta a lo que requieren las empresas o instituciones.

d. ¿Qué es el Registro Nacional De Estándares de Competencia (RENEC)?

El RENECE es donde se encuentran disponibles todos los Estándares de Competencia desarrollados por los diferentes Comités de Gestión por Competencias aprobados por el CONOCER y publicados en el Diario Oficial de la Federación.

e. ¿Qué debo hacer para certificar mis competencias?

Si una persona quiere certificar una o varias de sus competencias laborales, deberá acudir a un Centro de Evaluación –dónde esté acreditado el Estándar de Competencia de su interés- e iniciar un proceso de evaluación.

f. ¿Cuánto cuesta evaluarme y certificarme?

Los procesos de evaluación y certificación tienen un costo y varían dependiendo del Estándar de Competencia y del Centro de Evaluación al que se acuda.

g. ¿Tiene vigencia mi certificación?

h. Sí. El tiempo de vigencia del Certificado de Competencia en un Estándar de Competencia es distinto para cada Estándar y está especificado en el mismo.

Las competencias de las personas son el conocimiento, habilidades, destrezas, hábitos y valores que las hace capaces de desarrollar una actividad de en su vida laboral partiendo de una metodología establecida por un conjunto de entes, expertos en el tema